



ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ทั้งเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน รวมถึงได้รับสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นธรรมในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน และมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจึงออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุน

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

“พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากบประมาณของกองทุน เพื่อปฏิบัติภารกิจของกองทุนที่มีลักษณะเป็นงานประจำโดยมีกำหนดเวลาการจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี และอาจมีการต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

“การสรรหา” หมายความว่า การเสาะแสวงหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อทำการเลือกสรร

“การเลือกสรร” หมายความว่า การพิจารณาบุคคลที่ได้ทำการสรรหาทั้งหมดและทำการคัดเลือกเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุด

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลตามข้อบังคับนี้

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลในการปฏิบัติงานให้แก่กองทุน

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือมีเหตุอื่นใดที่ไม่ได้กำหนดไว้เฉพาะให้ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร เป็นผู้วินิจฉัยซึ่งขาด

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการอนุกรรมการ เพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ข้อ ๖ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

## หมวด ๑ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ข้อ ๗ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปตามระเบียบ พนักงานราชการโดยอนุโนม

ข้อ ๘ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีภาระทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตพิ亲เพื่อน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำการใดๆ ที่เป็นเหตุแห่งการลงโทษตามกฎหมาย แต่เป็นโทษจำคุกโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้ก่อเรื่องในศึกธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามระเบียบพนักงานราชการโดยอนุโนมเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกกล่าวหาต่อ ก่อเรื่อง หรือล้อเลียนจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามระเบียบของส่วนราชการกำหนด ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสม

ข้อ ๙ วัน เวลาและช่วงเวลาการทำงาน วันหยุด ของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปตามวันเวลาการทำงานและวันหยุดราชการ

ข้อ ๑๐ การแต่งกายและเครื่องแบบปกติของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมีบัตรประจำตัวสำหรับพนักงานกองทุนพัฒนา  
น้ำบาดาล

การขอมีบัตรประจำตัว การออกบัตรประจำตัว และลักษณะของบัตรประจำตัวให้เป็นไปตามที่  
ส่วนราชการกำหนด

## หมวด ๒

### หลักเกณฑ์การสรรหา การเลือกสรร การจ้าง ระยะเวลาการจ้าง และการทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๗ การสรรหาและการเลือกสรรพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปตามระเบียบ  
พนักงานราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ การจ้างพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้อธิบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้างและลงนาม  
ในสัญญาจ้างพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ทั้งนี้ สัญญาจ้างมีระยะเวลาไม่เกินคราวละสี่ปี โดยมีเงื่อนไขว่า<sup>๑</sup>  
ได้รับงบประมาณจากค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

แบบสัญญาจ้างพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปตามระเบียบพนักงานราชการโดยอนุโลม

การต่อสัญญาจ้าง ให้นำการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อ  
สัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าในระดับดี  
ติดต่อกันสองครั้ง ให้กองทุนทำความเห็นเสนอธิบดีเพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตาม  
ความเหมาะสมและความจำเป็น

## หมวด ๓

### อัตราค่าตอบแทน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๙ อัตราค่าตอบแทนของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปตามอัตราค่าตอบแทน  
พนักงานราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล  
ให้เป็นไปตามระเบียบพนักงานราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลได้รับสิทธิประโยชน์ ดังต่อไปนี้

(๑) สิทธิเกี่ยวกับการลา

(๒) สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

(๓) สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

(๔) สิทธิได้รับเงินทดแทนจากการกองทุนเงินทดแทน

(๕) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

(๖) ค่าเบี้ยประชุม

(๗) สิทธิอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

หลักเกณฑ์การได้รับสิทธิตาม (๑) ถึง (๖) ให้เป็นไปตามระเบียบพนักงานราชการโดยอนุโลม และสิทธิอื่นๆ ตาม (๗) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ หลักเกณฑ์ที่กำหนดเดียวกับการได้รับสิทธินั้นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือมติคณะกรรมการบริหาร ที่ ข้อ ๑๙ ให้พนักงานกองทุนพัฒนา{n}้าบادาลได้รับสิทธิประโยชน์ และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

หมวด ๔  
วินัย การรักษาวินัย  
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ส่วนที่ ๑  
วินัย การรักษาวินัย

ข้อ ๑๙ พนักงานกองทุนพัฒนา{n}้าบادาลมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ และตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้าง อีกทั้งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งส่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และตามระเบียบพนักงานราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ พนักงานกองทุนพัฒนา{n}้าบادาลต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติตามระเบียบพนักงานราชการโดยอนุโลม

พนักงานกองทุนพัฒนา{n}้าบادาลผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงาน กองทุนพัฒนา{n}้าบادาลผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย

ข้อ ๒๐ การกระทำความผิดดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) กรณีทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

(๒) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือเงื่อนไขที่ทางราชการ กำหนดให้ปฏิบัติจนเป็นเหตุให้กองทุนหรือทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้กองทุนหรือทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๔) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา หรือขัดคำสั่งหรือหลักเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๙ จนเป็นเหตุให้กองทุนหรือทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๕) ประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้กองทุนหรือทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๖) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน สำหรับตำแหน่งที่ส่วนราชการ กำหนดวันเวลาการทำงาน

(๗) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานจนทำให้งานไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด จนเป็นเหตุ ให้กองทุนหรือทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง สำหรับตำแหน่งที่ส่วนราชการกำหนดการทำงาน ตามเป้าหมาย

(๘) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดทางอาญาโดยมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือหนักกว่าโทษจำคุก

(๙) กระทำการอื่นใดที่ส่วนราชการกำหนดว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๑ หลักเกณฑ์และแนวทางในการดำเนินการทางวินัยของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล  
ให้เป็นไปตามระเบียบพนักงานราชการโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒  
การอุทธรณ์

ข้อ ๒๒ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลผู้ได้ถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้นั้นมีสิทธิ  
อุทธรณ์คำสั่งลงโทษเข่นว่าணได

สิทธิ ระยะเวลาและการพิจารณาอุทธรณ์ให้เป็นไปตามระเบียบพนักงานราชการโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๓  
การร้องทุกข์

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลผู้ได้เรียนว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่  
ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือข้อบังคับ ระเบียบ ของส่วนราชการ  
พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์

หลักเกณฑ์ วิธีการและการพิจารณาเรื่องการร้องทุกข์ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลม ทั้งนี้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายข้าราชการพลเรือน  
คำวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ของอธิบดีให้เป็นที่สุด

หมวด ๕  
การถีนสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๔ สัญญาจ้างพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับนี้ หรือตามที่ระบุของส่วนราชการกำหนด
- (๓) ตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๕) ถูกไล่ออกเพราะกระทำการใดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) ยุบหรือเลิกดำเนินการหรือยุบเลิกหน่วยงาน
- (๗) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือตามข้อกำหนดของส่วนราชการหรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๕ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลผู้ได้ประสังค์จะลาออกจากงานก่อนครบสัญญาจ้าง  
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นล่วงหน้าก่อนวันที่ขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เพื่อให้อธิบดี  
พิจารณาอนุมัติ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นพิเศษ จะอนุญาตให้พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลซึ่งประสังค์  
จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า้อยกว่าสามสิบวันก็ได้

ให้ผู้บริหารกองทุนตรวจสอบงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล  
และความเสียหายที่มีหรือที่อาจมีขึ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ผู้ที่ยื่นใบลาออก  
แล้วรายงานให้อธิบดีเพื่อพิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๖ อธิบดีอาจบอกรสัญญาจ้างกับพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลผู้ได้ก่อนครบกำหนด  
ตามสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจะเรียกร้อง  
ค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่กองทุนจะขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารให้พนักงานกองทุน  
พัฒนาน้ำบาดาลได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีความผิด

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่บุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลแล้ว หากในการ  
ปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน  
หรือส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก  
เหตุสุดวิสัย ในการนี้กองทุนอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากการกองทุนไว้เพื่อชำระ  
ค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้อธิบดีเป็นผู้มีอำนาจออกเลิกสัญญาจ้างและอนุญาตการลาออกจากพนักงานกองทุน  
พัฒนาน้ำบาดาล

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลที่มีสัญญาจ้าง คำสั่งแต่งตั้ง หรือคำสั่งจ้าง และได้รับ  
ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์อยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ปฏิบัติหน้าที่และได้รับค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ต่อไป  
จนกว่าสัญญาจ้างจะสิ้นสุดลง ทั้งนี้ ให้ถือว่าพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลผู้นั้นเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล  
ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๐ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลที่มีสัญญาจ้าง คำสั่งแต่งตั้ง หรือคำสั่งจ้าง และได้รับ  
ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์อยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ หากการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา  
ไม่ต่ำกว่าระดับดี ให้กองทุนทำความเห็นเสนออธิบดีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวจงจิตร์ นีรนาทเมธีกุล)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล