



ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ของกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
พ.ศ. ๒๕๖๐



ประกาศการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
เรื่อง ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ประกอบกับพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ มาตรา ๓/๑ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้การบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาลซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในดำเนินการตามแผนงานโครงการ สนับสนุนและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล กำกับดูแลบุคลากรและทรัพย์สินของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล และในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลต้องเกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลขึ้น เพื่อเป็นกรอบการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดีและเป็นมาตรฐาน ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล และผู้รับทำงานในลักษณะอื่นในสังกัดกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ทั้งนี้โดยได้รับค่าจ้างในลักษณะเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นตัวเงิน

“คุณธรรม” หมายความว่า สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

“จริยธรรม” หมายความว่า กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงามเหมาะสม และยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

“จรรยาบรรณ” หมายความว่า ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการที่ต้องยึดถือปฏิบัติเพื่อดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของเจ้าหน้าที่

“ประโยชน์สุขของประชาชน” หมายความว่า การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดความสงบปลอดภัยต่อสังคมส่วนรวม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการที่ดีจากรัฐตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ

“การบริการสาธารณะ” หมายความว่า การปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกและรวดเร็ว ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึงในการติดต่อราชการหรือประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก (Core Value)

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่จะต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาชีพขององค์กร

หมวด ๓

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่จะต้องยึดถือปฏิบัติตามคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

- (๑) การดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
- (๒) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๓) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- (๔) ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ หน่วยงานและประชาชน

(๖) ความมีสติสัมปชัญญะ ประพฤติปฏิบัติด้วยคุณธรรม จริยธรรม เหตุผล อย่างรอบคอบเหมาะสม และถูกต้อง

(๗) รักษา และเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

(๘) มีความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ

(๙) ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นนานครบถ้วน ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๑๐) ปฏิบัติตามหลักเมตตาธรรม ปลุกจิตสำนึกให้รู้จักชีวิต และเป็นคนที่มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี

(๑๑) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน และทรัพยากรที่มีอยู่อย่างประหยัดคุ้มค่า ดูแลบำรุงรักษาทรัพยากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

(๑๒) ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๑๓) มีจิตสาธารณะ ตระหนักและแสดงความรับผิดชอบต่อการบริการสาธารณะ

หมวด ๔

มาตรฐานจรรยาบรรณ

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่จะต้องยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ดังนี้

(๑) พึงยึดมั่น มีทัศนคติที่ดี และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบในตำแหน่ง ภาระงาน ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และนโยบาย โดยถือประโยชน์ของกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

(๒) ต้องไม่กล่าวอ้างหรือใช้สัญลักษณ์ หรือชื่อของกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลไปกล่าวอ้างเพื่อประโยชน์แห่งตน หรือในทางที่ทำให้กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเสื่อมเสียชื่อเสียง

(๓) พึงร่วมสร้างความสามัคคี รักษาศักดิ์ศรี ชื่อเสียง และประโยชน์ของกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

(๔) ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

(๕) พึงเคารพสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานและบุคคลทั่วไปอย่างเป็นกัลยาณมิตรด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี ยกย่องให้เกียรติศักดิ์ศรีกับทุกคน

(๖) พึงดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงานและบุคคลทั่วไป ทั้งด้านบทบาทหน้าที่การงานและการดำเนินชีวิต

(๗) พึงรักษาความลับและข้อมูลข่าวสารที่ไม่ควรเปิดเผยหรือไปใช้ประโยชน์ในทางมิชอบอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

หมวด ๕

กลไกระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ

ข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชาของกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลตามลำดับชั้น มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณฉบับนี้อย่างทั่วถึง

ข้อ ๗ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณฉบับนี้ เจ้าหน้าที่ทุกคนของกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจะต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักการที่กำหนด

ข้อ ๘ การดำเนินการในกรณีที่มีการฝ่าฝืนตามความในประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้ ให้วินิจฉัยตามลักษณะการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนาในการหลีกเลี่ยงหรือความสำคัญผิด มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งหน้าที่ของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณีผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนหรือเหตุอื่นอันควรจะนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๙ การพิจารณาลงโทษตามความผิดในการปฏิบัติฝ่าฝืนตามความในประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้เกิดการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสาวกัญญา เตือนवल)

ผู้อำนวยการกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล