



แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงาน กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐)

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล



กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
Groundwater Development Fund

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
• ความเป็นมาและความสำคัญของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	๑
• วัตถุประสงค์	๒
• เป้าหมาย	๒
• โครงสร้างการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	๒
• กรอบอัตรากำลังบุคลากรของกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	๓
บทที่ ๒ กรอบนโยบายด้านดิจิทัลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง	๔
• นโยบายและแผนด้านดิจิทัลและสารสนเทศของประเทศ	๔
- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)	๔
- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๕
- กรอบทิศทางพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕
- นโยบาย Thailand ๔.๐ ด้านดิจิทัลและสารสนเทศ	๖
- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๗
• แผนที่เกี่ยวข้องด้านสารสนเทศของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๙
- แผนยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๙
- แผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี (๒๕๖๖-๒๕๖๘)	๑๐
- แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี (๒๕๖๕-๒๕๖๙)	๑๑
• กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๓
บทที่ ๓ การวิเคราะห์สถานภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๑๔
• การวิเคราะห์สถานภาพด้านเทคโนโลยีของกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	๑๔
- สถานภาพด้านข้อมูลที่พบจากการสำรวจ	๑๔
- สถานภาพด้านบุคลากรของส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จากการสำรวจ	๑๕
- สถานภาพด้านการบริหารจัดการ จากการสำรวจ	๑๖
- สถานภาพด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล (คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์) จากการสำรวจ	๑๖
- สถานภาพด้านเครือข่าย	๑๗
- สถานภาพด้านระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล	๑๗
- ด้านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการ	๑๘
- ด้านการนำกฎหมายมาปรับใช้กับการพัฒนาเทคโนโลยี	๑๘
- ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)	๑๘
• บทสรุปการวิเคราะห์สถานภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	๒๗

สารบัญ(ต่อ)

หน้า

บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี	๒๘
• วิสัยทัศน์	๒๘
• พันธกิจ	๒๘
• ยุทธศาสตร์	๒๘-๓๐
• เป้าหมาย	๒๘-๓๐
• กลยุทธ์	๒๘-๓๐
• แผนงาน	๒๘-๓๐
• ตัวชี้วัด	๒๘-๓๐
• หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มความสำคัญของแผนงาน/โครงการ	๓๐
บทที่ ๕ การบริหารจัดการและการติดตามประเมินผล	๔๓
• การสร้างความรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการดิจิทัล	๔๓
• การพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานของบุคลากร	๔๓
• การบริหารความเปลี่ยนแปลง (Change Management) และปรับปรุงกระบวนการทำงาน	๔๔
• การบริหารจัดการและการประเมินผล	๔๕
ภาคผนวก	๔๖
• รายละเอียดแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐	๔๗-๔๙

สารบัญรูปภาพ

• รูปภาพที่ ๑ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	๒
• รูปภาพที่ ๒ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)	๔
• รูปภาพที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๕
• รูปภาพที่ ๔ กรอบทิศทางการพัฒนาประเทศ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕
• รูปภาพที่ ๕ นโยบาย Thailand ๔.๐ ด้านดิจิทัลและสารสนเทศ	๖
• รูปภาพที่ ๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๗
• รูปภาพที่ ๗ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี	๘
• รูปภาพที่ ๘ แผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี (๒๕๖๖-๒๕๖๘)	๑๐
• รูปภาพที่ ๙ แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี	๑๑
• รูปภาพที่ ๑๐ แผนผังความสอดคล้อง	๑๒

สารบัญตาราง

- ตารางที่ ๑ กรอบอัตรากำลังบุคลากรของกองบริหารทุนพัฒนาน้ำบาดาล ณ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๓
- ตารางที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒๐-๒๓
- ตารางที่ ๓ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและปัจจัยภายนอก ๒๔
- ตารางที่ ๔ กลวิธีเชิงรุก (SO Strategy) ๒๕
- ตารางที่ ๕ กลวิธีเชิงป้องกัน (ST Strategy) ๒๕
- ตารางที่ ๖ กลวิธีเชิงแก้ไข (WO Strategy) ๒๖
- ตารางที่ ๗ กลวิธีเชิงรับ (WT Strategy) ๒๖
- ตารางที่ ๔.๑ ประเมินคะแนนความเร่งด่วน และผลกระทบของโครงการด้านสารสนเทศดิจิทัล ประจำปี ๒๕๖๘-๒๕๗๐ ๓๒
- ตารางที่ ๔.๒ ระดับความสำคัญ ๓๓
- ตารางที่ ๔.๓ การจัดกลุ่มระดับความสำคัญ ๓๓
- ตารางที่ ๔.๔ โครงการที่จะดำเนินการแยกตามยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนงาน ๓๕-๓๙
- ตารางที่ ๔.๔.๑ โครงการที่จะดำเนินการแยกตามปีงบประมาณ ๔๐-๔๒
- ตารางที่ ๓.๑ แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕๐-๕๒
- ตารางที่ ๓.๒ แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๖๒-๖๕
- ตารางที่ ๓.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ๗๘-๘๑

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา

ความเป็นมาของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ มาตรา ๗ จัดว่าวรรคหนึ่ง ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติน้ำบาดาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ ให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลขึ้นในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรียกโดยย่อว่า “กพน.” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการศึกษาวิจัยพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์แหล่ง น้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม ซึ่งการใช้จ่ายเงินของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเพื่อกิจการตามพระราชบัญญัติ น้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗ เบื้องต้น ดังนี้

๑) การศึกษา สำรวจ วิจัย และการวางแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม

๒) การช่วยเหลือและอุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทดแทนและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาล

๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหาร กพน. ตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง

๔) ค่าใช้จ่ายในการจ้างเอกชนจัดเก็บค่าใช้น้ำบาดาลและค่าอนุรักษ์น้ำบาดาล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้ทุกกองทุนต้องมีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุน ทั้งนี้ ภายใต้การดำเนินงานดังกล่าว กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จะต้องมีการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินทุนหมุนเวียน (กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล) โดยการดำเนินการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล เป็นตัวชี้วัดหนึ่งในหัวข้อด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ซึ่งจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการสารสนเทศ รวมทั้งต้องมีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งต้องมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียน ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์สำคัญเป็นประจำทุกปี โดยสามารถตอบสนองต่อความต้องการของทุนหมุนเวียนได้อย่างครบถ้วน และจัดให้มีแผนปฏิบัติการเพื่อรองรับแผนปฏิบัติการดิจิทัลที่มีองค์ประกอบหลักที่ตีครบถ้วน

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปรวมทั้งมีระยะเวลาดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศ และเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านดิจิทัลของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ในระยะ ๓ ปี

ดังนั้น เพื่อให้แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ มีความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ รวมทั้งมีการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านดิจิทัลของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลในปัจจุบัน สามารถนำไปกำหนดเป้าหมายและแผนงานให้ครอบคลุม ทั้งด้านการยกระดับโครงสร้างพื้นฐานบุคลากรด้านดิจิทัล รวมไปถึงการสร้างความปลอดภัยด้านดิจิทัลด้านการบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลภาครัฐ และด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการ โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนไปสู่รัฐบาลดิจิทัล และได้วิเคราะห์ข้อมูลเดิมจากแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ และสำรวจความต้องการ ด้านสารสนเทศ จึงได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐” และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี ขึ้น

๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี

๑.๓ เป้าหมาย

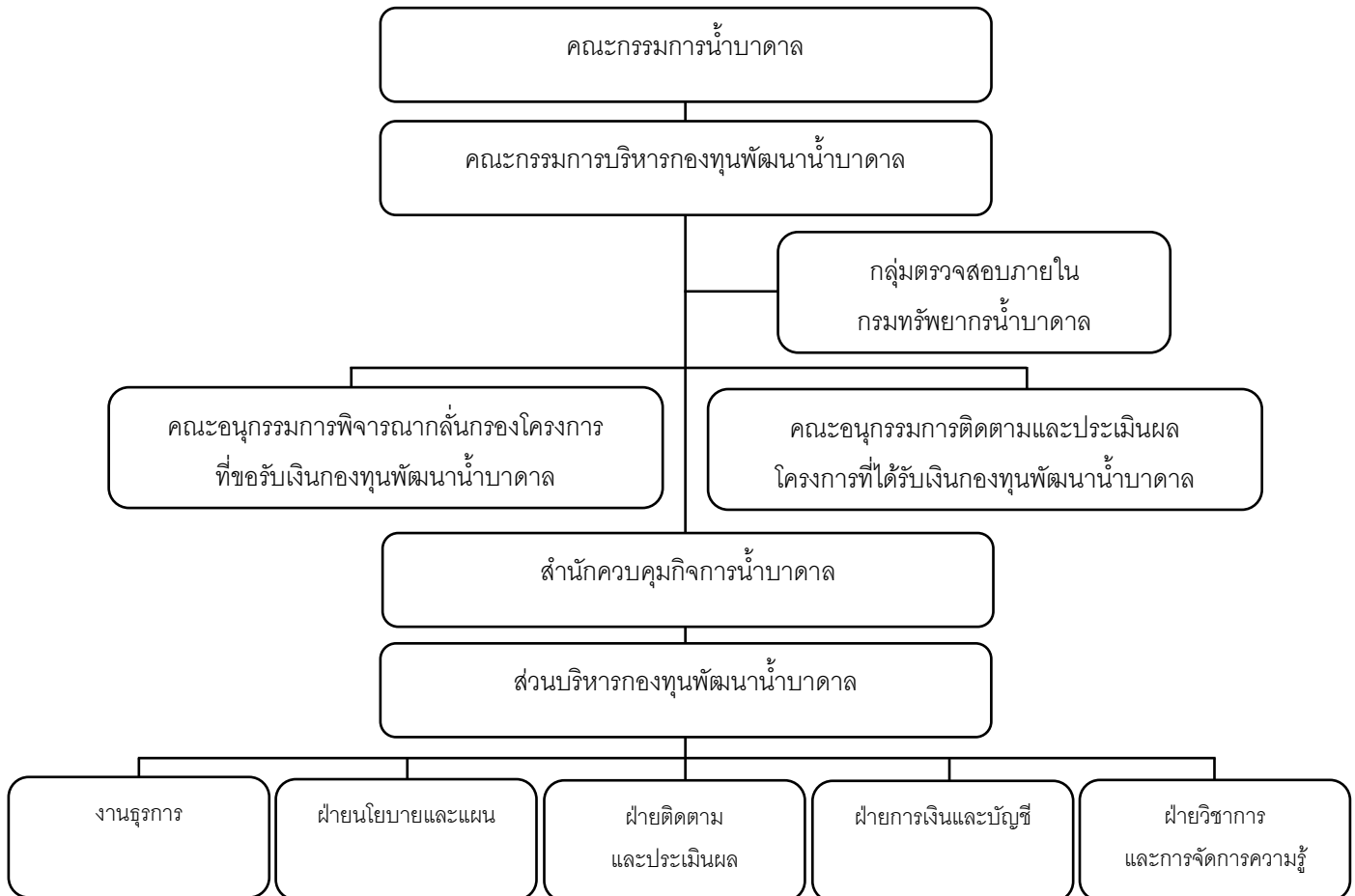
แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี เพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการกับกลุ่มเป้าหมาย และประชาชนและพัฒนาระบบสารสนเทศภายในเพื่อการบริหารจัดการด้านสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ โครงสร้างการบริหารกองทุนน้ำบาดาล

ตามคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๒๒๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้แบ่งส่วนราชการของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็น ๕ ฝ่าย และมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑.๔.๑ งานธุรการ
- ๑.๔.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน
- ๑.๔.๓ ฝ่ายติดตามและประเมินผล
- ๑.๔.๔ ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ๑.๔.๕ ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้

รูปภาพที่ ๑ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



๑.๕ กรอบอัตรากำลังบุคลากรของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๗ ราย พนักงานราชการ จำนวน ๑ ราย และพนักงาน
กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จำนวน ๘๕ ราย

ตารางที่ ๑ กรอบอัตรากำลังบุคลากรของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ณ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

โครงสร้าง	ประเภทบุคลากร			รวม
	ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน กพน.	
ผู้บริหารทุนหมุนเวียน	๑	-	-	๑
ผู้อำนวยการส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	๑	-	-	๑
งานธุรการ	๑	-	๒๑	๒๒
ฝ่ายนโยบายและแผน	๒	-	๑๑	๑๓
ฝ่ายติดตามและประเมินผล	๑	๑	๗	๙
ฝ่ายการเงินและบัญชี	๒	-	๘	๑๐
ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้	-	-	๓๑	๓๑
กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	-	๖	๖
รวม	๘	๑	๘๕	๙๓

บทที่ ๒

กรอบนโยบายด้านดิจิทัลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ได้มีการทบทวนกรอบนโยบายด้านดิจิทัลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง และทิศทางการดำเนินงานด้านสารสนเทศของประเทศ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลและกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี โดยมีความสอดคล้องกับแผนและนโยบายภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๒.๑ นโยบายและแผนด้านดิจิทัลและสารสนเทศของประเทศ

๒.๑.๑ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)



รูปภาพที่ ๒ ***แหล่งที่มา***รูปภาพจากเว็บไซต์สถาบันปรีดี พนมยงค์

ปัจจุบันรัฐบาลทั่วโลกมีความพยายามในการขับเคลื่อนการเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitaltransformation) เพื่อตอบสนองต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม อันเกิดจากผลกระทบของความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี รัฐบาลดิจิทัลจึงเป็นแนวคิดที่สำคัญในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการของภาครัฐ และเป็นกลไกที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศในภาพรวม ซึ่งสอดคล้องกับวาระเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ๑๗ เป้าหมาย (๑๗ SustainableDevelopment Goals) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาที่ยั่งยืนให้แก่ประชาคมโลก โดยในประเด็นด้านการพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีสารสนเทศ การลดความเหลื่อมล้ำทางเทคโนโลยี และการสร้างสังคมความรู้ได้มีการหยิบยกบทบาทของรัฐบาลดิจิทัลในการส่งเสริมแนวคิดดังกล่าวเช่นกัน เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ประกอบด้วย ๑๗ เป้าหมาย ทั้งนี้เป้าหมายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลคือ เป้าหมายที่ ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม โดยผลักดันให้รัฐบาลแต่ละประเทศ เข้ามามีส่วนสำคัญในการปรับเปลี่ยนการดำเนินงานและการให้บริการภาครัฐที่มีอยู่เดิมโดยให้ความสำคัญกับการนำเอาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาปรับใช้อย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการดำเนินงาน บริหารจัดการทรัพยากรของรัฐ ตลอดจนการให้บริการแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)



รูปภาพที่ ๓ ***แหล่งที่มา*** รูปภาพจากเว็บไซต์สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในระยะยาว โดยมีวิสัยทัศน์คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต และ (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ระบุให้มีการวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน และการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง ดังนั้น จึงควรนำยุทธศาสตร์ดังกล่าวมาเป็นกรอบในการจัดทำแผนและกำหนดนโยบายการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้มีความสอดคล้องบูรณาการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๑.๓ กรอบทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

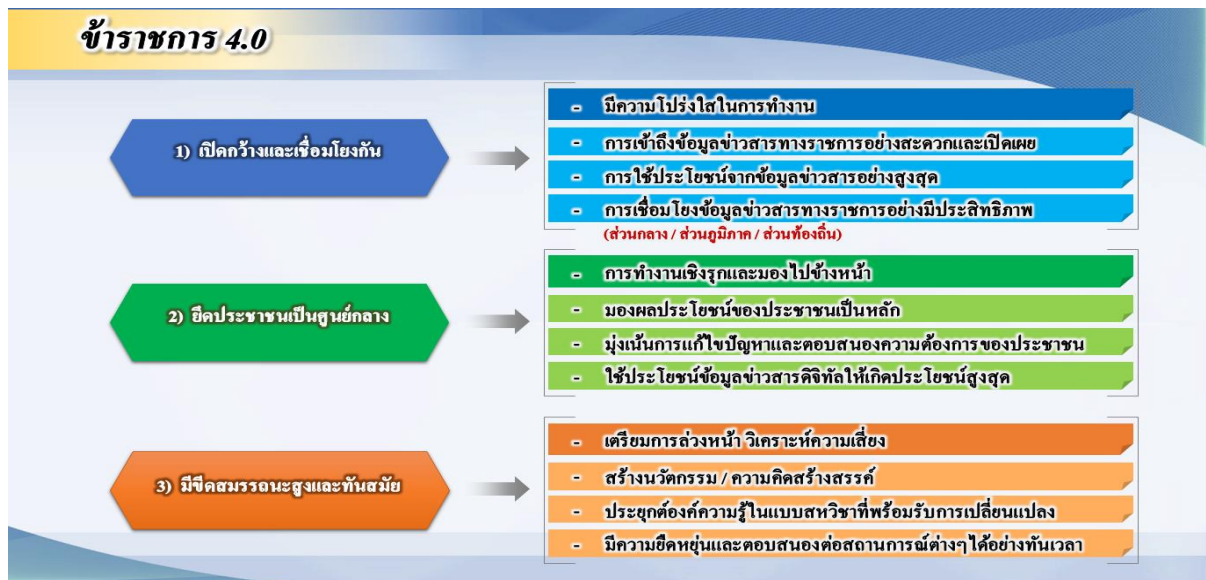


รูปภาพที่ ๔ ***แหล่งที่มา*** รูปภาพจากเว็บไซต์สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนพัฒนาฯ ฉบับแรกที่เริ่มต้นกระบวนการร่างกรอบแผนภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และจะมีผลในการใช้เป็นกรอบเพื่อกำหนดแผนระดับปฏิบัติการในช่วง ๕ ปีที่สองของ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยังคงน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักปรัชญานำทางในการขับเคลื่อน และวางแผนการพัฒนาประเทศ ให้เกิดประสิทธิผลในการขับเคลื่อนพลวัตการพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ ไปสู่ เป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อนำไปสู่การพลิกโฉมประเทศสู่การเป็น Hi-Value and Sustainable Thailand ภายในปี ๒๕๗๐ ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ (Key Enablers for Thailand’s Transformation) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง ภาครัฐมีความสำคัญต่อการ ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในทุกมิติ การบริหารงานภาครัฐและการให้บริการสาธารณะปรับเปลี่ยนสู่การ เป็นรัฐบาลดิจิทัลเต็มรูปแบบ

๒.๑.๔ นโยบาย Thailand ๔.๐ ด้านดิจิทัลและสารสนเทศ



รูปภาพที่ ๕ ***แหล่งที่มา***รูปภาพจากเว็บไซต์กรมปศุสัตว์

Thailand ๔.๐ เป็นโมเดลขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวคิดหลักด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และการ เชื่อมโยงกับประชาคมโลก ในรูปแบบการพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ คือ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรมนุษย์ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) ของสหประชาชาติ โดยการ ปรับเปลี่ยนประเทศให้เป็น Thailand ๔.๐ ได้เป็นผลสำเร็จ จำเป็นต้องขับเคลื่อนผ่านกลไกภาครัฐ โดยการ ปฏิรูประบบราชการโดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างระบบราชการแบบไร้รอยต่อ ซึ่งเป็นการบริหารจัดการข้อมูล สารสนเทศของภาครัฐ โดยการสร้างฐานข้อมูลสารสนเทศขนาดใหญ่ (Big Data) ที่เป็นเอกภาพ บูรณาการ และประสานเชื่อมโยงบนดิจิทัลซึ่งจะทำการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจ ระดับยุทธศาสตร์และระดับบริหารจัดการของประเทศ และสามารถประสานเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล สารสนเทศซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคธุรกิจ และประชาชน การบูรณาการบริหารจัดการ ข้อมูลสารสนเทศของภาครัฐ จะทำให้ภาครัฐและภาคส่วนต่าง ๆ สามารถประสานเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยน ข้อมูลสารสนเทศซึ่งกันและกัน ใน ๓ ระดับด้วยกัน คือ

๑) การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ (Government to Government – G to G) การสร้างความเชื่อมโยงของข้อมูลสารสนเทศระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกัน จะเป็นประโยชน์ต่อการจัดการ

ข้อมูลข่าวสารและการตัดสินใจในเชิงยุทธศาสตร์ ในการบริหารจัดการปกติ และในการบริหารจัดการภาวะวิกฤต เช่น กรณีที่เกิดภัยพิบัติธรรมชาติ เรื่องแรงงานข้ามชาติ เรื่องการค้ามนุษย์ และเรื่องยาเสพติด เป็นต้น ซึ่งการสร้างเชื่อมโยงของข้อมูลสารสนเทศระหว่างหน่วยงานภาครัฐจะช่วยแก้ไขปัญหาปัจจุบันที่หน่วยงานภาครัฐแต่ละองค์กรดูแลและจัดการข้อมูลสารสนเทศของตนเองอย่างเป็นเอกเทศให้เป็นการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศร่วมกัน ทำให้การตัดสินใจดำเนินการได้อย่างครอบคลุมและครบถ้วน รวมทั้งสร้างความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒) การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคธุรกิจ (Government to Business – G to B) การเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคธุรกิจ จะช่วยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเอกชนได้ดียิ่งขึ้น

๓) การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและประชาชน (Government to People – G to P) การเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศระหว่างหน่วยงานภาครัฐและประชาชน จะช่วยยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณะของภาครัฐแก่ประชาชนในสังคมให้เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๑.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)



รูปภาพที่ ๖ ***แหล่งที่มา***รูปภาพจากเว็บไซต์กรุงเทพมหานคร

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ ในการปฏิรูปประเทศไทยสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ (Digital Thailand) ซึ่งหมายถึง ประเทศไทยที่สามารถสร้างสรรค์ และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน นวัตกรรม ข้อมูลทุนมนุษย์ และทรัพยากรอื่นใด เพื่อขับเคลื่อนประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในระยะยาวเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งกำหนดเป้าหมายหลัก ๔ ประการคือ

๑) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศด้วยการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นเครื่องมือหลักในการสร้างสรรค์ นวัตกรรมการผลิต การบริการ

๒) สร้างโอกาสทางสังคมอย่างเท่าเทียมด้วยข้อมูลข่าวสารและบริการต่าง ๆ ผ่านสื่อดิจิทัลเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตของประชาชน

๓) เตรียมความพร้อมให้บุคลากรทุกกลุ่ม มีความรู้และทักษะที่เหมาะสมต่อการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพในยุคดิจิทัล

๔) ปฏิรูปกระบวนการทัศน์การทำงานและการให้บริการของภาครัฐ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและการใช้ประโยชน์จากข้อมูล เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศไทย มุ่งเน้นการพัฒนาระยะยาวอย่างยั่งยืนสอดคล้องกับการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แต่เนื่องจากเทคโนโลยีดิจิทัลมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ดังนั้น ในการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงกำหนดภูมิทัศน์ดิจิทัลหรือทิศทางการพัฒนาและเป้าหมายออกเป็น ๔ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ (๑ ปี ๖ เดือน) Digital Foundation ประเทศไทยลงทุนและสร้างฐานรากในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

ระยะที่ ๒ (๕ ปี) Digital Thailand Inclusion ทุกภาคส่วนของประเทศไทยมีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลตามแนวประชารัฐ

ระยะที่ ๓ (๑๐ ปี) Full Transformation ประเทศไทยก้าวสู่การเป็น “ดิจิทัลไทยแลนด์” ที่ขับเคลื่อนและใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมดิจิทัลได้อย่างเต็มศักยภาพ

ระยะที่ ๔ (๑๐ - ๒๐ ปี) Global Digital Leadership ประเทศไทยอยู่ในกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้วสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและมูลค่าทางสังคมอย่างยั่งยืนมีการกำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานเพื่อไปสู่เป้าหมาย ๖ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ โดยที่ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้แบบทุกที่ ทุกเวลา ผลักดันให้ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการเชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลของอาเซียน จัดให้มีนโยบายและแผนบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล กระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ โดยผลักดันให้ภาคธุรกิจไทยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการลดต้นทุน การผลิตสินค้า และบริการ เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนพัฒนาไปสู่การแข่งขันเชิงธุรกิจรูปแบบใหม่ในระยะยาว พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลของไทยให้มีความเข้มแข็งและสามารถแข่งขันเชิงนวัตกรรมได้ในอนาคต เพิ่มโอกาสทางอาชีพเกษตร และการค้าขายสินค้าของชุมชนผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงานจากทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล มุ่งสร้างประเทศไทยที่ประชาชนทุกกลุ่ม สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากบริการต่าง ๆ ของรัฐผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล มีข้อมูลองค์ความรู้ ทั้งระดับประเทศ และระดับท้องถิ่น ในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ ได้โดยง่ายและสะดวก และมีประชาชนที่รู้เท่าทันข้อมูลข่าวสาร และมีทักษะในการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี ดิจิทัลอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล มุ่งใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานรัฐ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้เกิดบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ โดยไม่มีข้อจำกัดทางกายภาพ พื้นที่ และภาษา นำไปสู่การหลอมรวมการทำงานของภาครัฐเสมือนเป็นองค์กรเดียว จัดให้มีบริการอัจฉริยะที่ขับเคลื่อน โดยความต้องการของประชาชนหรือผู้ใช้บริการ ปรับเปลี่ยนการทำงานของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ตามมาตรฐาน Open data พัฒนาแพลตฟอร์มบริการพื้นฐานภาครัฐ (Government Service Platform) เพื่อรองรับการพัฒนาต่อยอดแอปพลิเคชันหรือบริการรูปแบบใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนวัยทำงานทุกสาขาอาชีพ ทั้งบุคลากรภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีความสามารถในการสร้างสรรค์และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาดในการประกอบอาชีพ และการพัฒนาบุคลากร ในสาขา

เทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง ให้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในระดับมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล จะมุ่งเน้นการมีกฎหมาย กฎระเบียบ กติกา และมาตรฐานที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์สากล เพื่ออำนวยความสะดวก ลดอุปสรรค เพิ่มประสิทธิภาพในการประกอบกิจกรรม และทำธุรกรรมออนไลน์ต่าง ๆ รวมถึงสร้างความมั่นคง ปลอดภัย และความเชื่อมั่น ตลอดจนคุ้มครองสิทธิให้แก่ผู้ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่มีความเกี่ยวข้องกับของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งได้กำหนดแผนงานหลักในการดำเนินงาน ๔ ด้าน คือ

๑) จัดให้มีบริการอัจฉริยะ (Smart Service) ที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน/ ผู้ใช้บริการ (Citizen Driven) เป็นการแปรสภาพบริการของรัฐจากรูปแบบเดิมไปสู่บริการดิจิทัล ที่ผู้รับบริการสามารถเลือกใช้บริการผ่านอุปกรณ์ที่หลากหลายและสอดคล้องกับความต้องการมากขึ้น

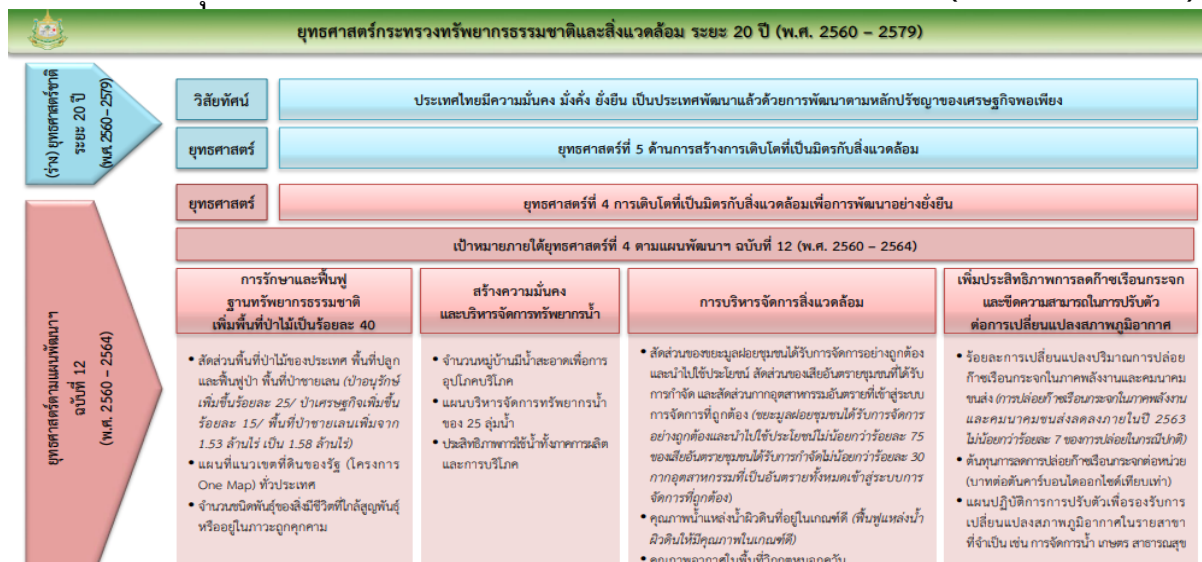
๒) ปรับเปลี่ยนการทำงานของภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โดยการใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการบูรณาการข้อมูลและทรัพยากรร่วมกัน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้โดยไม่มีข้อจำกัดทางกายภาพ พื้นที่ และภาษา

๓) สนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ (Open Data) และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการทำงานของรัฐ (Open Government) ส่งเสริมหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ให้มีการเปิดเผยและแลกเปลี่ยนข้อมูลตามมาตรฐาน Open Data เพื่อให้เกิดการพัฒนาสินค้าและบริการรูปแบบใหม่เชิงนวัตกรรม รวมทั้งการให้ประชาชนและภาคธุรกิจมีส่วนร่วม ในการตัดสินใจในการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการตรวจสอบที่นำไปสู่ความโปร่งใส และลดปัญหาการทุจริต

๔) พัฒนาแพลตฟอร์มบริการพื้นฐานภาครัฐ (Government Service Platform) เพื่อรองรับการบริการรูปแบบใหม่ที่เป็นบริการพื้นฐานของทุกหน่วยงานภาครัฐ เป็นการส่งเสริมให้บูรณาการข้อมูลและบริการระหว่างหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เกิดความสะดวกในการติดต่อหรือทำธุรกรรม และสนับสนุนให้ใช้ทรัพยากรมีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๒ แผนที่เกี่ยวข้องด้านสารสนเทศของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๒.๑ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)



รูปภาพที่ ๗ ***แหล่งที่มา***รูปภาพจากเว็บไซต์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็น



รากฐานการพัฒนาอย่างสมดุล” โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์

ทั้งนี้ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่มีความเกี่ยวข้องกับของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนากลไก ระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพและการจัดการองค์รอย่างมีธรรมาภิบาลและทันต่อการเปลี่ยนแปลง เป้าหมายที่สำคัญคือ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการองค์ร และพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มีศูนย์ข้อมูลแห่งชาติและระดับพื้นที่ ที่ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและครอบคลุมการจัดการทรัพยากรธรรมชาติทุกด้าน/พัฒนาทักษะและทัศนคติความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม/กลุ่มเป้าหมาย เครือข่ายภาคประชาชน และเยาวชนที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเครือข่ายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม/พัฒนากฎหมายนวัตกรรม และเครื่องมือเศรษฐศาสตร์เพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อม/พัฒนา Application เป็นช่องทางในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน)

๒.๒.๒ แผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี (๒๕๖๖-๒๕๖๘)



รูปภาพที่ ๘ ***แหล่งที่มา***รูปภาพจากเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

เป้าหมายที่ ๑ : การธรรมาภิบาลข้อมูล มีฐานข้อมูลที่เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ และบูรณาการฐานข้อมูลหลักของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลให้สามารถเชื่อมโยงใช้ประโยชน์ร่วมกันได้

เป้าหมายที่ ๒ : มีโครงสร้างพื้นฐานและระบบความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพสามารถบริหารจัดการกับความเสียด้านดิจิทัลเพื่อความต่อเนื่องขององค์กร

เป้าหมายที่ ๓ : มีระบบสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารระดับสูง โดยใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลรองรับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล และแอปพลิเคชันสนับสนุนการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนผ่าน e-Services

เป้าหมายที่ ๔ : มีระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ ระบบการเรียนรู้แบบพลวัต โดยการนำเสนอข้อมูลด้วยสื่อเทคโนโลยีดิจิทัลรูปแบบเสมือนจริง ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อสร้างคลังปัญญาและถ่ายทอดความรู้ด้านทรัพยากรน้ำบาดาล

๒.๒.๓ แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี (๒๕๖๕-๒๕๖๙)



แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหาร กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569)



รูปภาพที่ ๙ ***แหล่งที่มา***รูปภาพจากเว็บไซต์กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

เป็นยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์การของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลทั้งในมิติของ ๑) บุคลากร (Man) ที่จะต้องมีคุณภาพและขีดความสามารถในปริมาณที่พอเพียงกับภารกิจในมิติของการบริหารจัดการ ๒) กองทุน (Money) ทั้งในด้านการหารายได้และการใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรมาภิบาล (ที่มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีส่วนร่วม) ๓) เครื่องมือและอุปกรณ์ (Materials) อันจำเป็น เพื่อให้สอดคล้องกับองค์ความรู้ในยุค Nano - technology และ Digital Economy ที่กำลังเปลี่ยนแปลงไป และ ๔) การบริหารจัดการ (Management) เพื่อให้เกิดการผสมผสานกันของ ๔ M ดังกล่าว ไปสู่จุดหมายของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและมีความพร้อมในการรองรับกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่ตลอดเวลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

เพิ่มประสิทธิภาพองค์กรและบุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยการพัฒนารูปแบบการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้ครอบคลุมทั้งด้านบุคลากร งบประมาณ เครื่องมือที่จำเป็น และการบริหารจัดการ เพื่อให้กองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นกองทุนที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงาน ๒ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) จะต้องเป็นไปตามตัวชี้วัดของค่าเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้

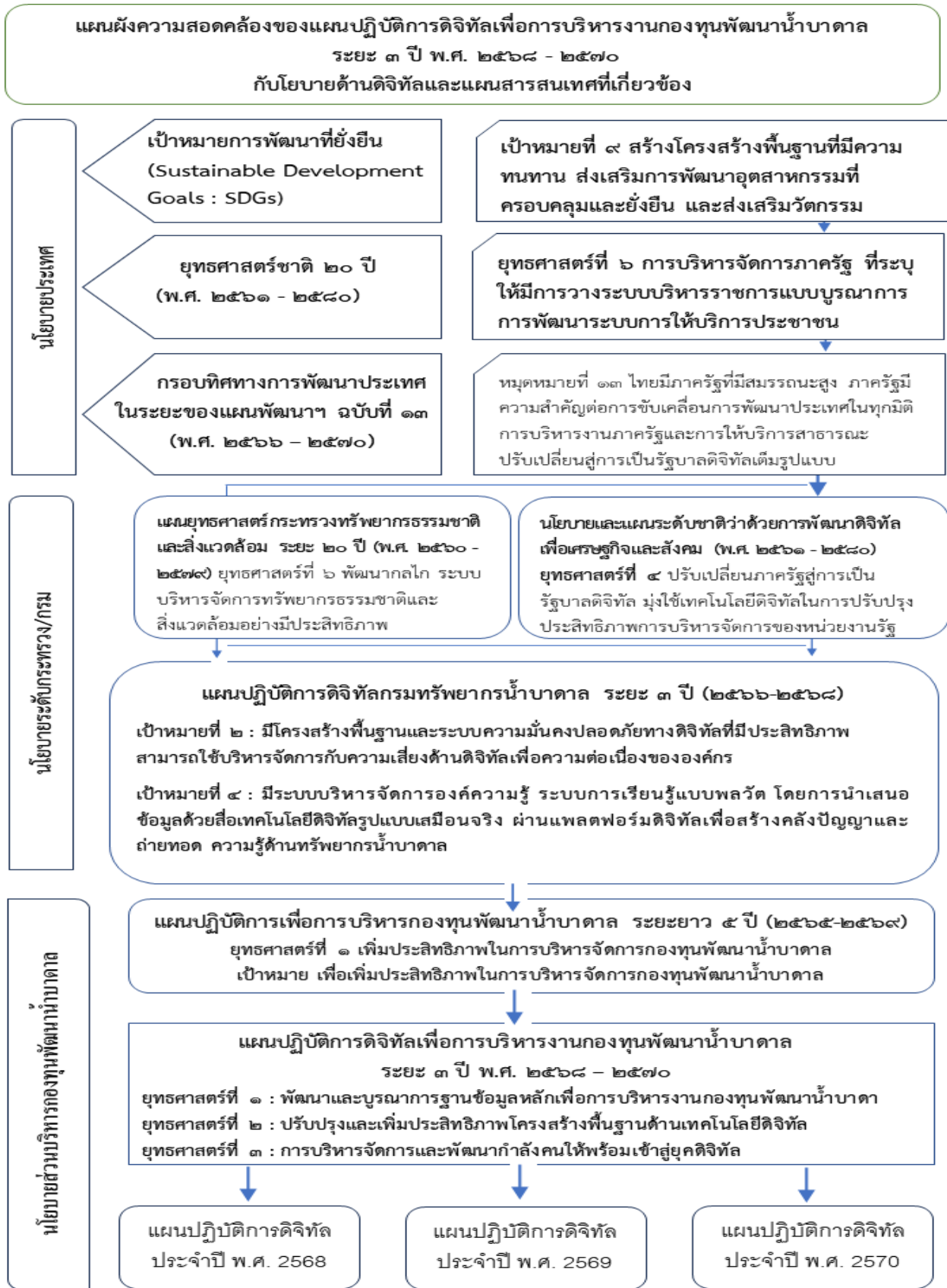
ค่าเป้าหมาย ๑. ผลการประเมินการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยกรมบัญชีกลาง คะแนนเฉลี่ยภาพรวมไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

๒. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ทั้งนี้ สามารถสรุปความเชื่อมโยงของนโยบายและแผนด้านดิจิทัลและสารสนเทศของประเทศ เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบาย Thailand ๔.๐ ด้านดิจิทัลและสารสนเทศ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์ แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ได้ดังนี้



แผนผังความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ กับนโยบายด้านดิจิทัลและแผนสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง



รูปภาพที่ ๑๐ ***รูปภาพจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



๒.๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้มีการนำกรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มาเป็นแนวทาง ในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี โดยมีความสอดคล้องกับกฎหมาย ดังต่อไปนี้

๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๒. พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
๕. พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์พ.ศ. ๒๕๖๕

บทที่ ๓

การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ได้มีการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลปฏิบัติงานในปัจจุบัน รวมทั้งปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาและการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล สรุปผลการวิเคราะห์ ดังนี้

๓.๑ การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านเทคโนโลยีของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๓.๑.๑ สถานการณ์ด้านข้อมูลที่พบจากการสำรวจ

การสำรวจสถานการณ์ข้อมูลโดยการสอบถามจากผู้ใช้งานระบบสารสนเทศต่าง ๆ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ทั้งในบทบาทของผู้ให้ข้อมูล ผู้บันทึกข้อมูล เจ้าของข้อมูลผู้นำข้อมูลไปประมวลผล ผู้ใช้ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้กำกับกระบวนการทำงานและผู้บริหารองค์กร ซึ่งในแต่ละบทบาทของผู้ใช้งานมีความพึงพอใจ และความต้องการที่จะให้เกิดการพัฒนาที่แตกต่างกัน สามารถแบ่งเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) **ด้านข้อมูลในระบบสารสนเทศ** การบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีระบบสารสนเทศที่ใช้งานหลายระบบ เช่น ระบบรองรับการตัดสินใจผู้บริหาร ระบบฐานข้อมูลเว็บไซต์ ระบบประเมินผล ข้อมูลทรัพย์สิน ซึ่งในตัวระบบจะมีการเก็บรวบรวมข้อมูล หลากหลายรูปแบบ (Variety) และมีข้อมูลปริมาณมาก (Volume) เช่น ข้อมูลพนักงาน ข้อมูลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ข้อมูลรูปภาพและวิดีโอ รวมทั้งข้อมูลตำแหน่งพิกัดทางภูมิศาสตร์ ซึ่งการบริหารจัดการข้อมูลเหล่านี้มีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยการบริหารจัดการนั้นต้องเป็นขั้นตอนเป็นระบบเพื่อการนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และรองรับการเชื่อมต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นที่พบ

- ข้อมูลไม่สมบูรณ์ เช่น ข้อมูลทรัพย์สิน ที่ยังไม่ได้บันทึกเข้าสู่ระบบ เป็นต้น
- ข้อมูลมีจำนวนค่อนข้างมากและมีรายละเอียดสูง อีกทั้งเป็นข้อมูลเชิงผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ เกี่ยวกับการวัดความคุ้มค่าที่ยากต่อการนำมาประมวลผล ซึ่งทำให้ผู้ใช้งานต้องบันทึกข้อมูลเป็นปริมาณมาก
- การกำกับและการตรวจสอบคุณภาพข้อมูลยังไม่เป็นไปตามวงจรคุณภาพหรือมาตรฐานสากล
- การใช้ข้อมูลในระบบเน้นเพื่อการทำงานตามกระบวนการทำงาน แต่ยังขาดยุทธศาสตร์และทิศทางการประยุกต์ใช้ข้อมูลในระบบสร้างประโยชน์ต่อภาพรวมขององค์กรและสาธารณชนอย่างยั่งยืน
- การประยุกต์ใช้ข้อมูลเพื่อการนำเสนอยังมีอยู่อย่างจำกัด

๒) **ด้านการบูรณาการข้อมูล** มีข้อมูลที่มีอยู่ในระบบสารสนเทศต่าง ๆ เป็นปริมาณมาก ทั้งข้อมูลคนที่เกี่ยวข้องการประชุม ข้อมูลทรัพย์สิน ข้อมูลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล และข้อมูลบัญชีการเงิน เป็นต้น โดยที่การบูรณาการข้อมูลระหว่างกระบวนการทำงานและระหว่างระบบสารสนเทศมีอยู่ในบางส่วน ซึ่งสามารถแบ่งได้ดังนี้

- **การบูรณาการข้อมูลระหว่างกระบวนการทำงาน** มีการแบ่งกระบวนการทำงานตามพันธกิจหลัก เช่น กระบวนการทำงานของฝ่ายต่าง ๆ เป็นต้น ซึ่งส่งผลให้การบูรณาการข้อมูลระหว่างกระบวนการทำงานสามารถดำเนินไปได้ผ่านระบบสารสนเทศ เช่น การรับข้อมูลแล้วบันทึกเข้าสู่ระบบงาน

ซึ่งจะทำให้มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาวางแผนดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ประเด็นที่พบ

- การบูรณาการข้อมูลในบางกระบวนการทำงานยังต้องมีการอธิบายเพิ่มเติมผ่านบุคลากรของกระบวนการทำงานหนึ่งไปสู่อีกกระบวนการทำงานหนึ่ง เช่น ข้อมูลการประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบและความคุ้มค่าที่ยังต้องมีการอธิบายเพิ่มเติมให้กับเจ้าหน้าที่โครงการหรือหัวหน้างาน

- การบูรณาการข้อมูลในบางกระบวนการทำงานยังคงทำอยู่ในรูปแบบกระดาษ ที่ยังไม่ได้รวบรวมลงสู่ระบบสารสนเทศ ส่งผลให้ยังมีข้อมูลบางส่วนที่ยังไม่ได้ทำการบูรณาการข้อมูลแบบดิจิทัล

• **การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศ** การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศในหลายกระบวนการทำงานเพื่อให้ทำงานร่วมกันได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังได้มีการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่องเพื่อเชื่อมต่อไปสู่ระบบสารสนเทศต่าง ๆ

ประเด็นที่พบ

- การบูรณาการข้อมูลในบางกระบวนการทำงานยังไม่ได้มีการเชื่อมโยงระหว่างระบบสารสนเทศ บุคลากรต้องเปิดระบบสารสนเทศสองระบบ (หรือมากกว่า) เพื่อพิจารณาข้อมูลจากระบบหนึ่งแล้วนำมาบันทึกลงอีกระบบหนึ่ง

- การขาดการวางข้อกำหนดของการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบสารสนเทศอย่างเป็นระบบ (System Integration Specification and Standard) ระหว่างระบบที่ให้บริการข้อมูลกับผู้พัฒนาระบบที่ต้องการจะเชื่อมโยงข้อมูล เช่น ข้อกำหนดของ Application Program Interface (API) ข้อกำหนดด้านความมั่นคงปลอดภัยของการแลกเปลี่ยนข้อมูล เป็นต้น

- การเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก มีการพัฒนาระบบรองรับการเชื่อมโยงไว้ เช่น บางระบบได้จัดทำ API (Application Program Interface) ไว้บางส่วน เพื่อรองรับการเชื่อมต่อกับหน่วยงานภายนอกไว้แล้ว ส่วนการแลกเปลี่ยนข้อมูลนั้น ก็มีแลกเปลี่ยนและติดต่อขอข้อมูลได้ทั้ง โอน และ อีเมล แต่ยังมีข้อจำกัดในการปฏิบัติงานร่วมกันคือ ระบบที่พัฒนาขึ้นนั้นต้นทาง (กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล) ปลายทาง (หน่วยงานภายนอก) ไม่ได้ใช้โปรแกรมที่พัฒนาในพื้นฐานเดียวกัน และความไม่พร้อมเชิงเทคนิคในการเชื่อมต่อ และ/หรือข้อจำกัดทางกฎระเบียบ

๓.๑.๒ สถานภาพด้านบุคลากรของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๑) **ด้านบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล** บุคลากรทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี และสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง รวมทั้งบริหารจัดการข้อมูล ฐานข้อมูลเบื้องต้นได้

ประเด็นที่พบ

- ยังขาดความชำนาญ และความรอบรู้ในเชิงลึก จำเป็นต้องมีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญพิเศษเพิ่มเติม เพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลในปัจจุบัน และระบบที่กำลังจะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้ ซึ่งจะมีความหลากหลายที่ต้องการทักษะความรู้ความสามารถเชิงลึกเพิ่มมากขึ้น

๒) **ด้านบุคลากรทั่วไป** บุคลากรมีความเข้าใจและมีความเชี่ยวชาญในการใช้ข้อมูลเทคโนโลยีดิจิทัลที่แตกต่างกัน ทั้งในด้านความสามารถในการรวบรวมข้อมูลการประมวลผลข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการนำเสนอข้อมูล ซึ่งบุคลากรเป็นกลไกขับเคลื่อนที่สำคัญต่อการกำกับและใช้งานข้อมูลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน

ประเด็นที่พบ

- ปริมาณงานตามภารกิจที่ต้องปฏิบัติมีค่อนข้างมาก ทำให้บุคลากรไม่มีเวลาเพียงพอในการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบสารสนเทศ
- ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลและการจัดเก็บข้อมูล เพื่อนำไปประยุกต์ใช้งานในอนาคต เช่น การรวบรวมข้อมูลเพื่อการประมวลผลกับการรวบรวมข้อมูลเพื่อนำเสนอเป็นรายงานหรือเอกสาร
- การขาดความเข้าใจหรือการไม่ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีข้อมูลยุคปัจจุบันของบุคลากรบางส่วน เช่น การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงตัวเลขเพื่อการเปรียบเทียบ ความเข้าใจในแนวทางการประยุกต์ใช้กระบวนการทำงานข้อมูลแบบอัตโนมัติ
- ทิศนคติของการให้ความสำคัญของข้อมูลที่จำเป็นต้องถูกต้อง ครบถ้วนพร้อมต่อการนำไปประมวลผล และแบ่งปันการใช้งานสู่กลุ่มงานอื่น
- การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล บุคลากรมีความเข้าใจเบื้องต้นถึงพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่ยังไม่เข้าใจในบทบาทและหน้าที่ตนเองต้องกระทำเพื่อให้ได้ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เช่น การแจ้งเจ้าของข้อมูลถึงการรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลและสิทธิที่เจ้าของข้อมูลพึงกระทำได้ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๑.๓ สถานภาพด้านการบริหารจัดการ

การบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการใช้งานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์กร ผู้บริหารเห็นความสำคัญในการวางแผนและพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชัดเจน ตลอดจนมีการติดตามอย่างใกล้ชิด

ประเด็นที่พบ

- ข้อมูลไม่เป็นระบบ ขาดการบูรณาการฐานข้อมูล ต้องมีการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อให้พร้อมต่อการตัดสินใจของผู้บริหารได้ตลอดเวลา อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร
- ฐานข้อมูลที่มีไม่ได้มีการบริหารจัดการที่ดี ทำให้ไม่สามารถใช้ข้อมูลร่วมกันได้ หรือไม่สามารถส่งต่อข้อมูลได้

๓.๑.๔ สถานภาพด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล (คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์)

จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่มีใช้อยู่ในปัจจุบัน

- เครื่องคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ (Desktop) จำนวน ๗๒ เครื่อง มีอายุการใช้งานมากกว่า ๕ ปี จำนวน ๑๒ เครื่อง
- เครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (Notebook) จำนวน ๑๒ เครื่อง มีอายุการใช้งานมากกว่า ๕ ปี จำนวน ๗ เครื่อง
- เครื่องสำรองไฟ (UPS) จำนวน ๖๔ เครื่อง มีอายุการใช้งานมากกว่า ๕ ปี จำนวน ๔ เครื่อง และเครื่องมีสภาพชำรุด จำนวน ๑๐ เครื่อง
- เครื่องพิมพ์ (Printer) จำนวน ๑๗ เครื่อง มีอายุการใช้งานมากกว่า ๕ ปี จำนวน ๘ เครื่อง
- เครื่องสแกนเนอร์ (Scanner) จำนวน ๗ เครื่อง มีอายุการใช้งานมากกว่า ๕ ปี จำนวน ๓ เครื่อง และเครื่องมีสภาพชำรุด จำนวน ๑ เครื่อง
- เครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต (Tablet Computer) จำนวน ๒๑ เครื่อง

ประเด็นที่พบ

- เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงบางรายการมีอายุการใช้งานที่ยาวนาน การประมวลผลช้า และชำรุดเสียหาย
- อะไหล่คอมพิวเตอร์หรืออุปกรณ์ต่อพ่วงบางชนิด ถูกยกเลิกการผลิตหรือไม่สามารถใช้งานร่วมกันได้
- อายุการใช้งานของอุปกรณ์บางชนิดมีระยะเวลาที่สั้นและไม่ค่อยมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๓.๑.๕ สถานภาพด้านระบบเครือข่าย

การบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ใช้ระบบเครือข่ายของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล และมีการจัดหาอุปกรณ์ด้านเครือข่ายที่ต้องใช้สำหรับการบริหารจัดการ ที่อยู่ในการกำกับดูแลรายละเอียดดังนี้

- เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) จำนวน ๔ เครื่อง
- อุปกรณ์ป้องกันระบบเครือข่าย (Firewall) จำนวน ๑ เครื่อง
- อุปกรณ์ป้องกันและตรวจจับการบุกรุก (IPS) จำนวน ๑ เครื่อง
- อุปกรณ์สำหรับจัดเก็บข้อมูลแบบภายนอก (External Storage) จำนวน ๑ เครื่อง
- อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (Switch Layer ๓ ๒๔ Port) จำนวน ๑ เครื่อง
- ตู้สำหรับจัดเก็บเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ แบบที่ ๒ (ขนาด ๔๒U) จำนวน ๒ เครื่อง

ประเด็นที่พบ

- เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายที่มีอยู่บางรายการมีอายุการใช้งานที่ยาวนาน การประมวลผลช้า
- อะไหล่คอมพิวเตอร์แม่ข่ายบางชนิด ถูกยกเลิกการผลิตหรือไม่สามารถใช้งานร่วมกันได้
- พื้นที่ในการจัดเก็บอุปกรณ์เครือข่ายไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ทำให้หากมีเหตุขัดข้องไม่สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว

๓.๑.๖ สถานภาพด้านระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล

การบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีการจัดทำระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล จำนวน ๔ ระบบ แบ่งออกเป็นสารสนเทศเพื่อการบริหารงานภายในองค์กร และสนับสนุนการปฏิบัติงานและการให้บริการ สรุปได้ดังนี้

๑. ระบบสารสนเทศสนับสนุนการบริหาร
๒. ระบบเว็บไซต์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
๓. ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเพื่อรองรับการตัดสินใจของผู้บริหาร
๔. ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศสำหรับการประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
๕. ระบบสารสนเทศการสื่อสารและรองรับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Video Conference)

ประเด็นที่พบ

- ข้อมูลที่มีไม่สามารถเชื่อมต่อกันได้หรือไม่สามารถใช้ข้อมูลร่วมกันได้
- ยังไม่มีการบริหารจัดการในการเข้าใช้งานระบบของ (Admin) ที่รับผิดชอบหลายระบบ ในคราวเดียวหรือใช้รหัส (Password) เดียวกันในการใช้งานหลายระบบ
- ข้อมูลที่มีอยู่ในระบบไม่ครบถ้วนหรือบันทึกข้อมูลแล้วไม่อยู่ในระบบ (ข้อมูลสูญหาย)

๓.๑.๖ ด้านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

การบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้จัดทำเว็บไซต์ (www.gdf.dgr.go.th) และ Facebook เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูล องค์กรความรู้ และผลการดำเนินงานของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้รับบริการของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้สามารถเข้าถึงการให้บริการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

ประเด็นที่พบ

- ขาดการบริหารจัดการที่เป็นระบบ
- ไม่มีรูปแบบหรือแบบฟอร์มในการประชาสัมพันธ์ที่น่าสนใจและเป็นจุดเด่นของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
- ยังขาดเทคโนโลยีใหม่ที่ทันสมัยในการนำมาปรับใช้ในการให้บริการ

๓.๑.๗ ด้านการนำกฎหมายมาปรับใช้กับการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ได้มีการนำกรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี โดยมีความสอดคล้องกับกฎหมาย เช่น

๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน เช่น วัตถุประสงค์ โครงสร้างหน่วยงาน บนเว็บไซต์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
๒. พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีการดำเนินการจัดหาระบบป้องกันและรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เช่น ระบบป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์ เว็บไซต์ (Web Application Firewall) โปรแกรมสแกนไวรัสคอมพิวเตอร์
๓. พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีการเปิดเผยรายละเอียดโครงการที่สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการเพื่อประโยชน์ของประชาชน
๔. พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการจัดทำรายละเอียดในการเก็บรักษาข้อมูลหรือการให้ความยินยอมการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลเมื่อเข้าใช้เว็บไซต์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗)

การบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมแล้วเสร็จทุกกิจกรรมและสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนด และเป็นไปตามเป้าหมาย ทั้งยังสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานทั้งภายในและภายนอกพูนหมุนเวียนได้ในระดับที่ดี ซึ่งทั้งหมดที่ดำเนินการเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ทางกรมบัญชีกลางกำหนด โดยมีการประเมินด้านเทคโนโลยีดิจิทัล มีผลคะแนนดังนี้

แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการจัดทำ จัดซื้อหรือจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ซึ่งการกำหนดเงื่อนไขการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการ เช่น การตกลงราคาเพื่อซื้อ การสอบราคา และการประกวดราคาซื้อหรือว่าจ้างการจัดซื้อจัดจ้างทางระบบวิีตตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market: e-market) และวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding: e-bidding) ในส่วนบุคลากร ดำเนินการจัดฝึกอบรมหรือส่งเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอก ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้

๑) โครงการศึกษาและจัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศสำหรับการประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ ผลกระทบของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว** ตัวชี้วัดความสำเร็จคือ ระดับความสำเร็จในกระบวนการสรรหาและพัฒนาระบบภายในระยะเวลาที่กำหนด และระบบสามารถรองรับการใช้งานได้ แต่ยังมีข้อจำกัดบางประการที่จะต้องให้มีการปรับปรุงแก้ไขในอนาคต ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนดของโครงการประเภทที่ ๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒) โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software) **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว** ตัวชี้วัดความสำเร็จคือ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครุภัณฑ์ที่จัดหาในแผนปฏิบัติการประจำปี และสามารถลดระยะเวลาและขั้นตอนในการปฏิบัติงานได้ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนดของโครงการประเภทที่ ๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓) โครงการจัดหาระบบเครือข่ายเพื่อป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว** ตัวชี้วัดความสำเร็จคือ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครุภัณฑ์ที่จัดหาในแผนปฏิบัติการประจำปี และบุคลากรมีความพึงพอใจในการใช้งานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนดของโครงการประเภทที่ ๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ประเภทที่ ๔ โครงการจัดให้มีระบบสารสนเทศ และ/หรือระบบดิจิทัล เพื่อช่วยในการสื่อสารภายในและภายนอกที่เหมาะสมกับทุนหมุนเวียน

๔) โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรของกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว** หลักสูตร “การบริหารจัดการงานภาครัฐในยุค Next Normal ด้วย Smart Phone” ตัวชี้วัดความสำเร็จคือ ผู้ได้รับการอบรมมีร้อยละความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนดของโครงการประเภทที่ ๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๕) โครงการเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติการด้านสารสนเทศ **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว** ตัวชี้วัดความสำเร็จคือ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคะแนนการทดสอบผ่านเกณฑ์ที่ทางผู้จัดฝึกอบรมกำหนด ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนดของโครงการประเภทที่ ๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ได้รับคะแนนการประเมินผลการดำเนินการด้านดิจิทัลจากกรมบัญชีกลาง ดังนี้

ด้านที่ ๑ แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีมีผลคะแนนที่ระดับ ๕.๐๐๐๐

ด้านที่ ๒ การบริหารจัดการสารสนเทศ มีผลคะแนนที่ระดับ ๕.๐๐๐๐

แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการจัดกลุ่มโครงการด้านดิจิทัลและจัดลำดับความสำคัญให้มีความชัดเจนเพื่อง่ายต่อการบริหารจัดการ และสามารถตอบสนองความต้องการของเจ้าหน้าที่ได้ และในส่วนของคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง มีการดำเนินการจัดหา จัดซื้อหรือจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ในส่วนบุคลากรดำเนินการจัดฝึกอบรมหรือส่งเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอก ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้

๑) โครงการจัดหาระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารและรองรับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Video Conference) **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว** ตัวชี้วัดความสำเร็จคือ ระดับความสำเร็จในกระบวนการสรรหาและพัฒนาาระบบภายในระยะเวลาที่กำหนด และระบบสามารถรองรับการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ยังมีข้อจำกัดบางประการที่จะต้องให้มีการปรับปรุงแก้ไขในอนาคต ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนดของโครงการประเภทที่ ๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒) โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software) **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว** ตัวชี้วัดความสำเร็จคือ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครุภัณฑ์ที่จัดหาในแผนปฏิบัติการประจำปี และสามารถลดระยะเวลาและขั้นตอนในการปฏิบัติงานได้ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนดของโครงการประเภทที่ ๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓) โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรของกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว** ฝึกอบรมหลักสูตร “การใช้งาน Microsoft Excel ๒๐๑๖ & ๒๐๑๙ ขั้นสูงเพื่อการใช้งานอย่างมืออาชีพ” ตัวชี้วัดความสำเร็จคือ ผู้ได้รับการอบรมมีร้อยละความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนดของโครงการประเภทที่ ๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๔) โครงการเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติการด้านสารสนเทศ **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว** ตัวชี้วัดความสำเร็จคือ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคะแนนการทดสอบผ่านเกณฑ์ที่ทางผู้จัดฝึกอบรมกำหนด ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนดของโครงการประเภทที่ ๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ได้รับคะแนนการประเมินผลการดำเนินการด้านดิจิทัลจากกรมบัญชีกลาง ดังนี้

ด้านที่ ๑ แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีมีผลคะแนนในระดับ ๕.๐๐๐๐

ด้านที่ ๒ การบริหารจัดการสารสนเทศ มีผลคะแนนในระดับ ๕.๐๐๐๐

แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตารางที่ ๒

ภายใต้ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล				
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้าน Hardware Software ระบบเครือข่ายการสื่อสาร และระบบรักษาความมั่นคง ปลอดภัยทางดิจิทัล ที่สามารถรองรับการบริหาร งานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล แผนงานที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้าง พื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วงระบบ เครือข่ายการสื่อสาร เพื่อ การบริหารงานกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล	๑. โครงการออกแบบ กราฟฟิก และปรับปรุง เว็บไซต์แบบ Interactive ของกองทุนพัฒนา น้ำบาดาล (www.gdf.dgr.go.th) ระยะเวลาที่ ๒ (เพิ่ม ประสิทธิภาพ) ความสำคัญลำดับที่ ๗	มีรูปแบบที่ทันสมัย รองรับการใช้งาน ของผู้ใช้บริการและ สามารถโต้ตอบกับ ผู้ใช้บริการได้	๔๔๐,๐๐๐ เบิกจ่าย งวดที่ ๑ ๘๘,๐๐๐ งวดที่ ๒ ๑๗๖,๐๐๐ งวดที่ ๓ อยู่ระหว่าง ตรวจสอบ (๑๗๖,๐๐๐)	งานจ้างออกแบบ กราฟฟิกและปรับปรุง เว็บไซต์ อยู่ระหว่างส่งมอบงาน งวดที่ ๓ และประชุม ตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว
	๒. โครงการจัดหา ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และ อุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับ หน่วยงาน (Hardware Software) ความสำคัญลำดับที่ ๓	มีโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งด้าน Hardware และ Software ที่สามารถรองรับ การดำเนินงาน ในส่วนการบริหาร กองทุนพัฒนา น้ำบาดาล	๔๗๑,๙๐๐ เบิกจ่าย ๔๗๑,๙๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ ส่งมอบเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างติดตามการ ใช้งาน
	๓. โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพอุปกรณ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและ ระบบสื่อสาร ความสำคัญลำดับที่ ๔	มีระบบเครือข่าย และอุปกรณ์ที่ ทันสมัยรองรับกับ การปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๗๗,๒๐๐ เบิกจ่าย ๓๗๗,๒๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ ส่งมอบเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างติดตามการ ใช้งาน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบริหารจัดการและการพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคดิจิทัล				
กลยุทธ์ที่ ๓ บริหารจัดการข้อมูลดิจิทัล ข้อมูลสารสนเทศและระบบบริการเพื่อตอบสนองกลุ่มเป้าหมายและประชาชน <u>แผนงานที่ ๓</u> การบริหารจัดการข้อมูลดิจิทัล ข้อมูลสารสนเทศ และระบบบริการ	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี ความสำคัญลำดับที่ ๖	แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาวรองรับการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างเหมาะสม	๓๐๐,๐๐๐	จัดประชุมจัดทำแผนเมื่อวันที่ ๘ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และอยู่ระหว่างการนำเสนอคณะกรรมการ ฯ และคณะกรรมการ ฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบริหารจัดการและการพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคดิจิทัล				
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>แผนงานที่ ๔</u> พัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล	๕. โครงการเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติการด้านสารสนเทศ ความสำคัญลำดับที่ ๕	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในการปรับปรุงแก้ไขและแก้ปัญหาที่เกิดจากการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล	งบดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากร	อยู่ระหว่างจัดหาหลักสูตร และลงทะเบียนเข้ารับการศึกษาอบรม
	๖. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเรียนรู้ผ่านสื่อเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากร ความสำคัญลำดับที่ ๖	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในด้านเทคโนโลยีและสามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔๔๙,๘๐๐ งบดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากร (เบิกจ่ายจริง) ๓๑๐,๖๖๔	ฝึกอบรมหลักสูตร “MICROSOFT OFFICE (WORD) ระดับกลางและสูง เพื่อการปฏิบัติงาน” เมื่อวันที่ ๑๒- ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๙๖ และมีผลคะแนนการทดสอบหลังเรียนเกินร้อยละ ๘๕ ทุกราย โดยได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๓๙ และผลสำรวจความพึงพอใจร้อยละ ๘๙.๓๑ อยู่ในระดับมากที่สุด

สรุปผลการดำเนินการผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนา น้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)		
ผลการดำเนินการภาพรวม	อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p><u>ด้านฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์</u></p> <p>การดำเนินการทุกกิจกรรม/โครงการ เป็นไปตามแผน และกรอบระยะเวลาที่กำหนด อุปกรณ์หรือระบบที่ได้มามีประสิทธิภาพ สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานได้</p> <p><u>ด้านฐานข้อมูล</u></p> <p>มีระบบฐานข้อมูลที่รองรับการปฏิบัติงาน มีระบบบริหารจัดการที่ดีขึ้น</p> <p><u>ด้านสารสนเทศและเครือข่าย</u></p> <p>มีการดำเนินการด้านเครือข่ายที่สามารถใช้งานได้อย่างรวดเร็วปลอดภัย</p> <p><u>ด้านบุคลากร</u></p> <p>บุคลากรได้รับความรู้ที่ได้จากการอบรมนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วมีประสิทธิภาพ</p>	<p><u>ด้านฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์</u></p> <p>มีการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ทำให้อุปกรณ์บางชนิดไม่สามารถใช้ร่วมกันได้และมีราคาที่สูง</p> <p><u>ด้านฐานข้อมูล</u></p> <p>ฐานข้อมูลที่ไม่รองรับการบริหารจัดการที่ครอบคลุมทุกด้านหรือมีความล้าสมัย</p> <p><u>ด้านสารสนเทศและเครือข่าย</u></p> <p>มีข้อจำกัดในการพัฒนาระบบเครือข่าย เนื่องจากไม่ได้เป็นผู้ดำเนินการด้านเครือข่ายด้วยตัวเองอาจทำให้มีการล่าช้าหากเกิดเหตุขัดข้อง</p> <p><u>ด้านบุคลากร</u></p> <p>ขาดทักษะการใช้งานโปรแกรม บางโปรแกรมที่จำเป็นต้องใช้ปฏิบัติงาน เช่น โปรแกรมตัดต่อภาพและวีดีโอ โปรแกรมออกแบบและนำเสนองาน</p>	<p>๑. การดำเนินการในปีถัด ๆ ไป ควรมีการพิจารณากระบวนการดำเนินการและจัดทำแผนงานให้ครอบคลุมทุกด้าน และให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน</p> <p>๒. ในการดำเนินการเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงรวมทั้งระบบฐานข้อมูล ระบบงานสารสนเทศและเครือข่ายให้มีการสำรวจในทุก ๆ ปี</p> <p>๓. การพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติงานทั่วไปและด้านสารสนเทศและดิจิทัล ควรให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมด้านดิจิทัลให้ชัดเจน</p>

๓.๒.๑ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและปัจจัยภายนอก

- การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐) ได้มีการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอก ที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกองทุนดังนี้

ตารางที่ ๓ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและปัจจัยภายนอก

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. มีงบประมาณสนับสนุนสูง ที่จะสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยี ๒. มีคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการในการพิจารณาโครงการที่เกี่ยวกับเทคโนโลยี ๓. มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยที่สามารถรองรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. มีเว็บไซต์ของกองทุนที่สามารถเผยแพร่กระบวนการทำงานเพื่อการขอรับบริการ จากหน่วยงาน/บุคลากร ภายนอก ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ๕. บุคลากรรุ่นใหม่พร้อมที่จะเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดทักษะในการแก้ไขปัญหาการใช้งานคอมพิวเตอร์เบื้องต้น ๒. บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศยังขาดความชำนาญ และความรอบรู้ในเชิงลึก
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats) ของจำกัด
๑. รัฐบาลให้ความสำคัญและสนับสนุนนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. มีเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วซึ่งสามารถนำมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์กับกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	๑. การเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร ส่งผลให้ไม่มีความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ๒. อายุการใช้งานของอุปกรณ์บางชนิดมีระยะเวลาที่สั้นและไม่ค่อยมีประสิทธิภาพ

ผลจากการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อม (TOWS Matrix)

จากการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมของกองทุน SWOT Analysis ที่มีผลต่อการบริหารด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วย ปัจจัยแวดล้อมภายใน (Internal Environment Scanning) และปัจจัยแวดล้อมภายนอก (External Environment Scanning) ข้างตน จึงนำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ต่าง ๆ ได้ดังนี้

ตารางที่ ๔ กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy)

จุดแข็ง (Strengths : S)	โอกาส (Opportunity : O)	กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy)
<p>๑. มีงบประมาณสนับสนุนสูง ที่จะสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยี</p> <p>๒. มีคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการในการพิจารณาโครงการเกี่ยวกับเทคโนโลยี</p> <p>๓. มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยที่สามารถรองรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. มีเว็บไซต์ของกองทุนที่สามารถเผยแพร่กระบวนการทำงานเพื่อการขอรับบริการจากหน่วยงาน/บุคลากร ภายนอก ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>๕. บุคลากรรุ่นใหม่พร้อมที่จะเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>๑. รัฐบาลให้ความสำคัญและสนับสนุนนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๒. มีเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วซึ่งสามารถนำมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์กับกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p>๑. ใช้งบประมาณในการสนับสนุนและผลักดันโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัล</p> <p>๒. จัดทำแผนและแบบสอบถามเกี่ยวกับการฝึกอบรมและกำหนดหลักสูตรและการประเมินคุณภาพบุคลากร ที่เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>๓. เผยแพร่ความรู้และกระบวนการทำงานของกองทุนผ่านเว็บไซต์ของกองทุนให้เข้าถึงหน่วยงานและบุคลากรภายนอกได้อย่างทั่วถึง</p> <p>๔. กำหนดแผนปรับปรุงเว็บไซต์ในทุกๆ ๓ ปี หรือหากมีเหตุจำเป็นสามารถดำเนินการได้ทันกาล</p>

ตารางที่ ๕ กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy)

จุดแข็ง (Strengths : S)	อุปสรรค (Threats) ของจำกัด	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy)
<p>๑. มีงบประมาณสนับสนุนสูง ที่จะสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยี</p> <p>๒. มีคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการในการพิจารณาโครงการเกี่ยวกับเทคโนโลยี</p> <p>๓. มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยที่สามารถรองรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. มีเว็บไซต์ของกองทุนที่สามารถเผยแพร่กระบวนการทำงานเพื่อการขอรับบริการจากหน่วยงาน/บุคลากร ภายนอก ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>๕. บุคลากรรุ่นใหม่พร้อมที่จะเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>๑. การเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร ส่งผลให้ไม่มีความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. อายุการใช้งานของอุปกรณ์บางชนิดมีระยะเวลาที่สั้นและไม่ค่อยมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายแผนปฏิบัติการดิจิทัลให้ครอบคลุมทุกด้านเพื่อกำหนดกรอบทิศทาง การดำเนินการที่ชัดเจนหากมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายให้ทำการทบทวนแผนงานเพื่อรองรับนโยบายที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>๒. กำหนดแผนการจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร</p>



ตารางที่ ๒ กลวิธีเชิงแก้ไข (WO Strategy)

จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity : O)	กลวิธีเชิงแก้ไข (WO Strategy)
<p>๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดทักษะในการแก้ไขปัญหาการใช้งานคอมพิวเตอร์เบื้องต้น</p> <p>๒. บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศยังขาดความชำนาญ และความรอบรู้ในเชิงลึก</p>	<p>๑. รัฐบาลให้ความสำคัญและสนับสนุนนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๒. มีเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วซึ่งสามารถนำมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์กับกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p>๑. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>๒. ส่งเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศไปอบรมที่เชี่ยวชาญกับการปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอก</p>

ตารางที่ ๓ กลวิธีเชิงรับ (WT Strategy)

จุดอ่อน (Weaknesses)	อุปสรรค (Threats) ขอบจำกัด	กลวิธีเชิงรับ (WT Strategy)
<p>๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดทักษะในการแก้ไขปัญหาการใช้งานคอมพิวเตอร์เบื้องต้น</p> <p>๒. บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศยังขาดความชำนาญ และความรอบรู้ในเชิงลึก</p>	<p>๑. การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารส่งผลให้ไม่มีความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. อายุการใช้งานของอุปกรณ์บางชนิดมีระยะเวลาที่สั้นและไม่ค่อยมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. สร้างกระบวนการที่มีความยืดหยุ่นเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงนโยบายจากผู้บริหาร</p> <p>๒. จัดทำหรือจัดหาพื้นที่ในการจัดเก็บข้อมูลเบื้องต้นจากผู้ให้บริการภายนอกที่ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๓. กำหนดให้มีการตรวจสอบระบบเครื่องข่ายอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. บำรุงรักษา และปรับปรุงอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานเสมอ</p>

บทสรุปการวิเคราะห์สถานการณ์ภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

การปฏิรูปและขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ระบบเศรษฐกิจและสังคม ที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาประเทศ ซึ่งการพัฒนายุทธศาสตร์ แผนงาน และมาตรการดังกล่าว จะต้องสามารถปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาของสถานการณ์ปัจจุบัน สภาพปัญหา และศักยภาพของประเทศ ตลอดจนทิศทางและแนวโน้มการพัฒนาในอนาคตทั้งในมิติการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมในเชิงองค์รวม กฎหมาย กฎระเบียบ และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี

- จากการวิเคราะห์สถานการณ์ และสภาพแวดล้อมด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งภายใน และภายนอก ตามหลักของ SWOT Analysis โดยเอานำแผน/นโยบาย ข้อมูลสถานการณ์ปัจจุบัน แนวคิดการ ปรับปรุงข้อมูลและการดำเนินงานไปวิเคราะห์ทำให้สามารถกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก จะเห็นได้ว่าการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช่สำหรับปฏิบัติงาน ไมว่าจะเป็นคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ต่อพ่วง เว็บไซต์ ฐานข้อมูล ระบบงานต่าง ๆ ตลอดจนการบำรุงรักษา การจัดหาครุภัณฑ์ทดแทน ทำให้ ปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและมี ประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ผู้บริหารยังให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน โดยให้มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพกองทุนให้ทันต่อการเข้าสู่ การเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามนโยบายของรัฐบาล แม้ในการดำเนินงานระยะแรกจะมีข้อจำกัดด้านระเบียบ กฎหมาย อยู่บาง แต่บุคลากรก็มีความพร้อมที่จะดำเนินการได้ทันที แต่เนื่องจากปัจจุบันมีการปรับโครงสร้าง การบริหารงานทำให้การดำเนินการอาจล่าช้าไปบ้าง อีกทั้งยังมีข้อจำกัดบางประการ ทำให้การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศ ไม่ทันกาล และยังไม่น่าสนใจ ในด้านการใช้โปรแกรม ประยุกต์ หรือโปรแกรม ด้านออกแบบอินโฟกราฟิกต่าง ๆ บุคลากรของกองทุนสามารถเลือกใช้งานได้ตามความเหมาะสม กับภารกิจ ที่รับผิดชอบ และผู้ใช้งานบางรายมีทักษะการใช้งานบางรายยังใช้งานในขั้นพื้นฐานเท่านั้น ซึ่งในการปฏิบัติงาน บางประเภทต้องใช้ความรู้และเทคนิคที่มีเฉพาะทางมากขึ้นเพื่อเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว และคล่องตัว เนื่องจากปัจจุบันเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ฟังก์ชันและเทคนิคที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานจึงมีความหลากหลายไปจากเดิม การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ควรได้รับการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง

ดังนั้นการดำเนินงานของกองทุนให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้นั้น ปัจจัยหลักที่สำคัญคือ

๑. บุคลากร ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งในทางทฤษฎีและปฏิบัติ จึงต้องรู้เท่าทันเทคโนโลยีเหล่านั้น รวมทั้งรวมกันผลักดันพัฒนาและสามารถสร้างสรรค์ ไซเบอร์ชนจากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๒. เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบฐานข้อมูล ระบบเครือข่ายและ ระบบที่รองรับการใช้งานภายในและภายนอก ซึ่งยังต้องมีการพัฒนาให้ทันสมัยและรองรับการปฏิบัติการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งป้องกันการสูญหายของข้อมูลด้วย

บทที่ ๔

แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี

การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) จากการวิเคราะห์สถานการณ์ และสภาพแวดล้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งภายในและภายนอก ตามหลัก SWOT Analysis ของกองทุนโดยการนำนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องของมากำหนดทิศทาง การพัฒนา กลยุทธ์ในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาวของกองทุน โดยมีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย มาใช้ในการปฏิบัติงาน ในการเพิ่มประสิทธิภาพของกองทุน ให้ทันต่อการเข้าสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามนโยบายของรัฐบาล ตลอดจนการปฏิรูปและขับเคลื่อนการทำงานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาของสถานการณ์ปัจจุบัน สภาพปัญหา และแนวโน้มการพัฒนาในอนาคต เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นกองทุนที่มีการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ”

๔.๒ พันธกิจ

เพื่อให้การพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดพันธกิจด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ดังนี้

- ๑) พัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ระบบฐานข้อมูล ระบบโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศ ครอบคลุมภารกิจที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) พัฒนาระบบงานบริหารงานกองทุนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน
- ๓) ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากร ให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีทักษะด้านดิจิทัล

๔.๓ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานบริหารงาน และการบริการเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบข้อมูลและระบบสารสนเทศใหม่มีความทันสมัย การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล การบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน สามารถรองรับภารกิจและตอบสนองต่อนโยบาย และช่วยสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้รับบริการ

แผนงานที่ ๑ พัฒนา/จัดทำฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

เป้าหมาย มีเทคโนโลยีดิจิทัลรองรับบริหารจัดการฐานข้อมูลสำหรับผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรรวมทั้งบูรณาการระบบงานฐานข้อมูลและมีฐานข้อมูลที่รองรับข้อมูลขนาดใหญ่

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำ/จัดจ้างระบบฐานข้อมูล หรือระบบสารสนเทศ แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๒ บริหารจัดการข้อมูลดิจิทัล ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อตอบสนองกลุ่มผู้รับบริการ

แผนงานที่ ๒ การบริหารจัดการข้อมูลดิจิทัล ข้อมูลสารสนเทศ และระบบบริการ

เป้าหมาย มีแผนบริหารจัดการระบบสารสนเทศในการเผยแพร่สื่อสารข้อมูล เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับกลุ่มผู้รับบริการ

ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี ที่ครอบคลุมทั้ง ๔ ด้าน และดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและรองรับการให้บริการ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน Hardware Software ระบบรักษาปลอดภัยทางดิจิทัล ให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงานที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

เป้าหมาย มีโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งด้าน Hardware Software ระบบรักษาปลอดภัยทางดิจิทัล ที่สามารถรองรับการบริหารงานของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลได้

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จในการจัดหาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบเครือข่ายการสื่อสาร และระบบรักษาปลอดภัยทางดิจิทัล ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๔ การจัดทำแผนงานการฝึกอบรมและหลักสูตรในการฝึกอบรม

แผนงานที่ ๔ กำหนดแผนงานการฝึกอบรมและหลักสูตรในการฝึกอบรมให้ตรงตามกลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย มีการกำหนดหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและครอบคลุมทุกกลุ่มงาน

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดทำและกำหนดหลักสูตรสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ ๕ พัฒนาบุคลากรด้านกำกับดูแลเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าหมาย บุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัลในเชิงลึกและสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลเทคโนโลยีดิจิทัล และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามผู้จัดฝึกอบรมกำหนด

แผนงานที่ ๖ พัฒนาบุคลากรด้านการใช้งานเทคโนโลยีและดิจิทัล

เป้าหมาย บุคลากรของกองทุนมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านสารสนเทศและดิจิทัล และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามผู้จัดฝึกอบรมกำหนด

๔.๖ หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มความสำคัญของแผนงาน/โครงการ

การบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ มีการจัดกลุ่มโครงการด้านดิจิทัลและจัดลำดับความสำคัญให้มีความชัดเจน เพื่อง่ายต่อการบริหารจัดการ ดังนี้

๑. เกณฑ์ที่ใช้ในการจัดลำดับความสำคัญ ได้แก่ ๑. ความเร่งด่วน ๒. ขนาดผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดย

๑) ความเร่งด่วน เช่น เป็นโครงการที่จะต้องดำเนินการตามกำหนดเวลา ตามนโยบายตามแผนงานระดับสูงกว่ากำหนดไว้

ระดับคะแนน ๕ = โครงการที่จะต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในปี ๒๕๖๘ (เป็นโครงการตามตัวชี้วัดของกองทุนหมุนเวียน และเป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ หรือเป็นโครงการตามรอบระยะเวลา หรือเป็นโครงการที่จะต้องมีการทบทวนทุกปี

ระดับคะแนน ๔ = โครงการที่จะต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในปี ๒๕๖๙ (เป็นโครงการต่อเนื่องจากโครงการในปี ๒๕๖๘ หรือเป็นโครงการตามรอบระยะเวลา หรือเป็นโครงการที่จะต้องมีการทบทวนทุกปี

ระดับคะแนน ๓ = โครงการที่จะต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในปี ๒๕๗๐ (เป็นโครงการต่อเนื่องจากโครงการในปี ๒๕๖๙ หรือเป็นโครงการที่จะต้องมีการทบทวนทุกปี หรือตามรอบระยะเวลา

ระดับคะแนน ๒ = โครงการตามรอบระยะเวลา หรือโครงการที่จะต้องมีการทบทวนทุกปี

ระดับคะแนน ๑ = โครงการที่จะต้องมีการทบทวนทุกปี

๒) ขนาดผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ระดับคะแนน ๕ = หากไม่ดำเนินการจะส่งผลให้ตัวชี้วัดกองทุนหมุนเวียนไม่บรรลุ และไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

ระดับคะแนน ๔ = หากไม่ดำเนินการจะส่งผลให้ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

ระดับคะแนน ๓ = โครงการที่หากไม่ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในปี ๒๕๖๘ จะส่งผลให้การปฏิบัติงานของการบริหารงานกองทุนน้ำบาดาลขาดประสิทธิภาพ

ระดับคะแนน ๒ = โครงการที่หากไม่ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในปี ๒๕๖๙ จะส่งผลให้การปฏิบัติงานของการบริหารงานกองทุนน้ำบาดาลขาดประสิทธิภาพ

ระดับคะแนน ๑ = โครงการที่หากไม่ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในปี ๒๕๗๐ จะส่งผลให้การปฏิบัติงานของการบริหารงานกองทุนน้ำบาดาลขาดประสิทธิภาพ

๒. การกำหนดน้ำหนัก โดย กำหนดให้ เกณฑ์ความเร่งด่วน มีค่าน้ำหนักมากที่สุด คือ ๑๐ สำหรับเกณฑ์ และ เกณฑ์ขนาดผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล กำหนดให้มีค่าน้ำหนักต่ำสุด คือ ๕

๓. เกณฑ์ที่ใช้ในการจัดกลุ่ม ได้แก่

๓.๑ กลุ่มที่ ๑ ประกอบด้วยโครงการที่มีคะแนนรวมอยู่ช่วงความสำคัญระดับสูงมาก

๓.๒ กลุ่มที่ ๒ ประกอบด้วยโครงการที่มีคะแนนรวมอยู่ในระดับสูง

๓.๓ กลุ่มที่ ๓ ประกอบด้วยโครงการที่มีคะแนนรวมอยู่ในระดับปานกลาง

๓.๔ กลุ่มที่ ๔ ประกอบด้วยโครงการที่มีคะแนนรวมอยู่ในระดับต่ำ

ตารางที่ ๔.๑ ประเมินคะแนนความเร่งด่วน และผลกระทบของโครงการด้านสารสนเทศดิจิทัลประจำปี ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

โครงการด้านสารสนเทศดิจิทัลประจำปี ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐	เกณฑ์ ๑			เกณฑ์ ๒			คะแนน $\frac{๑+๒}{๑๕}$	ระดับ ความสำคัญ	กลุ่ม
	น้ำหนัก	คะแนน	รวม	น้ำหนัก	คะแนน	รวม			
๑. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี	๑๐	๑	๑๐	๕	๔	๒๐	๒.๐๐	๙	๑
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายเพื่อป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก	๑๐	๒.๕	๒๕	๕	๒	๑๐	๒.๓๓	๗	๓
๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	๑๐	๓	๓๐	๕	๓	๕	๒.๖๗	๘	๓
๔. โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software)	๑๐	๔	๔๐	๕	๓	๑๕	๓.๖๗	๒	๒
๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์เชื่อมโยงเครือข่าย	๑๐	๓	๓๐	๕	๒	๑๐	๒.๖๗	๖	๓
๖. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์ (Web Application Firewall) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมายแบบสัทธิการใช้งาน ๒ ปี	๑๐	๔.๕	๔๕	๕	๓	๑๕	๔	๑	๑
๗. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากร	๑๐	๓	๓๐	๕	๓	๑๕	๓	๓	๒
๘. โครงการเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติการด้านสารสนเทศ	๑๐	๓	๓๐	๕	๓	๑๕	๓	๔	๒
๙. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	๑๐	๓	๓๐	๕	๒	๑๐	๒.๖๗	๕	๓

ตารางที่ ๔.๒ ระดับความสำคัญ

ตารางที่ ๔.๒ ระดับความสำคัญ

ผลกระทบ ด้านต่างๆ (เกณฑ์ที่ ๑)	๕		(๑๐)	สูงมาก	(๑) (๒) (๓)	
	๔			สูง		
	๓		ปานกลาง			
	๒	ต่ำ		(๖)	(๕) (๗)	
	๑			(๓)		
		๑	๒	๓	๔	๕

ความเร่งด่วน + ความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการ (เกณฑ์ที่ ๒)

ตารางที่ ๔.๓ การจัดกลุ่มระดับความสำคัญ

โครงการด้านสารสนเทศดิจิทัลประจำปี ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐	ระดับ ความสำคัญ	กลุ่มที่	ประเภท โครงการ
๑. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี	๕	๑	๑/๓/๔
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายเพื่อป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก	๗	๓	๑
๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	๘	๓	๑/๒/๓/๔
๔. โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software)	๒	๒	๑
๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์เชื่อมโยงเครือข่าย	๖	๓	๑/๓
๖. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์ (Web Application Firewall) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมายแบบสิทธิ์การใช้งาน ๒ ปี	๑	๑	๑/๓
๗. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	๓	๓	๑
๘. โครงการเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติการด้านสารสนเทศ	๔	๒	๑
๙. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	๕	๓	๑/๓/๔

ประเภทโครงการตามเกณฑ์การกำหนด ตามตัวชี้วัดของกรมบัญชีกลางที่กำหนดประกอบด้วย

ประเภทที่ ๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ประเภทที่ ๒ โครงการสำหรับประชาชน/ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

ประเภทที่ ๓ โครงการการจัดให้มีระบบสารสนเทศและ/หรือระบบดิจิทัล ที่สนับสนุนการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน

ประเภทที่ ๔ โครงการจัดให้มีระบบสารสนเทศและ/หรือระบบดิจิทัล เพื่อช่วยการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกที่เหมาะสมกับทุนหมุนเวียน

ทั้งนี้ ภายในกลุ่มความสำคัญของแผนงาน/โครงการได้มีแบ่งประเภทของโครงการไว้ ๔ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านระบบฐานข้อมูล

น้ำบาดาล

- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการด้านบุคลากร ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๒) ด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วง

(Hardware Software)

- โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน

๓) ด้านระบบเครือข่าย

Firewall) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมายแบบสิทธิ์การใช้งาน ๒ ปี

น้ำบาดาล

- โครงการจัดหาระบบระบบเครือข่ายเพื่อป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์เชื่อมโยงเครือข่าย
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์ (Web Application Firewall) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมายแบบสิทธิ์การใช้งาน ๒ ปี
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๔) ด้านพัฒนาบุคลากร

บุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
- โครงการเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติการด้านสารสนเทศ

ตารางที่ ๔.๔ โครงการที่จะดำเนินการแยกตามยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนงาน

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีที่ดำเนินการ/งบ			งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่ม/ลำดับความสำคัญ /ประเภทโครงการ
			๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนารูขี้อมูลและบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การบริหารงาน และการบริการเทคโนโลยีดิจิทัล										
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศใหม่มีความทันสมัย การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล การบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน สามารถรองรับภารกิจและตอบสนองนโยบายและช่วยสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้รับบริการ</p> <p>แผนงานที่ ๑ พัฒนา/จัดทำฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	<p>๑. กำหนด TOR</p> <p>๒. จัดซื้อ/จัดจ้าง</p> <p>๓. ตรวจสอบพัสดุ</p> <p>๔. ติดตามการใช้งาน</p>			↔	๒๕๗๐ : ๔๙๐,๐๐๐	มีรูปแบบที่ทันสมัยรองรับการใช้งานของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกมีระบบบริหารจัดการเว็บไซต์ที่สะดวก	ระดับความสำเร็จในการสรรหาและความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	<p>*****สูงมาก</p> <p>โครงการประเภทที่ ๑</p> <p>โครงการประเภทที่ ๒</p> <p>โครงการประเภทที่ ๓</p> <p>โครงการประเภทที่ ๔</p>



แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีที่ดำเนินการ/งบ			งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่ม/ลำดับความสำคัญ /ประเภทโครงการ
			๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนารฐานข้อมูลและบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การบริหารงาน และการบริการเทคโนโลยีดิจิทัล										
กลยุทธ์ที่ ๒ บริหารจัดการข้อมูลดิจิทัล ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อตอบสนองกลุ่มผู้รับบริการ <u>แผนงานที่ ๒</u> การบริหารจัดการข้อมูลดิจิทัล ข้อมูลสารสนเทศ และระบบบริการ	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี	๑. วิเคราะห์ข้อมูล ๒. จัดจ้าง/หรือจัดประชุมระดมความคิดเห็นกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำร่าง ๓. เสนอคณะทำงาน ๔. เสนอคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน			↔	๒๕๗๐ : ๔๕๐,๐๐๐	แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปีที่รองรับการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างเหมาะสม	เชิงปริมาณ : แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ปีและแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีโครงการครบทั้ง ๔ ประเภท	ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	*****สูงมาก โครงการประเภทที่ ๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและรองรับการให้บริการ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน Hardware Software ระบบรักษาปลอดภัยทางดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล <u>แผนงานที่ ๓</u> เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วงระบบเครือข่ายการสื่อสารเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software)	๑. สำรวจ ๒. กำหนด TOR ๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง ๔. ตรวจสอบพัสดุ ๕. ติดตามการใช้งาน	↔	↔	↔	๒๕๖๘ : ๔๗๖,๐๐๐ ๒๕๖๙ : ๔๙๘,๖๐๐ ๒๕๗๐ : ๔๗๘,๒๐๐	มีโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งด้าน Hardware และ Software ที่สามารถรองรับการดำเนินงานของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลได้	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนการจัดการตามแผน	ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	***สูง โครงการประเภทที่ ๑



แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีดำเนินการ/งบ			งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่ม/ลำดับความสำคัญ /ประเภทโครงการ
			๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและรองรับการให้บริการ										
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน Hardware Software ระบบรักษาปลอดภัยทางดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p> <p>แผนงานที่ ๓</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล</p> <p>Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายเพื่อป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก</p>	<p>๑. สำรอง</p> <p>๒. กำหนด TOR</p> <p>๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง</p> <p>๔. ตรวจสอบรับส่ง</p> <p>๕. ติดตามการใช้งาน</p>			↔	<p>๒๕๗๐ : ๑,๒๒๑,๐๐๐</p>	<p>มีคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์เพื่อป้องกันการโจมตีจากภัยคุกคาม</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ที่จัดทำในแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>เชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความพึงพอใจในการใช้งานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐</p>	<p>ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p>****สูงมาก</p> <p>โครงการประเภทที่ ๑</p> <p>โครงการประเภทที่ ๔</p>
	<p>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์เชื่อมโยงเครือข่าย</p>	<p>๑. สำรอง</p> <p>๒. กำหนด TOR</p> <p>๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง</p> <p>๔. ตรวจสอบรับส่ง</p> <p>๕. ติดตามการใช้งาน</p>		↔		<p>๒๕๖๙ : ๒๕๐,๐๐๐</p>	<p>มีอุปกรณ์เชื่อมโยงเครือข่ายรองรับการใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครุภัณฑ์ที่จัดทำในแผนปฏิบัติการประจำปี</p>	<p>ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p>***ปานกลาง</p> <p>โครงการประเภทที่ ๑</p> <p>โครงการประเภทที่ ๓</p>
	<p>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์ (Web Application Firewall) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมายแบบสิทธิ์การใช้งาน ๒ ปี</p>	<p>๑. สำรอง</p> <p>๒. กำหนด TOR</p> <p>๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง</p> <p>๔. ตรวจสอบรับส่ง</p> <p>๕. ติดตามการใช้งาน</p>	↔			<p>๒๕๖๘ : ๔๙๐,๐๐๐</p>	<p>ป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครุภัณฑ์ที่จัดทำในแผนปฏิบัติการประจำปี</p>	<p>ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p>***ปานกลาง</p> <p>โครงการประเภทที่ ๑</p>



แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐)

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีเพื่อดำเนินการ/งบ			งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่ม/ลำดับความสำคัญ /ประเภทโครงการ
			๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและรองรับการให้บริการ										
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน Hardware Software ระบบรักษาปลอดภัยทางดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p> <p>แผนงานที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล *** Hardware Software สำหรับรองรับการประชุมทั้งในและนอกพื้นที่</p>	<p>๑. สำรวจ ๒. กำหนด TOR ๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง ๔. ตรวจสอบพัสดุ ๕. ติดตามการใช้งาน</p>		↔		<p>๒๕๖๙ : ๑,๒๓๑,๐๐๐</p>	<p>ระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครุภัณฑ์ที่จัดหาและติดตั้งในแผนปฏิบัติการ</p>	<p>ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p>*****สูงมาก โครงการประเภทที่ ๑ โครงการประเภทที่ ๒ โครงการประเภทที่ ๓ โครงการประเภทที่ ๔</p>



แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีที่ดำเนินการ			งบประมาณรวม (บาท)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่ม/ลำดับความสำคัญ/ประเภทโครงการ
			๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล										
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>แผนงานที่ ๔</u> พัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	๑. สำรวจ ๒. กำหนดหลักสูตร ๓. ฝึกอบรม ๔. รายงานผล ๕. ติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดหาหลักสูตรและกำหนดหลักสูตร	↔	↔	(งบดำเนินงาน)	บุคลากรของกองทุนได้รับการพัฒนาศักยภาพจากการเข้าร่วมอบรม/ศึกษาดูงาน	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการอบรม เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ของกองบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	***ปานกลาง โครงการประเภทที่ ๑
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>แผนงานที่ ๕</u> พัฒนาบุคลากรด้านการใช้งานเทคโนโลยีและดิจิทัล	โครงการเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติการด้านสารสนเทศ	๑. สำรวจ ๒. กำหนดหลักสูตร ๓. ฝึกอบรม ๔. รายงานผล ๕. ติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดหาหลักสูตรและกำหนดหลักสูตร	↔	↔	(งบดำเนินงาน)	บุคลากรที่ดูแลด้านดิจิทัลได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการฝึกอบรมและมีผลการประเมินที่ระดับคะแนนไม่น้อยกว่าที่ผู้จัดฝึกอบรมกำหนด	ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ของกองบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	***ปานกลาง โครงการประเภทที่ ๑
วงเงินงบประมาณในการดำเนินการตามแผน						๕,๕๘๔,๘๐๐				



ตารางที่ ๔.๔.๑ โครงการที่จะดำเนินการแยกตามปีงบประมาณ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงานโครงการ/ กิจกรรมภายใต้กลยุทธ์	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี		
						๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาฐานข้อมูล และบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงาน การบริหารงาน และการบริการ เทคโนโลยีดิจิทัล	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา ฐานข้อมูลใหม่มีความ ทันสมัย รักษาความ ปลอดภัยของข้อมูล บริหารจัดการให้ ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงในปัจจุ บัน สามารถรองรับ ภารกิจและ ตอบสนองต นโยบาย และช่วย สนับสนุนการ ตัดสินใจของ ผู้บริหารและ ผู้รับบริการ	<u>แผนงานที่ ๑</u> พัฒนา/จัดทำ ฐานข้อมูลและ ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหาร งานกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล	มีรูปแบบที่ทันสมัย รองรับการใช้งาน ของผู้ใช้บริการ ทั้งภายในและ ภายนอกมีระบบ บริหารจัดการ เว็บไซต์ที่สะดวก	ระดับความสำเร็จใน การสรรหาและ ความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐	โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ เว็บไซต์ของกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล	-	-	งบประมาณ ๔๙๐,๐๐๐
	กลยุทธ์ที่ ๒ บริหาร จัดการข้อมูลดิจิทัล ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อตอบสนองกลุ่ม ผู้รับบริการ	<u>แผนงานที่ ๒</u> การ บริหารจัดการ ข้อมูลดิจิทัล ข้อมูลสารสนเทศ และระบบบริการ	มีระบบสารสนเทศ ที่สามารถรองรับ การปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จใน กระบวนการสรรหา และพัฒนาระบบ ภายในระยะเวลาที่ กำหนด	โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการดิจิทัล เพื่อการบริหารงาน กองทุนพัฒนา น้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี	-	-	งบประมาณ ๔๕๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงานโครงการ/ กิจกรรมภายใต้กลยุทธ์	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี		
						๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน และรองรับการ ให้บริการ	กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานด้าน Hardware Software ระบบ รักษาปลอดภัย ทางดิจิทัล ให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการ บริหารงานกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล	แผนงานที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพ โครงสร้างพื้นฐาน ด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ ต่อพ่วง ระบบ เครือข่ายการสื่อสาร เพื่อการบริหารงาน กองทุน	มีโครงสร้างพื้นฐาน ทั้ง ด้าน Hardware และ Software ที่สามารถ รองรับการดำเนินงาน ของการบริหารงาน กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน ครุภัณฑ์ที่จัดทำใน แผนปฏิบัติการประจำปี	โครงการจัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อ พ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software)	งบประมาณ ๔๗๖,๐๐๐	งบประมาณ ๔๙๘,๖๐๐	งบประมาณ ๔๗๘,๒๐๐
			คอมพิวเตอร์แม่ข่ายและ อุปกรณ์เพื่อป้องกันการ โจมตีจากภัยคุกคาม	เชิงปริมาณ : ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครุภัณฑ์ที่ จัดทำในแผนปฏิบัติการ ประจำปี เชิงคุณภาพ : บุคลากรมี ความพึงพอใจในการใช้ งานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบเครือข่ายเพื่อป้องกัน ภัยคุกคามจากภายนอก	-	-	งบประมาณ ๑,๒๒๑,๐๐๐
			ป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน ครุภัณฑ์ที่จัดทำใน แผนปฏิบัติการประจำปี	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ อุปกรณ์ป้องกันการบุกรุก เว็บไซต์ (Web Application Firewall) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง ตามกฎหมายแบบสิทธิ์การ ใช้งาน ๒ ปี	งบประมาณ ๔๙๐,๐๐๐	-	-
			มีอุปกรณ์เชื่อมโยง เครือข่ายรองรับการ ใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน ครุภัณฑ์ที่จัดทำใน แผนปฏิบัติการประจำปี	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ อุปกรณ์เชื่อมโยงเครือข่าย	-	งบประมาณ ๒๕๐,๐๐๐	-
			ระบบสารสนเทศเพื่อ การสื่อสารของกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน ที่จัดทำและติดตั้งใน แผนปฏิบัติการประจำปี เชิงคุณภาพ : บุคลากรมี ความพึงพอใจในการใช้ งานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบสารสนเทศเพื่อการ สื่อสารของกองทุนพัฒนา น้ำบาดาล	-	งบประมาณ ๑,๔๓๑,๐๐๐	-



แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงานโครงการ/กิจกรรมภายใต้กลยุทธ์	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี		
						๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล	กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ	แผนงานที่ ๔ กำหนดแผนงานการฝึกอบรมและหลักสูตรในการฝึกอบรมให้ตรงตามกลุ่มเป้าหมาย	มีแผนการฝึกอบรม/หลักสูตร ที่ครอบคลุมทุกด้านและสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของการกำหนดแผนงานและหลักสูตรในการฝึกอบรมในปีถัดไป	โครงการจัดหาหลักสูตรเพื่อเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสารสนเทศ	กำหนดแผน/จัดหาหลักสูตรและกำหนดหลักสูตร		
			มีแผนการฝึกอบรม/หลักสูตร ที่ครอบคลุมทุกด้านและสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของการกำหนดแผนงานและหลักสูตรในการฝึกอบรมในปีถัดไป	โครงการจัดหาหลักสูตรเพื่อฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากร	กำหนดแผน/จัดหาหลักสูตรและกำหนดหลักสูตร		
	แผนงานที่ ๕ พัฒนาบุคลากรด้านกำกับดูแลเทคโนโลยีดิจิทัล	บุคลากรที่ดูแลด้านดิจิทัลได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการฝึกอบรมและมีผลการประเมินที่ระดับคะแนนไม่น้อยกว่าที่ผู้จัดฝึกอบรมกำหนด	โครงการเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสารสนเทศ	งบดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากร	งบดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากร		
		แผนงานที่ ๕๖ พัฒนาบุคลากรด้านการใช้งานเทคโนโลยีและดิจิทัล	บุคลากรของกองทุนได้รับการพัฒนาศักยภาพจากภาคีความร่วมมือ/ศึกษาดูงาน	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการอบรม เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	ฝึกอบรม งบดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากร	ฝึกอบรม งบดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากร	
รวมโครงการและงบประมาณ					๑๐	๙๖๖,๐๐๐	๑,๙๗๙,๖๐๐	๒,๖๓๙,๒๐๐
งบประมาณทั้งสิ้น						๕,๕๘๔,๘๐๐		



บทที่ ๕

การบริหารจัดการและติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนโครงการและมาตรการต่าง ๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ให้สามารถดำเนินการได้สำเร็จภายใต้ทรัพยากรด้านเวลา บุคลากร และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการ การติดตาม การกำกับดูแล และการประเมินผลที่ดี ซึ่งมีองค์ประกอบที่สำคัญ ดังนี้

๕.๑ การสร้างความรับรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการดิจิทัล

การจัดให้มีการเผยแพร่และสร้างความรับรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ เพื่อให้ทุกฝ่ายตระหนักถึงความสำคัญของวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ โครงการเพื่อบูรณาการ และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบ ICT ด้วยความเข้าใจในทิศทางการพัฒนาที่ถูกต้องตรงกัน และประโยชน์ที่แต่ละฝ่ายจะได้รับเพื่อสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรม เพื่อการพัฒนากองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

๕.๒ การพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานของบุคลากร

การพัฒนาและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีดิจิทัล ให้เป็นไปได้อย่างราบรื่นไม่ติดขัด ควรมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล ดังนี้

๕.๒.๑ ศักยภาพด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล

๕.๒.๒ ศักยภาพด้านสมรรถนะการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล

๕.๒.๓ ศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้เกิดการใช้ประโยชน์ร่วมกัน

๕.๓ การบริหารความเปลี่ยนแปลง (Change Management) และปรับปรุงกระบวนการทำงาน

การนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้เป็นเครื่องมือช่วยในการทำงาน อาจจำเป็นต้องมีการปรับปรุงกระบวนการและวิธีทำงานที่แตกต่างไปจากเดิม โดยบุคลากรบางส่วนอาจต้องทำงานเพิ่มขึ้น ในขณะที่บางส่วนอาจทำงานน้อยลงแต่ภาพรวมการทำงานขององค์กรจะดีขึ้นและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนั้น ควรมีการบริหารความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งในด้านบวกและลบ บริหารความเสี่ยงที่อาจจะทำให้การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งานไม่ประสบความสำเร็จ รวมทั้ง การปรับปรุงกระบวนการทำงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นด้วย

๕.๔ การบริหารจัดการและการประเมินผล

๕.๔.๑ การบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยผ่านการกำกับดูแลจากผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Department Chief Information Officer : DCIO) ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล และคณะทำงานบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลและการประชาสัมพันธ์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ทำหน้าที่บริหารจัดการ กำกับติดตาม และประเมินผลการพัฒนาตามเป้าหมายของแผน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Department Chief Information Officer :DCIO)

ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Department Chief Information Officer : DCIO) ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) จัดให้มีการทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

(๒) กำหนดนโยบายและมาตรฐานเทคโนโลยีในการนำคอมพิวเตอร์มาใช้งานจัดการกับข้อมูลข่าวสารของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

(๓) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการต่าง ๆ ภายใต้แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

(๔) กำกับ ดูแล ให้มีการดำเนินการตามนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศแห่งชาติ รวมถึงการประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายนั้นด้วย

(๕) จัดให้มีการประสานงานในเรื่องข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

(๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลและการประชาสัมพันธ์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ตามคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๓๔๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ประกอบไปด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล (ประธาน)

(๒) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาลหรือผู้แทน

(๓) ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

(๔) ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่

(๕) หัวหน้าฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ ส่วนบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลและการประชาสัมพันธ์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบายการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและการประชาสัมพันธ์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

(๒) จัดทำหรือทบทวนแผนด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และแผนด้านการประชาสัมพันธ์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

(๓) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เป็นไปตามกรอบนโยบายและแผนด้านดิจิทัลของประเทศ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อให้การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เป็นไปตามแผนการประชาสัมพันธ์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลและสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๕) เสนอแนะโครงการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านการประชาสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

(๖) ประสานงานและให้ความร่วมมือด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านการประชาสัมพันธ์ระหว่าง กระทรวง และกรมต่าง ๆ

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลมอบหมาย

๕.๔.๒ การกำกับติดตามและประเมินผล

แนวทางการกำกับติดตามและประเมินผลการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลตามแผนฯ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ พร้อมทั้งขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาอย่างพร้อมเพรียงกัน เพราะการบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลก็มีความเกี่ยวข้องกับองค์กรและบุคคลหลายฝ่าย หากขาดความร่วมมือจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง อาจส่งผลให้การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความเสี่ยงต่อการประสบความสำเร็จ ทั้งนี้ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การกำกับและประเมินผลการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) จัดให้มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในระดับองค์กรต่าง ๆ โดยอ้างอิงจากตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ฉบับนี้ หรือปรับปรุง/กำหนดเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมในการดำเนินงาน

(๒) จัดให้มีการติดตามและประเมินผลโครงการตามเวลาที่กำหนด โดยคณะทำงานบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลและการประชาสัมพันธ์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

(๓) ทบทวนและปรับแผนการดำเนินงานตามความจำเป็นอย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดความสำเร็จในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการดิจิทัล กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ โดยเนื้อหาสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ มีองค์ประกอบหลัก และองค์ประกอบเพิ่มเติมที่ครบถ้วนสอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินทุนหมุนเวียน (กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล) ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดเรื่อง การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ดังนี้

๑. องค์ประกอบหลัก ได้แก่

- ๑.๑ แผนงาน/โครงการ
- ๑.๒ เป้าหมาย
- ๑.๓ ขั้นตอนการดำเนินงาน
- ๑.๔ ระยะเวลา
- ๑.๕ งบประมาณ
- ๑.๖ ผู้รับผิดชอบ

๒. องค์ประกอบเพิ่มเติม

๑) ได้แก่การจัดกลุ่มและลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการ ในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- เป็นแผนงาน/โครงการที่ตอบสนองการตัดสินใจระดับนโยบายและผู้ใช้บริการที่มีความต้องการเร่งด่วน **ลำดับความสำคัญ (สูงมาก)**

- เป็นแผนงาน/โครงการสนับสนุนเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้านดิจิทัล **ลำดับความสำคัญ (สูง)**

- เป็นแผนงาน/โครงการสนับสนุนเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้านดิจิทัลโครงการที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี **ลำดับความสำคัญ (ปานกลาง)**

๒) ตัวชี้วัดแสดงความสำเร็จและผลลัพธ์ที่คาดหวังครบทุกกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการโดยมีตัวชี้วัดแสดงความสำเร็จและผลลัพธ์ที่คาดหวังครบทุกกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ ดังนี้

โครงการที่จะดำเนินการแยกตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software) : ระดับความสำคัญสูง

๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์ (Web Application Firewall) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมายแบบสิทธิ์การใช้งาน ๒ ปี: ระดับความสำคัญสูง

๓) โครงการจัดหาหลักสูตรเพื่อเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติการด้านสารสนเทศ* : ระดับความสำคัญปานกลาง ***เป็นการจัดหาและคัดเลือกหลักสูตรเพื่อดำเนินการในปีถัดไป

๔) โครงการจัดหาหลักสูตรเพื่อฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากร* : ระดับความสำคัญปานกลาง ***เป็นการจัดหาและคัดเลือกหลักสูตรเพื่อดำเนินการในปีถัดไป

แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ ๒๕๖๙

- ๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล : ระดับความสำคัญปานกลาง
- ๒) โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software) : ระดับความสำคัญสูง
- ๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายเพื่อป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก: ระดับความสำคัญสูงมาก
- ๔) โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรของกองบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล* : ระดับความสำคัญปานกลาง ***
- ๕) โครงการเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติการด้านสารสนเทศ* : ระดับความสำคัญปานกลาง ***

แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ ๒๕๗๐

- ๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล : ระดับความสำคัญสูงมาก
- ๒) โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software) : ระดับความสำคัญสูง
- ๓) โครงการจ้างบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขอุปกรณ์เชื่อมโยงเครือข่ายระบบสื่อสาร : ระดับความสำคัญปานกลาง
- ๔) โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล* : ระดับความสำคัญปานกลาง
- ๕) โครงการเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติการด้านสารสนเทศ* : ระดับความสำคัญปานกลาง
- ๖) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี : ระดับความสำคัญสูงมาก

แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จัดตั้งโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จำเป็นต้องอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นตัวขับเคลื่อนในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้มีเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ทันสมัยสอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลทั้งในด้าน Hardware Software

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นทัศนคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ มีระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่รองรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในด้าน Hardware Software และเครือข่าย

๓.๒ บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีและสามารถนำไปปรับใช้กับงานที่ปฏิบัติได้

๔. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการจัดหา อาจจะเป็นการจัดซื้อหรือจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ซึ่งการกำหนดเงื่อนไขการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการ เช่น การตกลงราคาเพื่อจัดซื้อจัดหา การสอบราคา และการประกวดราคาซื้อหรือว่าจ้างการจัดซื้อจัดจ้างทางระบบวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market: e-market) และวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding: e-bidding) ในส่วนบุคลากรดำเนินการจัดฝึกอบรมหรือส่งเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอก

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๖. พื้นที่ดำเนินการ

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล หรือสถานที่เอกชน

๗. งบประมาณ จำนวน ๙๖๖,๐๐๐ บาท (เก้าแสนหกหมื่นหกพันบาทถ้วน)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ ส่วนบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล

๙. ตัวชี้วัด

๙.๑ ระดับความสำเร็จของการกระบวนการสรรหา/จัดทำ/จัดจ้าง ในการดำเนินตามแผนทุกกิจกรรม

๙.๒ ร้อยละของจำนวนบุคลากรของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เข้าร่วมฝึกทักษะ

พื้นฐานในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน

๙.๓ ความพึงพอใจของผู้เข้าใช้งาน

ตารางที่ ก.๑ แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีที่ดำเนินการ/งบ			งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่ม/ลำดับความสำคัญ /ประเภทโครงการ
			๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานและรองรับการให้บริการ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน Hardware Software ระบบเครือข่ายการสื่อสาร ที่และระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล ที่สามารถรองรับการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล <u>แผนงานที่ ๓</u> เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software)	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง	↔			๔๗๖,๐๐๐	มีโครงสร้างพื้นฐานทั้งด้าน Hardware และ Software ที่สามารถรองรับการดำเนินงานของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลได้	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครุภัณฑ์ที่จัดหาในแผนปฏิบัติการประจำปี	ฝ่ายวิชาการ และการจัดการความรู้ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	****สูง โครงการประเภทที่ ๑



ตารางที่ ๑๑(ต่อ) แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีที่ดำเนินการ/งบ			งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่ม/ลำดับความสำคัญ /ประเภทโครงการ
			๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานและรองรับการให้บริการ										
<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน Hardware Software ระบบเครือข่ายการสื่อสารที่และระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล ที่สามารถรองรับการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p> <p>แผนงานที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบเครือข่ายการสื่อสารเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์ (Web Application Firewall) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมายแบบสิทธิการใช้งาน ๒ ปี</p>	<p>จัดซื้อ/จัดหาซอฟต์แวร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์ (Web Application Firewall)</p>	←→			๔๙๐,๐๐๐	ป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>เชิงปริมาณ : ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครุภัณฑ์ที่จัดหาในแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>เชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความพึงพอใจในการใช้งาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	ฝ่ายวิชาการ และการจัดการความรู้ของ การบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	*****สูงมาก โครงการประเภทที่ ๑



แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐)

ตารางที่ ก.๑(ต่อ) แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีที่ดำเนินการ/จบ			งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่ม/ลำดับความสำคัญ/ประเภทโครงการ
			๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล										
กลยุทธ์ที่ ๔ จัดทำแผนงานการฝึกอบรมและหลักสูตรในการฝึกอบรม <u>แผนงานที่ ๔</u> กำหนดแผนงานการฝึกอบรมและหลักสูตรในการฝึกอบรมให้ตรงตามกลุ่มเป้าหมาย	โครงการจัดหาหลักสูตรเพื่อเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติการด้านสารสนเทศ	ตรวจสอบ สอบถาม จัดหา/ กำหนดหลักสูตร/ กำหนดปีที่ดำเนินการ	↔			*** ตรวจสอบคัดเลือกและกำหนดแผนการฝึกอบรม (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	จัดหาหลักสูตรและกำหนดหลักสูตรสำหรับการจัดฝึกอบรมในปีถัดไป	ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดหาและกำหนดหลักสูตรสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ของการทำงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	***ปานกลาง โครงการประเภทที่ ๑
	โครงการจัดหาหลักสูตรเพื่อฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากร	ตรวจสอบ สอบถาม จัดหา/ กำหนดหลักสูตร/ กำหนดปีที่ดำเนินการ	↔			*** ตรวจสอบคัดเลือกและกำหนดแผนการฝึกอบรม (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	จัดหาหลักสูตรและกำหนดหลักสูตรสำหรับการจัดฝึกอบรมในปีถัดไป	ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดหาและกำหนดหลักสูตรสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ของการทำงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	***ปานกลาง โครงการประเภทที่ ๑



โครงการจัดหาทดแทนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software)

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้กำหนดจัดหาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง เพื่อทดแทนของเดิมที่อายุการใช้งานยาวนาน และเสื่อมสภาพ รวมทั้งจัดหาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการประชาสัมพันธ์ที่ต้องใช้เครื่องมือที่มีประสิทธิภาพสูงในหารดำเนินงาน รวมทั้งจะต้องมีระบบแอสกนไวรัสคอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิมที่หมดอายุการใช้งาน

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software) รวมทั้งการบำรุงรักษา เพื่อรองรับใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงรองรับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล และป้องกันการสูญหายของข้อมูล

๓. ความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนแม่บท

๓.๑ พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๗ เบญจ (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง

๓.๒ ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ของแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงานที่ ๒ : การจัดหาและปรับปรุงวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี

๓.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๓.๔ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน Hardware Software ระบบเครือข่าย การสื่อสารและระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล ที่สามารถรองรับการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงานที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๔. เป้าหมาย

มีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง Hardware Software รวมทั้งระบบป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อป้องกันการเสียหายของอุปกรณ์และข้อมูล

๕. ขอบเขตของงาน

จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software)

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดซื้อ/จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง

๖.๑ เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล จำนวน ๑ เครื่อง ๆ ละ ๙๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน จำนวน ๙๕,๐๐๐ บาท

๖.๒ เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๑ kVA จำนวน ๒๐ เครื่อง ๆ ละ ราคา ๕,๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๑๔,๐๐๐ บาท

๖.๓ ชุดโปรแกรมสำหรับการตัดต่อภาพและออกแบบสื่อมัลติมีเดีย ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย ราคา ๔๗,๐๐๐ บาท/ปี (แบบใช้งาน ๓ ปี) จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๑๔๑,๐๐๐ บาท

๖.๔ ชุดโปรแกรมป้องกันไวรัส ราคา ๗๐๐ บาท/ปี (แบบใช้งาน ๓ ปี) จำนวน ๖๐ ชุด ๆ ละ ๒,๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒๖,๐๐๐ บาท

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)

๘. พื้นที่ดำเนินการ

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๙. งบประมาณ

๔๗๖,๐๐๐ บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นหกบาทถ้วน)

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๑๑. ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จในกระบวนการสรรหา

๑๒. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงที่ทันสมัยช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านดิจิทัล ป้องกันการสูญหายของข้อมูล และรองรับการเรียกใช้งานฐานข้อมูลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลได้อย่างรวดเร็ว

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์ (Web Application Firewall) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมายแบบสิทธิ์การใช้งาน ๒ ปี

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ และการสำรวจความต้องการใช้งานเครือข่ายเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และจากการสำรวจพบว่า มีระบบป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์และเครือข่าย ที่ต้องดำเนินการต่ออายุการใช้งานซึ่งหากไม่ดำเนินการจ้างบำรุงรักษาหรือจัดหาทดแทนอาจส่งผลกระทบต่อข้อมูลและการปฏิบัติงานได้

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจ้างบำรุงรักษาและซ่อมแซมคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ระบบป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์และระบบเครือข่าย เพื่อรองรับการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อบำรุงรักษาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์

๓. ความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนแม่บทฯ

๓.๑ พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๗ เบญจ (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง

๓.๒ ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ของร่างแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงานที่ ๒ : การจัดหาและปรับปรุงวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี

๓.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน Hardware Software ระบบเครือข่าย การสื่อสารและระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล ที่สามารถรองรับการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงานที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๔. เป้าหมายโครงการ

ป้องกันการสูญหายของข้อมูล และเพิ่มประสิทธิภาพด้านระบบป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์และระบบป้องกันเครือข่าย

๕. ขอบเขตของการดำเนินงาน

จัดหาซอฟต์แวร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์ (Web Application Firewall) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมายแบบสิทธิ์การใช้งาน ๒ ปี

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)

๗. สถานที่ดำเนินการ

กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๘. งบประมาณ

๔๙๐,๐๐๐ (สี่แสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๑๐. การประเมินโครงการ

ประเมินผลโดยจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการใช้งานด้านระบบเครือข่ายสื่อสาร

๑๑. ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครุภัณฑ์ที่จัดหาในแผนปฏิบัติการประจำปี

ความพึงพอใจของผู้ใช้งานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๒. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ เว็บไซต์ได้รับการป้องกัน ทำให้การติดต่อสื่อสารเป็นไปอย่างปลอดภัย ผู้รับบริการของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลสามารถติดต่อสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และข้อมูลได้รับการเก็บรักษาอย่างปลอดภัย

โครงการจัดหาหลักสูตรเพื่อฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรของส่วนบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๑. หลักการและเหตุผล

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ น้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติน้ำบาดาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณโดยมีรายได้จากการจัดเก็บค่าใช้น้ำบาดาล และค่านูร์กซ์น้ำบาดาล ซึ่งการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จตามเป้าหมายนั้น จะต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นส่วนประกอบสำคัญในการดำเนินงาน และมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ละเอียดอ่อน ซึ่งองค์กรต้องถือปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกต้อง รวดเร็ว ตามกำหนดเวลา และปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัลได้เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วรวมทั้งระบบหรือโปรแกรมคอมพิวเตอร์มีการปรับปรุงแก้ไขให้ทันสมัยมากขึ้น ดังนั้น บุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้สามารถใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพิ่มขีดความสามารถมุ่งสู่ความเป็นเลิศนำมาปรับใช้กับองค์กร ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรได้สูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดหลักสูตรสำหรับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนแม่บท

๓.๑ พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๗ เบญจ (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง

๓.๒ ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ของร่างแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

แผนงานที่ ๒ : การจัดหาและปรับปรุงวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี

๓.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๔ จัดทำแผนงานการฝึกอบรมและหลักสูตรในการฝึกอบรม

แผนงานที่ ๔ กำหนดแผนงานการฝึกอบรมและหลักสูตรในการฝึกอบรมให้ตรงตาม

กลุ่มเป้าหมาย

๔. เป้าหมายโครงการ

กำหนดหลักสูตรสำหรับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สามารถนำไปใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

๕. ขอบเขตของการทำงาน

ดำเนินการจัดหาหลักสูตรและจัดทำแบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่เพื่อคัดเลือกหลักสูตรที่ต้องการเข้ารับการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)

๗. สถานที่ดำเนินการ

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล/หน่วยงานภายนอก

๘. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

เจ้าหน้าที่ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล (ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลรวมทั้งที่ปฏิบัติงานสำนัก กอง กลุ่ม ศูนย์ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง)

๙. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๑๑. ตัวชี้วัด

มีหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร

๑๒. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ได้หลักสูตรและแผนการฝึกอบรมที่ตอบสนองความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน

โครงการจัดหาหลักสูตรเพื่อเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสารสนเทศ

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จตามเป้าหมายนั้น จะต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นส่วนประกอบสำคัญในการดำเนินงาน และมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ละเอียดอ่อน ซึ่งจะต้องมีเจ้าหน้าที่ที่ดูแลเกี่ยวกับระบบสารสนเทศและเครือข่ายสื่อสารให้สามารถใช้งานได้อย่างปลอดภัย และในปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัลได้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น บุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานด้านสารสนเทศและเครือข่ายจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาทักษะหรือเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ เพิ่มขีดความสามารถมุ่งสู่ความเป็นเลิศนำมาปรับใช้กับองค์กร และนำมาพัฒนาระบบสารสนเทศภายในการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

มีหลักสูตรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ตรงตามความต้องการของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๓. ความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนแม่บท

๓.๑ พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๗ เบญจ (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง

๓.๒ ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ของร่างแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

แผนงานที่ ๒ : การจัดหาและปรับปรุงวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี

๓.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๔ จัดทำแผนงานการฝึกอบรมและหลักสูตรในการฝึกอบรม

แผนงานที่ ๔ กำหนดแผนงานการฝึกอบรมและหลักสูตรในการฝึกอบรมให้ตรงตาม

กลุ่มเป้าหมาย

๔. เป้าหมายโครงการ

มีหลักสูตรสำหรับการฝึกอบรมในการพัฒนาทักษะที่ตรงตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๕. ขอบเขตของการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดหาหลักสูตรและกำหนดจัดฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)

๗. สถานที่ดำเนินการ

ส่วนบริการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล/หน่วยงานภายนอก

๘. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรที่ปฏิบัติการด้านสารสนเทศของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๙. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๑๑. ตัวชี้วัด

มีหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร

๑๒. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ได้หลักสูตรและแผนการฝึกอบรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จัดตั้งโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์จำเป็นต้องอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นตัวขับเคลื่อนในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้มีเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยสอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลทั้งในด้านการประชุม การติดต่อสื่อสาร ฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์

๒.๒ เจ้าหน้าที่สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ เพิ่มประสิทธิภาพทำให้การปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น

๒.๓ บำรุงรักษา ปรับปรุงแก้ไข ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ มีระบบสารสนเทศที่รองรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในด้านฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และเครือข่าย

๓.๒ บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีและสามารถนำไปปรับใช้กับงานที่ปฏิบัติได้

๔. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการจัดหา อาจจะเป็นการจัดซื้อหรือจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ซึ่งการกำหนดเงื่อนไขการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการ เช่น การตกลงราคาเพื่อซื้อ การสอบราคา และการประกวดราคาซื้อหรือว่าจ้างการจัดซื้อจัดจ้างทางระบบวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market: e-market) และวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding: e-bidding) ในส่วนบุคลากรดำเนินการจัดฝึกอบรมหรือส่งเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอก

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๖. พื้นที่ดำเนินการ

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล หรือสถานที่เอกชน

๙. งบประมาณ จำนวน ๑,๙๗๙,๖๐๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๘. ตัวชี้วัด

๘.๑ ระดับความสำเร็จของการกระบวนการสรรหา/จัดทำ/จัดจ้าง ในการดำเนินตามแผนทุกกิจกรรม

๘.๒ ร้อยละของจำนวนบุคลากรของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เข้าร่วมฝึกทักษะพื้นฐานในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน

๘.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าใช้งาน

ตารางที่ ก.๒ แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีที่ดำเนินการ/งบ			งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่ม/ลำดับความสำคัญ /ประเภทโครงการ
			๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานการบริหารงาน และการบริการเทคโนโลยีดิจิทัล										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศใหม่มีความทันสมัย การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล การบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน สามารถรองรับภารกิจและตอบสนองนโยบาย และช่วยสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้รับบริการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	๑. กำหนด TOR ๒. จัดซื้อ/จัดจ้าง ๓. ตรวจสอบพัสดุ ๔. ติดตามผล		↔		๑,๒๓๑,๐๐๐	มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐ ที่จัดทำในแผนปฏิบัติการประจำปี และความพึงพอใจของผู้ใช้งานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ฝ่ายวิชาการ และการจัดการความรู้ของงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	*****สูงมาก โครงการประเภทที่ ๓
แผนงานที่ ๑ พัฒนา/จัดทำฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล										

ตารางที่ ๒.๒ แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีที่ดำเนินการ/งบ			งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่ม/ลำดับความสำคัญ /ประเภทโครงการ
			๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและรองรับการให้บริการ										
<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน Hardware Software ระบบเครือข่ายการสื่อสารที่และระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล ที่สามารถรองรับการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p> <p>แผนงานที่ ๓</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p>โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software)</p>	<p>๑. กำหนด TOR</p> <p>๒. จัดซื้อ/จัดจ้าง</p> <p>๓. ตรวจสอบพัสดุ</p> <p>๔. ติดตามผล</p>			↔	๔๙๘,๖๐๐	<p>มีโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งด้าน Hardware และ Software ที่สามารถรองรับการดำเนินงานของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลได้</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครุภัณฑ์ที่จัดหาในแผนปฏิบัติการประจำปี</p>	<p>ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p>***สูง</p> <p>โครงการประเภทที่ ๑</p>



ตารางที่ ภ.๒ แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีเพื่อดำเนินการ			งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่ม/ลำดับความสำคัญ /ประเภทโครงการ
			๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและรองรับการให้บริการ										
<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน Hardware Software ระบบเครือข่ายการสื่อสารที่และระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล ที่สามารถรองรับการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p> <p>แผนงานที่ ๓</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์เชื่อมโยงเครือข่าย</p>	<p>๑. กำหนด TOR</p> <p>๒. จัดซื้อ/จัดจ้าง</p> <p>๓. ตรวจสอบพัสดุ</p> <p>๔. ติดตามผล</p>		↔		๒๕๐,๐๐๐	<p>มีอุปกรณ์เชื่อมโยงเครือข่ายรองรับการใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครุภัณฑ์ที่จัดหาในแผนปฏิบัติการประจำปี</p>	<p>ฝ่ายวิชาการ และการจัดการความรู้ของกรบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p>***ปานกลาง</p> <p>โครงการประเภทที่ ๑ :</p>



ตารางที่ ๒.๒ แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีที่ดำเนินการ/งบ			งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่ม/ลำดับความสำคัญ/ประเภทโครงการ
			๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล										
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ แผนงานที่ ๕ พัฒนาบุคลากรด้านกำกับดูแลเทคโนโลยีดิจิทัล	โครงการเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสารสนเทศ	๑. ตรวจสอบ สอบถาม จัดหา/ กำหนดหลักสูตร/ ๒. จัดฝึกอบรม ๓. รายงานผล ๔. ติดตามการนำความรู้ไปปฏิบัติงาน		↔		งบดำเนินงาน (แผนพัฒนาบุคลากร)	บุคลากรที่ดูแลด้านดิจิทัลได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการฝึกอบรมและมีผลการประเมินที่ระดับคะแนนไม่น้อยกว่าเกณฑ์ที่ผู้จัดกำหนด	ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	***ปานกลาง โครงการประเภทที่ ๑
กลยุทธ์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ แผนงานที่ ๖ พัฒนาบุคลากรด้านกำกับดูแลเทคโนโลยีดิจิทัล	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	๑. ตรวจสอบ สอบถาม จัดหา/ กำหนดหลักสูตร/ ๒. จัดฝึกอบรม ๓. รายงานผล ๔. ติดตามการนำความรู้ไปปฏิบัติงาน		↔		งบดำเนินงาน (แผนพัฒนาบุคลากร)	บุคลากรของกองทุนได้รับการพัฒนาศักยภาพจากการเข้าร่วมอบรม/ศึกษาดูงาน	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการอบรม เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	***ปานกลาง โครงการประเภทที่ ๑



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันเทคโนโลยีได้มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วแบบก้าวกระโดด ทำให้มีเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ๆเข้ามาอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานและการติดต่อสื่อสารระหว่างหน่วยงาน การจัดกิจกรรมประชุม สัมมนา มีการมุ่งเน้นผ่านระบบออนไลน์ ทั้งนี้ เพื่อการดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรนำเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการสื่อสารผ่านเครือข่ายเข้ามาปรับใช้กับการปฏิบัติงานในปัจจุบันและอนาคต

ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จึงมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสาร รวมทั้งซอฟต์แวร์ที่ใช้ในการติดต่อสื่อสารเพื่อให้การปฏิบัติการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสาร

๓. ความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนแม่บท

๓.๑ พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๗ เบญจ (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง

๓.๒ ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ของร่างแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงานที่ ๒ : การจัดหาและปรับปรุงวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี

๓.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนารฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานการบริหารงาน และการบริการเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนารฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศใหม่มีความทันสมัย การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล การบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน สามารถรองรับภารกิจและตอบสนองต่อนโยบาย และช่วยสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้รับบริการ

แผนงานที่ ๑ พัฒนา/จัดทำฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๔. เป้าหมายโครงการ

มีระบบสารสนเทศการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพรองรับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Video Conference) สนับสนุนการจัดกิจกรรมประชุม สัมมนา รวมทั้งการติดต่อสื่อสารของการทำงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๕. ขอบเขตของการดำเนินงาน

จัดหาอุปกรณ์และปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศการสื่อสารรองรับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Video Conference) สนับสนุนการจัดกิจกรรมประชุม สัมมนา รวมทั้งการติดต่อสื่อสารของการทำงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๖. วิธีดำเนินการ

จัดซื้อ/จัดหา อุปกรณ์เชื่อมโยงเครือข่ายและระบบสื่อสาร

๖.๑ คอมพิวเตอร์ประสิทธิภาพสูงสำหรับควบคุมระบบประชุม จำนวน ๑ เครื่อง ๆ ละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๖.๒ ซอร์ฟแวร์ด้านการบริหารจัดการประชุมออนไลน์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑ ชุด ๆ ละ ๒๕,๐๐๐ บาท/ปี ระยะเวลา ๓ ปี เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท

๖.๓ กล้อง Video Conference จำนวน ๒ ชุด ๆ ละ ๖๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๖.๔ ชุดอุปกรณ์ควบคุมกล้อง จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๖.๕ ไมโครโฟนแบบไร้สายดิจิทัล จำนวน ๒ ชุด ๆ ละ ๓๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท

๖.๖ ไมโครโฟนแบบไร้สายแบบหนีบปกเสื้อ จำนวน ๒ ชุด ๆ ละ ๓๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท

๖.๗ ไมโครโฟนประชุมทางไกลแบบพกพา จำนวน ๒ ชุด ๆ ละ ๓๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท

๖.๘ เครื่องผสมสัญญาณเสียง จำนวน ๑ เครื่อง เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท

๖.๙ อุปกรณ์นำเข้าสัญญาณเสียงจากภายนอก จำนวน ๑ เครื่อง เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๖.๑๐ อุปกรณ์ป้องกันไฟย้อนกลับขาเข้าและออกสัญญาณเสียง จำนวน ๒ เครื่อง ๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๖.๑๑ ไวท์บอร์ดอัจฉริยะ ไม่น้อยกว่า ๖๕ นิ้ว จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๖.๑๒ สายสัญญาณแบบ XLR ความยาวไม่น้อยกว่า ๑๐ เมตร จำนวน ๔ เส้น ๆ ละ ๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท

๖.๑๓ สายโมโน Cable Mono ขนาดไม่น้อยกว่า ๖.๕ มิลลิเมตร จำนวน ๔ เส้น ๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

๖.๑๔ สายสัญญาณ TRS ๓.๕ to ๒xTS จำนวน ๒ เส้น ๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

๖.๑๕ จอภาพขนาดไม่น้อยกว่า ๒๗ นิ้ว จำนวน ๓ จอ ๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

๖.๑๖ อุปกรณ์กระจายสัญญาณ ๘ port จำนวน ๑ เครื่อง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑๒ เดือน

๗. สถานที่ดำเนินการ

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๘. งบประมาณ

๑,๒๓๑,๐๐๐ (หนึ่งล้านสองแสนสามหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๑๐. การประเมินโครงการ

ประเมินผลโดยจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการใช้งานด้านเครือข่ายสื่อสาร

๑๑. ตัวชี้วัด

๑๑.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดหาและติดตั้งระบบ

๑๑.๒ บุคลากรมีความพึงพอใจในการใช้งานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๒. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

มีเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับรองรับการประชุม สัมมนา การติดต่อสื่อสารผ่านเครือข่าย ที่สามารถทำงานออกมามีประสิทธิภาพ โดยที่ไม่ต้องเดินทางไกล และประหยัดงบประมาณ

โครงการจัดหาทดแทนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software)

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ และการสำรวจความต้องการการใช้งานคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง เพื่อใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และจากการสำรวจพบว่ามีคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง มีอายุการใช้งานที่ยาวนานและชำรุดเสียหาย ซึ่งหากไม่ดำเนินการจัดหาทดแทนอาจส่งผลต่อการปฏิบัติงานได้

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software) รวมทั้งการบำรุงรักษา เพื่อรองรับใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงรองรับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๓. ความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนแม่บท

๓.๑ พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๗ เบญจ (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง

๓.๒ ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ของร่างแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงานที่ ๒ : การจัดหาและปรับปรุงวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี

๓.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานและรองรับการให้บริการ

แผนงานที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๔. เป้าหมาย

มีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง Hardware Software ที่ทันสมัย พร้อมฮาร์ดดิสก์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับการจัดการฐานข้อมูลภายในกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๕. ขอบเขตของงาน

จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software)

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดซื้อ/จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง

๖.๑ เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ (จอแสดงภาพขนาดไม่น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว) จำนวน ๑๑ ชุดๆ ละ ๒๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน จำนวน ๒๖๔,๐๐๐ บาท

๖.๒ เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๒ (จอแสดงภาพขนาดไม่น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว) จำนวน ๓ ชุดๆ ละ ๓๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน จำนวน ๙๖,๐๐๐ บาท

๖.๓ ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก แบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งมาจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑๔ ชุด ๆ ละ ๔,๒๐๐ บาท เป็นเงิน จำนวน ๕๘,๘๐๐ บาท

๖.๔ เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๑ kVA จำนวน ๑๔ เครื่อง ๆ ละ ๕,๗๐๐ บาท เป็นเงิน จำนวน ๗๙,๘๐๐ บาท

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑๒ เดือน

๘. พื้นที่ดำเนินการ

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๙. งบประมาณ

๔๙๘,๖๐๐ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นแปดพันหกกร้อยบาทถ้วน)

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๑๑. ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครุภัณฑ์ที่จัดหาในแผนปฏิบัติการประจำปี

บุคลากรมีความพึงพอใจในการใช้งานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงที่ทันสมัยช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านดิจิทัล ป้องกันการสูญหายของข้อมูล และรองรับการเรียกใช้งานฐานข้อมูลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้อย่างรวดเร็ว

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์เชื่อมโยงเครือข่ายและระบบสื่อสาร

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ และการสำรวจความต้องการใช้งานเครือข่ายเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และจากการสำรวจพบว่า มีระบบเครือข่ายสื่อสารและอุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบป้องกันการบุกรุกที่ต้องดำเนินการต่ออายุการใช้งาน ซึ่งหากไม่ดำเนินการจ้างบำรุงรักษาหรือจัดหาทดแทนอาจส่งผลกระทบต่อข้อมูลและการปฏิบัติงานได้

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจ้างบำรุงรักษาจัดหาและปรับปรุงอุปกรณ์เชื่อมโยงเครือข่ายและระบบสื่อสาร เพื่อรองรับการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อบำรุงรักษาและเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์เชื่อมโยงเครือข่ายและระบบสื่อสาร

๓. ความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนแม่บท

๓.๑ พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๗ เบญจ (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง

๓.๒ ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ของร่างแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงานที่ ๒ : การจัดหาและปรับปรุงวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี

๓.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานและรองรับการให้บริการ

แผนงานที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๔. เป้าหมายโครงการ

ป้องกันการสูญหายของข้อมูล และเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเชื่อมโยงระบบเครือข่ายสื่อสาร

๕. ขอบเขตของการดำเนินงาน

จัดหา/จัดจ้างบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขอุปกรณ์เชื่อมโยงเครือข่ายและระบบสื่อสาร

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑๒ เดือน

๗. สถานที่ดำเนินการ

ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๘. งบประมาณ

๒๕๐,๐๐๐ (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๑๐. การประเมินโครงการ

ประเมินผลโดยจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการใช้งานด้านเครือข่ายสื่อสาร

๑๑. ตัวชี้วัด

เชิงคุณภาพ บุคลากรมีความพึงพอใจในการใช้งานเครือข่ายสื่อสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้รับบริการของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลสามารถติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรของ การบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๑. หลักการและเหตุผล

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ
น้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติน้ำบาดาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่
รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณโดยมีรายได้จากการจัดเก็บค่าใช้น้ำบาดาล
และค่านูรักรักษาบาดาล ซึ่งการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ
ตามเป้าหมายนั้น จะต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นส่วนประกอบสำคัญในการดำเนินงาน และมี
ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ละเอียดอ่อน ซึ่งองค์กรต้องถือปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกต้อง รวดเร็ว
ตามกำหนดเวลา และปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัลได้เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วรวมทั้งระบบหรือโปรแกรม
คอมพิวเตอร์มีการปรับปรุงแก้ไขให้ทันสมัยมากขึ้น ดังนั้น บุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้
สามารถใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องใน
การปฏิบัติงาน เพิ่มขีดความสามารถมุ่งสู่ความเป็นเลิศนำมาปรับใช้กับองค์กร ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรได้สูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการนำเสนองาน ได้
อย่างรวดเร็วและแม่นยำ และได้เรียนรู้เทคนิคใหม่ๆทางด้านเทคโนโลยี เพื่อคุณภาพของงานที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น

๓. ความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนแม่บท

๓.๑ พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๗ เบญจ (๓)
ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง

๓.๒ ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ของร่างแผนปฏิบัติการเพื่อ
การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

แผนงานที่ ๒ : การจัดหาและปรับปรุงวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี

๓.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยี

สารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ ๖ พัฒนาศักยภาพด้านการใช้งานเทคโนโลยีและดิจิทัล

๔. เป้าหมายโครงการ

ส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในด้านเทคโนโลยีและสามารถนำไปปรับใช้กับการ
ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ขอบเขตของการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดหาหลักสูตรและกำหนดจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการโดยให้ความรู้เฉพาะ
ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลต่อไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน จำนวน ๒-๓ วัน

๗. สถานที่ดำเนินการ

เอกชน/ต่างจังหวัด

๘. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

เจ้าหน้าที่ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล (ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลรวมทั้งที่ปฏิบัติงานสำนัก กอง กลุ่ม ศูนย์ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง)

๙. งบประมาณ

โดยใช้งบดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนการพัฒนาบุคลากร

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๑๑. การประเมินโครงการ

ประเมินผลโดยจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการอบรม

๑๒. ตัวชี้วัด

เชิงคุณภาพ บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ บุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับงานที่รับผิดชอบ ทำให้การทำงานรวดเร็ว ถูกต้องตอบสนองผู้บริหารได้

๑๓.๒ ลดความผิดพลาดอันเกิดจากความไม่เข้าใจในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์และโปรแกรมคอมพิวเตอร์

๑๓.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และประสบการณ์ที่แตกต่าง เพื่อนำไปปฏิบัติงานต่อไป

โครงการเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสารสนเทศ

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จตามเป้าหมายนั้น จะต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นส่วนประกอบสำคัญในการดำเนินงาน และมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ละเอียดอ่อน ซึ่งจะต้องมีเจ้าหน้าที่ที่ดูแลเกี่ยวกับระบบสารสนเทศและเครือข่ายสื่อสารให้สามารถใช้งานได้เป็นอย่างดี และในปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัลได้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น บุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานด้านสารสนเทศและเครือข่ายจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาทักษะหรือเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ เพิ่มขีดความสามารถมุ่งสู่ความเป็นเลิศนำมาปรับใช้กับองค์กร และนำมาพัฒนาระบบสารสนเทศภายในของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านสารสนเทศและเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปรับปรุงแก้ไขคอมพิวเตอร์หรือปรับปรุงระบบที่ดำเนินการในของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเบื้องต้นได้ และได้เรียนรู้เทคนิคใหม่ ๆ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น

๓. ความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนแม่บท

๓.๑ พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๗ เบญจ (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง

๓.๒ ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ของร่างแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

แผนงานที่ ๒ : การจัดหาและปรับปรุงวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี

๓.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ ๕ พัฒนาศักยภาพด้านกำกับดูแลเทคโนโลยีดิจิทัล

๔. เป้าหมายโครงการ

ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ การปรับปรุงแก้ไข การใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ และสามารถนำไปปรับใช้กับการบริหารจัดการสารสนเทศและเครือข่ายของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้มีประสิทธิภาพ

๕. ขอบเขตของการทำงาน

ดำเนินการจัดหาหลักสูตรและกำหนดจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการโดยให้ความรู้เฉพาะที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน จำนวน ๑ - ๓ วัน

๗. สถานที่ดำเนินการ

เอกชน/ออนไลน์

๘. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรที่ปฏิบัติการด้านสารสนเทศกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๙. งบประมาณ

โดยใช้งบดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนการพัฒนาบุคลากร

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๑๑. การประเมินโครงการ

ประเมินผลโดยการทดสอบความรู้ความสามารถ

๑๒. ตัวชี้วัด

๑๒.๒ มีผลการประเมินที่ระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ทางผู้จัดฝึกอบรมกำหนด

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ บุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับงานที่รับผิดชอบ ทำให้การทำงานรวดเร็ว ถูกต้องตอบสนองผู้บริหารได้

๑๓.๒ ลดความผิดพลาดอันเกิดจากความไม่เข้าใจในการบริหารจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์ โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย

แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จัดตั้งโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์จำเป็นต้องอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นตัวขับเคลื่อนในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ เพื่อให้มีเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยสอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลทั้งในด้าน ฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์

๒.๒ เจ้าหน้าที่สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ เพิ่มประสิทธิภาพทำให้การปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น

๒.๓ บริหารจัดการและบำรุงรักษาอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ มีระบบสารสนเทศที่รองรับกาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในด้านฮาร์ดแวร์ซอฟต์แวร์ และเครือข่าย

๓.๒ บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีและสามารถนำไปปรับใช้กับงานที่ปฏิบัติได้

๓.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี ที่ครอบคลุมและเหมาะสม

๔. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ดำเนินการจัดทำ อาจจะเป็นการจัดซื้อหรือจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ซึ่งการกำหนดเงื่อนไขการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการ เช่น การตกลงราคาเพื่อซื้อ การสอบราคา และการประกวดราคาซื้อหรือว่าจ้างการจัดซื้อจัดจ้างทางระบบวิธิตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market: e-market) และวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding: e-bidding) ในส่วนบุคลากร ดำเนินการจัดฝึกอบรมหรือส่งเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอก

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐)

๖. พื้นที่ดำเนินการ

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล หรือสถานที่เอกชน

๙. งบประมาณ จำนวน ๒,๖๓๙,๒๐๐ บาท (สองล้านหกแสนสามหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๘. ตัวชี้วัด

๘.๑ ระดับความสำเร็จของการกระบวนการสรรหาในการดำเนินตามแผนทุกกิจกรรม

๘.๒ ร้อยละของจำนวนบุคลากรของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เข้าร่วมฝึกทักษะพื้นฐานในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน

๘.๓ ความพึงพอใจของผู้เข้าใช้งาน

ตารางที่ ก.๓ แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีดำเนินการ			งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่ม/ลำดับความสำคัญ /ประเภทโครงการ
			๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานการบริหารงาน และการบริการเทคโนโลยีดิจิทัล										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาฐานข้อมูลใหม่มีความทันสมัย รักษาความปลอดภัยของข้อมูล บริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน สามารถรองรับภารกิจและตอบสนองต่อนโยบาย และช่วยสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร	โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	๑. กำหนด TOR ๒. จักซื้อ/จัดจ้าง ๓. ตรวจสอบพัสดุ ๔. ติดตามผล			↔	๔๙๐,๐๐๐	มีรูปแบบที่ทันสมัยรองรับการใช้งานของผู้ใช้บริการ และสามารถโต้ตอบกับผู้ใช้บริการได้	ร้อยละ ๑๐๐ ความสำเร็จในการสรรหาและความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ฝ่ายวิชาการ และการจัดการความรู้ ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	***ปานกลาง โครงการประเภทที่ ๑ โครงการประเภทที่ ๒ โครงการประเภทที่ ๓ โครงการประเภทที่ ๔
แผนงานที่ ๑ พัฒนา/จัดทำฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล										



ตารางที่ ๓.๓ แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีที่ดำเนินการ/งบ			งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่ม/ลำดับความสำคัญ /ประเภทโครงการ
			๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและรองรับการให้บริการ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน Hardware Software ระบบเครือข่ายการสื่อสารที่ และระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล ที่สามารถรองรับการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล แผนงานที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software)	๑. กำหนด TOR ๒. จักซื้อ/จัดจ้าง ๓. ตรวจสอบพัสดุ ๔. ติดตามผล			↔	๔๗๘,๒๐๐	มีโครงสร้างพื้นฐานทั้งด้าน Hardware และ Software ที่สามารถรองรับการดำเนินงานของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลได้	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครุภัณฑ์ที่จัดหาในแผนปฏิบัติการประจำปี	ฝ่ายวิชาการ และการจัดการความรู้ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	****สูง โครงการประเภทที่ ๑



ตารางที่ ๓.๓ แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีที่ดำเนินการ			งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่ม/ลำดับความสำคัญ /ประเภทโครงการ	
			๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล											
<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน Hardware Software ระบบเครือข่ายการสื่อสารที่ และระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล ที่สามารถรองรับการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p> <p>แผนงานที่ ๓</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่าย เพื่อป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก</p>	<p>๑. กำหนด TOR</p> <p>๒. จักซื้อ/จัดจ้าง</p> <p>๓. ตรวจสอบรับพัสดุ</p> <p>๔. ติดตามผล</p>			↔	๑,๒๒๑,๐๐๐	คอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์เพื่อป้องกันการโจมตีจากภัยคุกคาม	<p>เชิงปริมาณ : ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครุภัณฑ์ที่จัดหาในแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>เชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความพึงพอใจในการใช้งานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	ฝ่ายวิชาการ และการจัดการความรู้ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	***ปานกลาง	โครงการประเภทที่ ๑



ตารางที่ ๓.๓ แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปี que ดำเนินการ/งบ			งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่ม/ลำดับความสำคัญ/ประเภทโครงการ
			๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล										
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>แผนงานที่ ๕ พัฒนาบุคลากรด้านการใช้งานเทคโนโลยีและดิจิทัล</p>	<p>โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรของส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p>๑. ตรวจสอบ สอบถาม จัดหา/ กำหนดหลักสูตร/</p> <p>๒. จัดฝึกอบรม</p> <p>๓. รายงานผล</p> <p>๔. ติดตามการนำความรู้ไปปฏิบัติงาน</p>			↔	งบดำเนินงาน (แผนพัฒนาบุคลากร)	<p>บุคลากรของกองทุนได้รับการพัฒนาศักยภาพจากการเข้าร่วมอบรม/ ศึกษาดูงาน</p>	<p>เชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการอบรม</p> <p>เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	ฝ่ายวิชาการ และการจัดการความรู้ ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	***ปานกลาง โครงการประเภทที่ ๑
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>แผนงานที่ ๔ พัฒนาบุคลากรด้านกำกับดูแลเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>โครงการเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติการด้านสารสนเทศ</p>	<p>๑. ตรวจสอบ สอบถาม จัดหา/ กำหนดหลักสูตร/</p> <p>๒. จัดฝึกอบรม</p> <p>๓. รายงานผล</p> <p>๔. ติดตามการนำความรู้ไปปฏิบัติงาน</p>			↔	งบดำเนินงาน (แผนพัฒนาบุคลากร)	<p>บุคลากรที่ดูแลด้านดิจิทัลได้รับการพัฒนาศักยภาพ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการฝึกอบรม และมีผลการประเมินที่ระดับคะแนนไม่น้อยกว่าเกณฑ์ที่ผู้จัดกำหนด</p>	ฝ่ายวิชาการ และการจัดการความรู้ ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	***ปานกลาง โครงการประเภทที่ ๑



โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๑. หลักการและเหตุผล

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการติดตามประเมินผลโครงการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของโครงการ และตรวจสอบการจัดเก็บเงินรายได้เข้ากองทุนพัฒนาน้ำบาดาล งานด้าน รับ-ส่ง เอกสาร งานด้านประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ งานจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ด้านกฎหมายและด้านวิชาการ และมีข้อมูลที่สำคัญจำนวนมากที่จัดเก็บอยู่ในคอมพิวเตอร์ ซึ่งจะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ผ่านเว็บไซต์ ซึ่งปัจจุบันไม่สามารถให้บริการผ่านสมาร์ตโฟนได้เต็มรูปแบบ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อปรับปรุงฐานข้อมูลเว็บไซต์กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้สามารถรองรับการใช้งานได้หลายรูปแบบและเพิ่มพื้นที่ในการบริหารจัดการข้อมูล

๓. ความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนแม่บทฯ

๓.๑ พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๗ เบญจ (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง

๓.๒ ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ของร่างแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงานที่ ๒ : การจัดหาและปรับปรุงวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี

๓.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานการบริหารงาน และการบริการเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบข้อมูลใหม่มีความทันสมัย รักษาความปลอดภัยของข้อมูลบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน สามารถรองรับภารกิจและตอบสนองนโยบาย และช่วยสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร

แผนงานที่ ๑ พัฒนา/จัดทำฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๔. เป้าหมาย

มีเว็บไซต์กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ที่สามารถรองรับการใช้งานได้หลายรูปแบบ และมีการบริหารจัดการข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ

๕. ขอบเขตของงาน

จ้างวิเคราะห์ พัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลเว็บไซต์กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๖. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจ้างปรับปรุงฐานข้อมูลเว็บไซต์กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑๒ เดือน

๘. พื้นที่ดำเนินการ

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๙. งบประมาณ

๔๙๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๑๑. ตัวชี้วัด

ระดับความพึงพอใจในการเข้าสู่เว็บไซต์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ผ่านแบบสอบถามออนไลน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๒. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เว็บไซต์ที่มีประสิทธิภาพ สามารถรองรับการใช้งานได้หลายรูปแบบ และมีพื้นที่ในการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

โครงการจัดหาทดแทนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software)

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ และการสำรวจความต้องการการใช้งานคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง เพื่อใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จากการสำรวจพบว่า มีคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง มีอายุการใช้งานที่ยาวนานและชำรุดเสียหายซึ่งหากไม่ดำเนินการจัดหาทดแทนอาจส่งผลต่อการปฏิบัติงานได้

ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software) รวมทั้งการบำรุงรักษา เพื่อรองรับใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงรองรับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๓. ความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนแม่บท

๓.๑ พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๗ เบญจ (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง

๓.๒ ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ของร่างแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงานที่ ๒ : การจัดหาและปรับปรุงวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี

๓.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘- ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและรองรับการให้บริการ

แผนงานที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๔. เป้าหมาย

มีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง Hardware Software ที่ทันสมัย พร้อมฮาร์ดดิสก์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับการจัดการฐานข้อมูลภายในกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๕. ขอบเขตของงาน

จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับหน่วยงาน (Hardware Software)

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดซื้อ/จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง

๖.๑ เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ (จอแสดงภาพขนาดไม่น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว) จำนวน ๑๒ ชุดๆ ละ ๒๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน จำนวน ๒๘๘,๐๐๐ บาท

๖.๒ เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล จำนวน ๒ เครื่องๆ ละ ๒๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท

๖.๒ เครื่องพิมพ์เลเซอร์หรือ LED ขาวดำชนิด Network แบบที่ ๒ (๓๘ หน้า/นาที) จำนวน

๑ เครื่อง ๆ ละ ราคา ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๖.๖ เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๑ kVA จำนวน ๑๒ เครื่อง ๆ ละ ๕,๗๐๐ บาท เป็นเงิน จำนวน ๖๘,๔๐๐ บาท

๖.๗ ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก แบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งมาจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑๔ ชุด ๆ ละ ๔,๒๐๐ บาท เป็นเงิน จำนวน ๕๘,๘๐๐ บาท

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑๒ เดือน

๘. พื้นที่ดำเนินการ

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๙. งบประมาณ

๔๗๘,๒๐๐ บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๑๑. ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครุภัณฑ์ที่จัดหาในแผนปฏิบัติการประจำปี

๑๒. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงที่ทันสมัยช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านดิจิทัล ป้องกันการสูญหายของข้อมูล และรองรับการเรียกใช้งานฐานข้อมูลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้อย่างรวดเร็ว

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายเพื่อป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ และการสำรวจความต้องการใช้งานของเครือข่าย สำรวจพบว่ามีความเสี่ยงภัยคุกคามคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบป้องกันเครือข่ายมีอายุการใช้งานที่ยาวนานและมีการชำรุดเสียหาย ไม่มีการอัปเดตของระบบป้องกันการบุกรุกซึ่งหากไม่ดำเนินการจัดหาทดแทนอาจส่งผลกระทบต่อการใช้งานได้

ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จึงมีความจำเป็นที่จะต้องเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายระบบป้องกันการบุกรุก และซอฟต์แวร์บริหารจัดการด้านเครือข่าย รวมทั้งการบำรุงรักษา เพื่อรองรับใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบป้องกันการบุกรุกที่สามารถรองรับการบริหารจัดการด้านเครือข่ายกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๓. ความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนแม่บท

๓.๑ พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๗ เบญจ (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง

๓.๒ ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ของร่างแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงานที่ ๒ : การจัดหาและปรับปรุงวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี

๓.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘- ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและรองรับการให้บริการ

แผนงานที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล Hardware Software อุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๔. เป้าหมาย

มีคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบป้องกันการบุกรุกที่ทันสมัย เพื่อป้องกันการบุกรุกของเครือข่ายภายในกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๕. ขอบเขตของงาน

จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบป้องกันการบุกรุก

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดซื้อ/จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบป้องกันการบุกรุก

๖.๑ เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย แบบที่ ๒ จำนวน ๑ เครื่อง ๒ ละ ๓๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงินจำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท

๖.๒ อุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์ (Web Application Firewall) ราคา ๕๗๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ เครื่อง ๒ ละ ๕๗๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน เป็นเงิน ๕๗๐,๐๐๐ บาท

๖.๓ อุปกรณ์กระจายการทำงานสำหรับเครือข่าย (Link Load Balancer) จำนวน ๑ เครื่อง ๒ ละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๖.๔ เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๓ kVA จำนวน ๒ เครื่อง ๆ ละ ๓๒,๐๐๐ บาท เป็นเงินจำนวน ๖๔,๐๐๐ บาท

๖.๕ ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) สำหรับรองรับหน่วยประมวลผลกลาง (CPU) ไม่น้อยกว่า ๑๖ แกนหลัก (๑๖ core) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย ราคา ๓๗,๐๐๐ บาทต่อชุด เป็นเงิน จำนวน ๓๗,๐๐๐ บาท

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑๒ เดือน

๘. พื้นที่ดำเนินการ

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๙. งบประมาณ

๑,๒๒๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสองหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๑๑. ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครุภัณฑ์ที่จัดหาในแผนปฏิบัติการประจำปี

๑๒. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

คอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบป้องกันการบุกรุกที่ทันสมัย เพื่อป้องกันการบุกรุก และป้องกันการสูญหายของข้อมูลและการโจมตีจากภายนอก

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากร ของส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๑. หลักการและเหตุผล

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ
น้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติน้ำบาดาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นหน่วยงาน
ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณโดยมีรายได้จากการจัดเก็บค่าใช้น้ำบาดาล
และค่านูรักษ์น้ำบาดาล ซึ่งการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ
ตามเป้าหมายนั้น จะต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นส่วนประกอบสำคัญในการดำเนินงาน
และมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ละเอียดอ่อน ซึ่งองค์กรต้องถือปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกต้อง รวดเร็ว
ตามกำหนดเวลา และปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัลได้เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วรวมทั้งระบบหรือโปรแกรม
คอมพิวเตอร์มีการปรับปรุงแก้ไขให้ทันสมัยมากขึ้น ดังนั้น บุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา
ให้สามารถใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ที่
เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพิ่มขีดความสามารถมุ่งสู่ความเป็นเลิศนำมาปรับใช้กับองค์กร ให้เกิดประโยชน์ต่อ
องค์กรได้สูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการนำเสนองาน
ได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ และได้เรียนรู้เทคนิคใหม่ ๆ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่องานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. ความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนแม่บท

๓.๑ พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๗ เบญจ (๓)
ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง

๓.๒ ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ของร่างแผนปฏิบัติการเพื่อ
การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร

๓.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ
มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ ๖ พัฒนาบุคลากรด้านการใช้งานเทคโนโลยีและดิจิทัล

๓.๔ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕
ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาศักยภาพเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. เป้าหมายโครงการ

ส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในด้านเทคโนโลยีและสามารถนำไปปรับใช้กับการ
ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ขอบเขตของการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดหาหลักสูตรและกำหนดจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการโดยให้ความรู้เฉพาะที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน จำนวน ๒-๓ วัน

๗. สถานที่ดำเนินการ

เอกชน/ต่างจังหวัด

๘. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

เจ้าหน้าที่ของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล (ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลรวมทั้งที่ปฏิบัติงานสำนัก กอง กลุ่ม ศูนย์ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง)

๙. งบประมาณ

โดยใช้งบดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๑๑. การประเมินโครงการ

ประเมินผลโดยจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการอบรม

๑๒. ตัวชี้วัด

๑๑.๑ บุคลากรมีผลการทดสอบหลังเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๑๑.๒ บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ บุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับงานที่รับผิดชอบ ทำให้การทำงานรวดเร็วถูกต้องตอบสนองผู้บริหารได้

๑๓.๒ ลดความผิดพลาดอันเกิดจากความไม่เข้าใจในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์และโปรแกรมคอมพิวเตอร์

๑๓.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และประสบการณ์ที่แตกต่างเพื่อนำไปปฏิบัติงานต่อไป

โครงการเพิ่มทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติการด้านสารสนเทศ

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จตามเป้าหมายนั้น จะต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นส่วนประกอบสำคัญในการดำเนินงาน และมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ละเอียดอ่อน ซึ่งจะต้องมีเจ้าหน้าที่ที่ดูแลเกี่ยวกับระบบสารสนเทศและเครือข่ายสื่อสารให้สามารถใช้งานได้อย่างปลอดภัย และในปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัลได้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น บุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานด้านสารสนเทศและเครือข่าย จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาทักษะหรือเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ เพิ่มขีดความสามารถมุ่งสู่ความเป็นเลิศ นำมาปรับใช้กับองค์กร และนำมาพัฒนาระบบสารสนเทศภายในของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านสารสนเทศและเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปรับปรุงแก้ไขคอมพิวเตอร์หรือปรับปรุงระบบที่ดำเนินการในของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเบื้องต้นได้ และได้เรียนรู้เทคนิคใหม่ๆทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น

๓. ความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนแม่บท

๓.๑ พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๗ เบญจ (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง

๓.๒ ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ของร่างแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร

๓.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ ๕ พัฒนาศักยภาพด้านกำกับดูแลเทคโนโลยีดิจิทัล

๓.๔ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาศักยภาพเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. เป้าหมายโครงการ

ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ การปรับปรุงแก้ไข การใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่และสามารถนำไปปรับใช้กับการบริหารจัดการสารสนเทศและเครือข่ายของการบริหารงานกองทุนพัฒนา น้ำบาดาลให้มีประสิทธิภาพ

๕. ขอบเขตของการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดหาหลักสูตรและกำหนดจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการโดยให้ความรู้เฉพาะที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน จำนวน ๑ - ๓ วัน

๗. สถานที่ดำเนินการ

เอกชน/ออนไลน์

๘. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรที่ปฏิบัติการด้านสารสนเทศของการบริหารงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๙. งบประมาณ

โดยใช้งบดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๑๑. การประเมินโครงการ

ประเมินผลโดยการทดสอบความรู้ความสามารถ

๑๒. ตัวชี้วัด

๑๒.๑ มีผลการประเมินที่ระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ทางผู้จัดฝึกอบรมกำหนด

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ บุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับงานที่รับผิดชอบ ทำให้การทำงานรวดเร็ว ถูกต้องตอบสนองผู้บริหารได้

๑๓.๒ ลดความผิดพลาดอันเกิดจากความไม่เข้าใจในการบริหารจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์ โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย