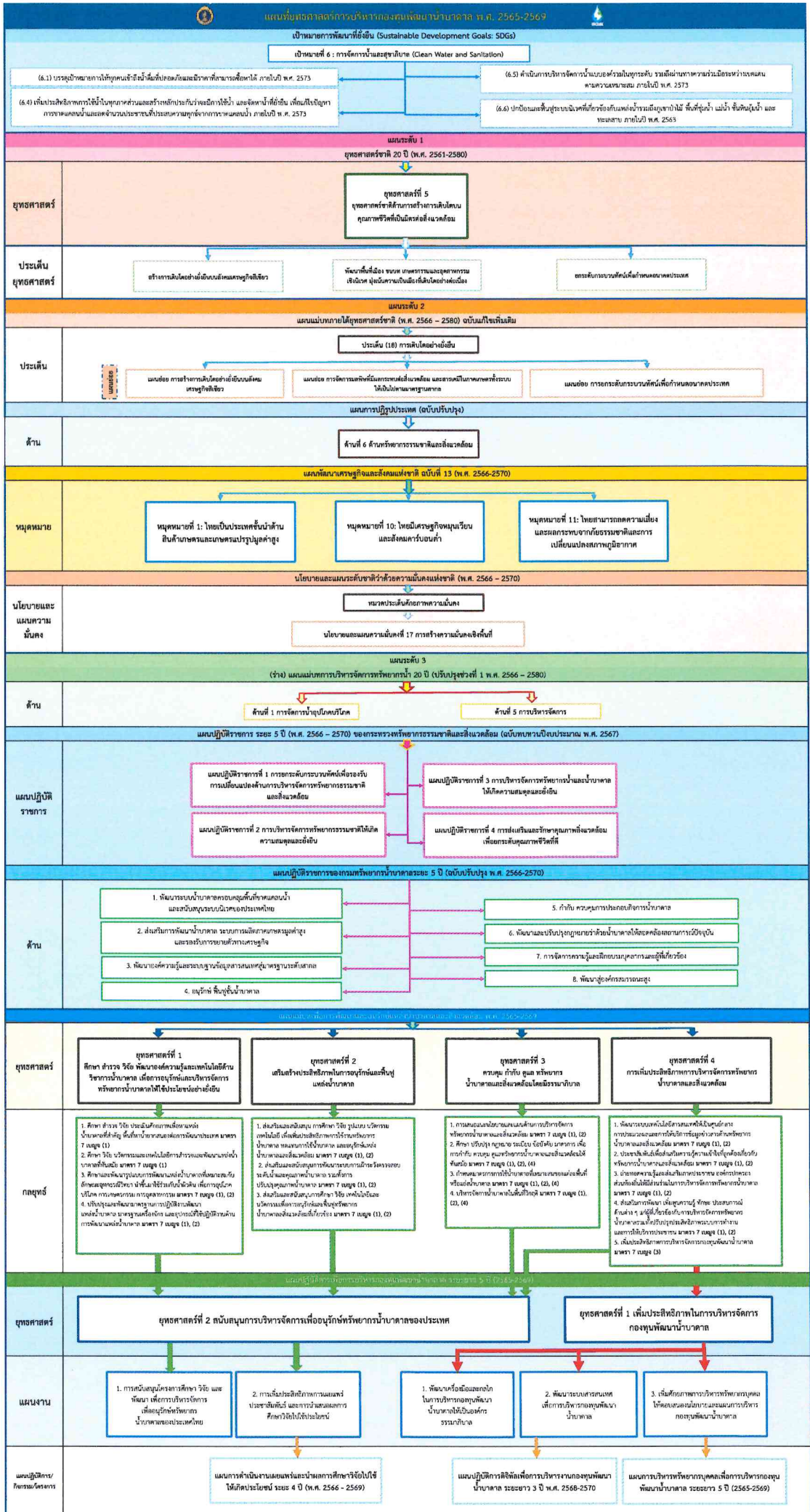




# แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหาร กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569)



สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล  
ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล  
กรกฎาคม 2567





## คำนำ

แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565 - 2569) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ เพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุน และการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล ตามภารกิจหลักของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล และเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงจากสภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร และเป็นไปตามแนวทางในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ซึ่งเป็นเป้าหมายที่สำคัญในการพัฒนาระบบราชการไทย ที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐมีการยกระดับมาตรฐานการทำงาน โดยมีแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565 - 2569) ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผล การดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี 2566 ตัวชี้วัดที่ 5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน การจัดทำหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568

การทบทวนแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565 - 2569) ได้มีการศึกษาข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และวิเคราะห์สถานการณ์และทิศทางนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และเป็นไปตามภารกิจหลักของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ส่วนบริหารทุนพัฒนาน้ำบาดาล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565 - 2569) ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานให้เป็นอย่างถูกต้อง ชัดเจน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

กรกฎาคม 2567

## สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1 - 6
บทที่ 2 การวิเคราะห์สถานการณ์และทิศทางนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง	7 - 11
บทที่ 3 การดำเนินงานที่ผ่านมา สถานะการเงินและแนวโน้มทิศทางการให้เงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	12 - 15
บทที่ 4 การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร	16 - 17
บทที่ 5 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569)	18 - 21
บทที่ 6 การนำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล	22 - 23

## บทที่ 1 บทนำ

### 1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ให้ไว้ ณ วันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2546 มาตรา 16 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตรา 4 ตามลำดับ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

นอกจากแนวคิดหลักที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวแล้ว ยังมีแนวคิดในเชิงวิชาการในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ คือ แผนปฏิบัติราชการประจำปี จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการกิจของหน่วยงานเพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และนโยบายในการปฏิบัติงานร่วมกัน รวมทั้งเป็นเครื่องมือหรือกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ซึ่งจะทำให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาหรือปรับแผนการปฏิบัติงานให้เหมาะสมได้ทันทั่วทั้งที่ นอกจากนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีจะทำให้ระบบบริหารงบประมาณของหน่วยงานมุ่งเน้นไปที่ผลงานและผลลัพธ์มากขึ้น รวมทั้งมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้อีกด้วย (สมควร ทรัพย์บำรุง/การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี/มิถุนายน 2553)

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565 - 2569) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ชัดเจน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### 2. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ เพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุน และการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล

### 3. ภารกิจหลักของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

1. บริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อใช้ในการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาล และสิ่งแวดล้อม และบริหารการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปตามแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งช่วยเหลือและอุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการทดแทนอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาล
2. จัดทำแผนงานโครงการ งบประมาณการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
3. กำกับ ดูแลทรัพย์สิน และพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เกิดประโยชน์ และมีศักยภาพ
4. กำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และควบคุม ติดตามการนำเงินรายได้เข้ากองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ของพนักงานน้ำบาดาลประจำท้องที่ทั่วประเทศ ให้มีประสิทธิภาพ



5. ติดตามและประเมินผลโครงการที่ใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
6. ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามพระราชบัญญัติ น้ำบาดาล พ.ศ. 2520
7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### 4. โครงสร้างการบริหาร และอัตรากำลังของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2551 (ณ วันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2551) ข้อ 10 (จ) กำหนดให้สำนักควบคุมกิจการ น้ำบาดาล มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล รวมทั้งบริหารโครงการต่าง ๆ ในกองทุนพัฒนา น้ำบาดาล (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 125 ตอนที่ 63 ก วันที่ 2 พฤษภาคม 2551) ซึ่งต่อมา ได้มีคำสั่ง กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ 223/2566 เรื่อง ยกเลิกคำสั่งจัดตั้งกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นหน่วยงาน ภายใน โดยกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้พิจารณาว่า เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล จึงได้มีคำสั่งให้ยกเลิกคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ 213/2560 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2560 จัดตั้งกองบริหาร กองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นหน่วยงานภายใน และคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ 322/2560 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2560 แก้ไขคำสั่งจัดตั้งกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นหน่วยงานภายใน โดยให้จัดตั้ง ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นหน่วยงานภายในสำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล

##### 1. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ซึ่งมี อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นประธาน เป็นกลไกในการกำหนดนโยบาย โดยมีผู้อำนวยการสำนักควบคุม กิจการน้ำบาดาล เป็นกรรมการและเลขานุการ และมีผู้อำนวยการส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ทำหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรียังได้มีมติให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่มีเงินนอกงบประมาณจัดให้มีระบบติดตาม ประเมินผลที่เป็นมาตรฐานสากล เพื่อมุ่งหวังให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหมุนเวียน ให้ดีขึ้น โดยการกำกับดูแลระบบโดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ซึ่งแต่งตั้งโดย กระทรวงการคลัง ซึ่งกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลก็ได้เข้าสู่ระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ตั้งแต่ ปีบัญชี 2550

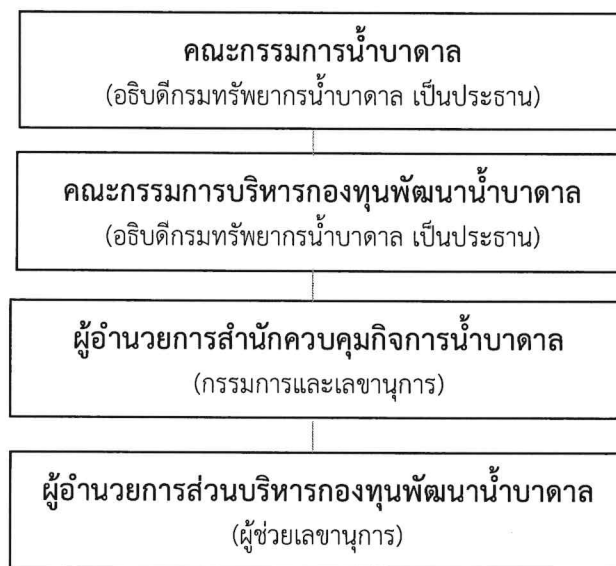
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในมาตรา 7 ฉ แห่งพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติน้ำบาดาล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2546 ประกอบด้วย อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนสำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนสำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ผู้แทนกรมทรัพยากรน้ำ ผู้แทน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ ให้อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการสำนัก



ควบคุมกิจการน้ำบาดาล เป็นกรรมการและเลขานุการ (ภาพที่ 1) โดยมาตรา 7 สัตต แห่งพระราชบัญญัติ น้ำบาดาล พ.ศ. 2520 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติน้ำบาดาล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2546 กำหนดให้คณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. ควบคุมการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้ในมาตรา 7 จัตวา วรรคหนึ่ง
2. เสนอแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม เพื่อขอความ เห็นชอบจากคณะกรรมการ
3. เสนอแนะรัฐมนตรีในการออกประกาศตามมาตรา 7 จัตวา
4. เสนอและรายงานต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ภาพที่ 1 : แผนภูมิการบริหารระบบงานของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



## 2. ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

### 2.1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล ทำหน้าที่เป็น ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยได้แบ่งระบบบริหารงานภายใน ดังนี้ (1) งานธุรการ (2) ฝ่ายนโยบายและแผน (3) ฝ่ายติดตามและประเมินผล (4) ฝ่ายการเงินและบัญชี และ (5) ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ (ภาพที่ 2) โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. บริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อใช้ในการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์ แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม และบริหารการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เป็นไปตามแผนแม่บท เพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งช่วยเหลือและอุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการทดแทนอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาล

2. จัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

3. กำกับ ดูแลทรัพย์สิน และพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เกิดประโยชน์ และมีศักยภาพ





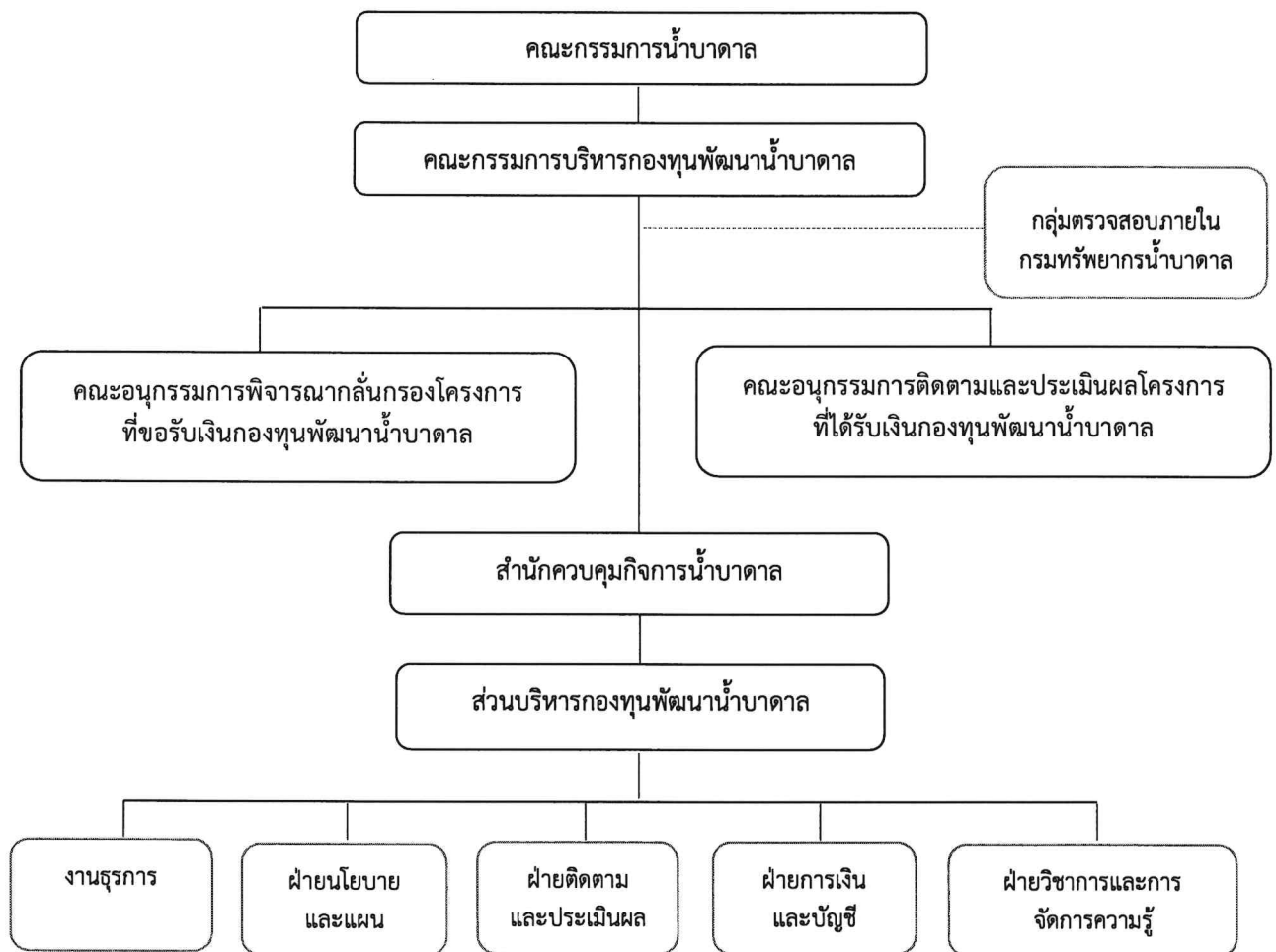
4. กำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และควบคุม ติดตามการนำเงินรายได้เข้ากองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ของพนักงานน้ำบาดาลประจำท้องที่ทั่วประเทศ ให้มีประสิทธิภาพ

5. ติดตามและประเมินผลงานโครงการที่ใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

6. ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520

7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ภาพที่ 2 : โครงสร้างการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



## 2.2 อัตราค่าจ้างการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ได้วิเคราะห์อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามภารกิจ อำนาจ และหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณภาพของงาน ตลอดจนค่าใช้จ่ายของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลที่จะต้องจ่ายในบุคลากร และเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารงานของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ สังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาลที่มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล รวมจำนวน 94 อัตรา ดังนี้



ตารางที่ 1 : อัตรากำลังในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ประเภท	จำนวน (อัตรา)
<b>ข้าราชการ</b>	
1. ผู้อำนวยการสำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล (ผู้บริหารทุนหมุนเวียน)	1
2. นักวิชาการทรัพยากรธรณีชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล)	1
3. นักวิชาการทรัพยากรธรณีปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	3
4. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	2
5. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน/อาวุโส/นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	1
<b>พนักงานราชการ : นักวิชาการทรัพยากรน้ำบาดาล</b>	1
<b>รวม</b>	<b>9</b>

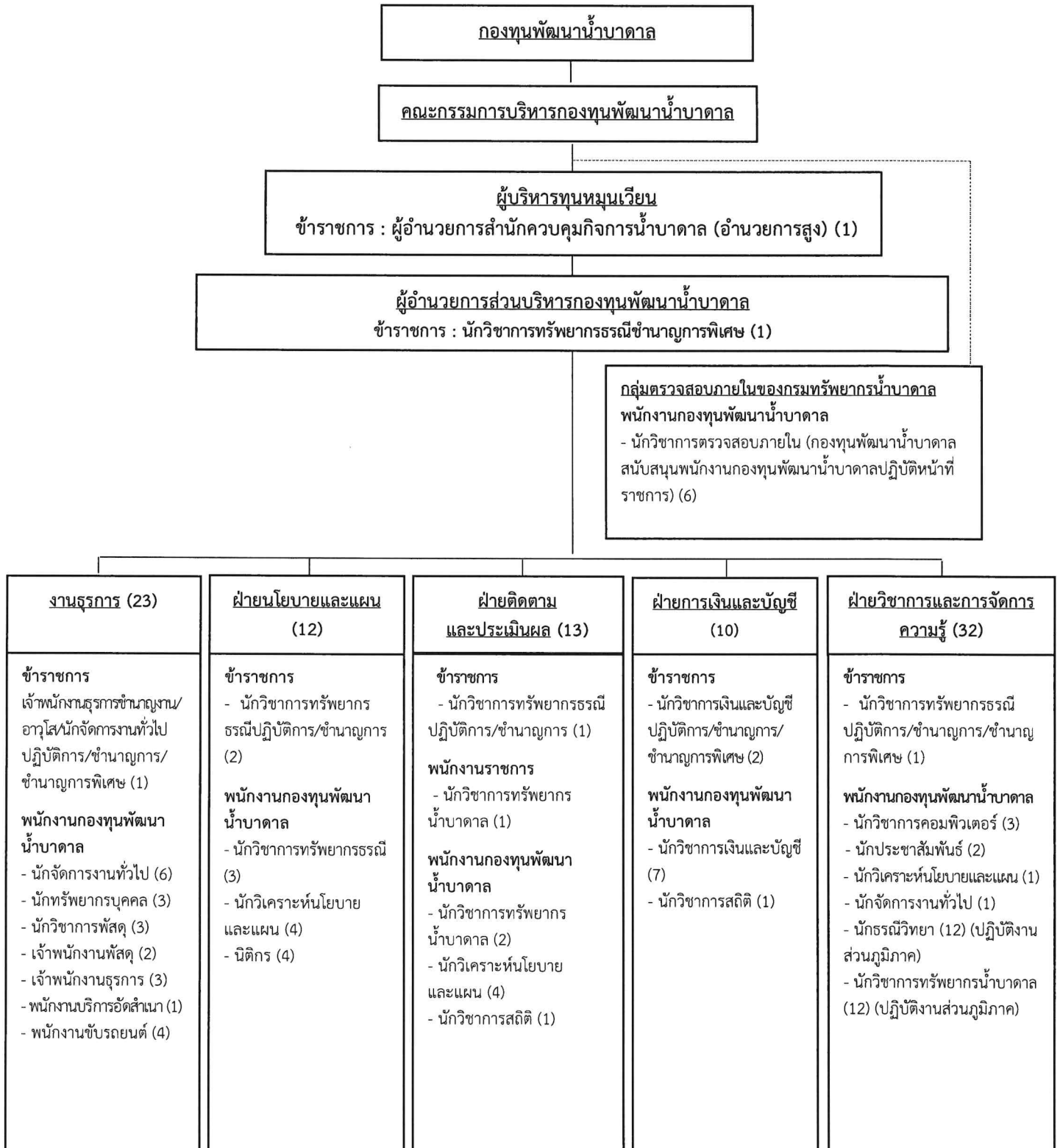
ตารางที่ 2 : กรอบอัตรากำลังพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ที่	ชื่อตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)	รวม (อัตรา)
1	นักจัดการงานทั่วไป	7	7
2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	9	9
3	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	3	3
4	นักวิชาการสถิติ	2	2
5	นักวิชาการการเงินและบัญชี	7	7
6	นักวิชาการทรัพยากรน้ำบาดาล	14	14
7	นักธรณีวิทยา	12	12
8	นักวิชาการทรัพยากรธรณี	3	3
9	นิติกร	4	4
10	นักประชาสัมพันธ์	2	2
11	นักทรัพยากรบุคคล	3	3
12	นักวิชาการพัสดุ	3	3
13	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	6	6
14	เจ้าพนักงานธุรการ	3	3
15	เจ้าพนักงานพัสดุ	2	2
16	พนักงานบริการอัสสาเนา	1	1
17	พนักงานขับรถยนต์	4	4
	<b>รวม</b>	<b>85 คน</b>	<b>85 คน</b>

ที่มา : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569)  
ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



## แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



<b>หมายเหตุ</b>	ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล <b>รวมอัตรากำลังปัจจุบัน</b>	จำนวน 8 อัตรา จำนวน 1 อัตรา จำนวน 85 อัตรา <b>จำนวน 94 อัตรา</b>	
-----------------	--	---	--



## บทที่ 2

### การวิเคราะห์สถานการณ์และทิศทางนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565 - 2569) ต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แผนปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) แผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2565 - 2569 และนโยบายกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### 1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐบาลต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เพื่อเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในระยะยาว ตามหลักการธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันให้บรรลุเป้าหมายในระยะเวลาที่กำหนด โดยภายใต้เงื่อนไขการเปลี่ยนแปลงของจำนวนประชากร โครงสร้างทางเศรษฐกิจ สภาพสังคม และสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้ประเทศจำเป็นต้องกำหนดวิสัยทัศน์ระยะยาว พร้อมทั้งแนวทางยุทธศาสตร์หลักในการดำเนินการ โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ประเทศ และประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ดังนี้

##### วิสัยทัศน์ประเทศ

ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

##### ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง** เป้าหมายการพัฒนา คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ มุ่งเน้นการพัฒนาคน เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน** เป้าหมายการพัฒนา คือ การยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติบนพื้นฐานแนวคิด (1) การต่อยอดอดีต โดยมองกลับไปยังรากเหง้า จุดเด่น และความได้เปรียบของประเทศ นำมาผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม (2) ปรับปัจจุบัน เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ และ (3) สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต โดยเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่ และปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาด

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** เป้าหมายการพัฒนา คือ พัฒนาคคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 สูการเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีอาชีพตามความถนัดของตน

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม** เป้าหมายการพัฒนา คือ การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมทำ เพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกการบริหาร



ราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการ และสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรม และยั่งยืน

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม** เป้าหมายการพัฒนา คือ การพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันอย่างบูรณาการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน มีการสร้างสมดุลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

**ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ** เป้าหมายการพัฒนา คือ การปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ รวมถึงระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัยและความเป็นสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมทรัพยากรน้ำบาดาล คือ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ประเด็นการพัฒนาความมั่นคงด้านน้ำ พลังงาน และเกษตร ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นพัฒนาน้ำทั้งระบบ เพื่อให้เกิดความมั่นคง เพิ่มผลิตผลในเรื่องการจัดการและการใช้น้ำทุกภาคส่วน ดูแลภัยพิบัติ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย คือ

1. พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ โดยจัดให้มีน้ำสะอาดใช้ทุกครัวเรือนในชุมชนชนบท ในปริมาณ คุณภาพ ราคาที่เข้าถึงได้ มีระบบการจัดการน้ำชุมชนที่เหมาะสม พร้อมทั้งส่งเสริม พื้นฟู อนุรักษ์แอ่งน้ำบาดาล ให้มีปริมาณและคุณภาพน้ำ และใช้ประโยชน์ได้ตามเกณฑ์ มีการจัดทำแผนป้องกัน พื้นฟู รักษาแหล่งน้ำบาดาล ตามพื้นที่ที่กำหนดและความสำคัญ และมีการพัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบให้มีความมั่นคงในระดับสากล โดยการจัดการและใช้น้ำที่สมดุล ทันทสมัย ทันการณ และสร้างความเป็นธรรม ใช้ระบบทั้งทางโครงสร้าง กฎระเบียบ การบริหารจัดการ การจัดหาและใช้น้ำที่ได้สมดุล ระบบและกลไกการจัดสรรน้ำที่เป็นธรรม การยกระดับผลิตภาพการใช้น้ำให้เทียบเท่าระดับสากล รวมทั้งการเตรียมความพร้อมทางบุคลากร สังคม สารสนเทศและการสื่อสาร การพัฒนาเครื่องมือการจัดการ การดำเนินการเพื่อสร้างสมดุล สร้างวินัยของประชาชนในการใช้น้ำและการอนุรักษ์อย่างรู้คุณค่า พร้อมทั้งมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์สารสนเทศกับนานาชาติ และการดำเนินการร่วมใช้น้ำกับแม่น้ำระหว่างประเทศ โดยพิจารณาและดำเนินการโครงการบูรณาการและเชื่อมโยงกับประเด็นอื่นร่วมกับระดับสากล และมีระบบการจัดการน้ำในภาวะวิกฤติ ให้สามารถลดสูญเสียความเสี่ยงจากภัยพิบัติที่เกิดจากน้ำตามหลักวิชาการให้อยู่ในขอบเขตที่ควบคุมที่มีประสิทธิภาพ โดยแบ่งตามลักษณะของแต่ละพื้นที่ และสามารถฟื้นตัวได้ในเวลาอันสั้น

2. เพิ่มผลิตภาพของน้ำทั้งระบบในการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้น้ำให้ทัดเทียมกับระดับสากล โดยจัดให้มีแหล่งน้ำสำรอง พร้อมทั้งจัดให้มีน้ำใช้เพียงพอสำหรับการพัฒนาเกษตร อุตสาหกรรม และท่องเที่ยว พร้อมทั้งการเพิ่มผลิตภาพของการใช้น้ำ โดยการใช้อย่างมีคุณค่า การนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ เพิ่มประสิทธิภาพการส่งและการใช้น้ำทุกภาคส่วน และเพิ่มการเก็บกักในพื้นที่ มีระบบการขออนุญาตใช้น้ำตามเกณฑ์และความสำคัญ เพื่อสนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มของภาคการผลิตและบริการ และรองรับการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต



## 2. แผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ฉบับปรับปรุง

### วิสัยทัศน์

ทุกหมู่บ้านมีน้ำสะอาดอุปโภค บริโภค น้ำเพื่อการผลิตมั่นคง ความเสียหายจากอุทกภัยลดลง คุณภาพน้ำอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน บริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน ภายใต้การพัฒนาอย่างสมดุล โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ข้างต้น ได้กำหนดแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ไว้ 6 ด้าน คือ

- ด้านที่ 1 การจัดการน้ำอุปโภคบริโภค
- ด้านที่ 2 การสร้างความมั่นคงของน้ำภาคการผลิต
- ด้านที่ 3 การจัดการน้ำท่วมและอุทกภัย
- ด้านที่ 4 การอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศทรัพยากรน้ำ
- ด้านที่ 5 การบริหารจัดการ

ซึ่งประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำบาดาล ได้แก่ ด้านที่ 1 การจัดการน้ำอุปโภคบริโภค ด้านที่ 2 การสร้างความมั่นคงของน้ำภาคการผลิต ด้านที่ 4 การอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศทรัพยากรน้ำ และด้านที่ 5 การบริหารจัดการ

## 3. แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### วิสัยทัศน์

ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามแนววิถีใหม่ ภายใต้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีแผนปฏิบัติการ 5 แผน ดังนี้

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีแผนปฏิบัติการ 5 แผน ดังนี้

แผนปฏิบัติการที่ 1 การยกระดับกระบวนการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิบัติการที่ 2 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

แผนปฏิบัติการที่ 3 การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและน้ำบาดาลให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

แผนปฏิบัติการที่ 4 การส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนปฏิบัติการที่ 5 การขับเคลื่อนไทยสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำบาดาล คือ

แผนปฏิบัติการที่ 3 การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและน้ำบาดาลให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 11 อนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนาแหล่งน้ำ และระบบกระจายน้ำ เพื่อการจัดสรรน้ำให้สามารถตอบสนองความต้องการใช้น้ำอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการน้ำ และจัดการสภาวะวิกฤตน้ำ



#### 4. แผนปฏิบัติการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลระยะ 5 ปี (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566 - 2570)

##### วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรสมรรถนะสูงในการสร้างความมั่นคงด้านน้ำบาดาลในทุกสถานการณ์ให้ใช้ประโยชน์อย่างสมดุลและยั่งยืนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภายในปี 2570

แผนปฏิบัติการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลระยะ 5 ปี (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566-2570) ได้กำหนดแผนปฏิบัติการ 8 ด้าน ดังนี้

ด้านที่ 1 พัฒนาระบบน้ำบาดาลครอบคลุมพื้นที่ขาดแคลนน้ำ และสนับสนุนระบบนิเวศของประเทศไทย

ด้านที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาน้ำบาดาล ระบบการผลิตภาคเกษตรมูลค่าสูง และรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

ด้านที่ 3 พัฒนาการองค์ความรู้และระบบฐานข้อมูลสารสนเทศสู่มาตรฐานระดับสากล

ด้านที่ 4 อนุรักษ์ พื้นฟูชั้นน้ำบาดาล

ด้านที่ 5 กำกับ ควบคุมการประกอบกิจการน้ำบาดาล

ด้านที่ 6 พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยน้ำบาดาลให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน

ด้านที่ 7 การจัดการความรู้และฝึกอบรมบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ด้านที่ 8 พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง

#### 5. แผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2565 - 2569

##### วิสัยทัศน์

สนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม ให้สามารถเป็นฐานการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืนและมีธรรมาภิบาล

##### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ศึกษา สำรวจ วิจัย พัฒนาการองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านวิชาการน้ำบาดาล เพื่อการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลให้ใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำบาดาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ควบคุม กำกับ ดูแล ทรัพยากรน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อมโดยมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม

ซึ่งยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล คือ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

#### 6. นโยบายกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นโยบายกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีประเด็นด้านทรัพยากรน้ำที่เกี่ยวข้องกับกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ดังนี้

1. ให้ความสำคัญในการดำเนินการเกี่ยวกับโครงการพระราชดำริ โครงการในพระองค์ และโครงการหลวงต่าง ๆ



2. มุ่งเน้นการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และพัฒนาแหล่งน้ำบาดาล ด้วยการพัฒนาองค์ความรู้ด้านอุทกธรณีวิทยา เทคโนโลยีการเจาะ และการบริหารน้ำบาดาลอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานระดับสากล เพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่ขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค และยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร
  3. สนับสนุนและกำกับดูแลการใช้น้ำบาดาล
  4. อนุรักษ์ และฟื้นฟูชั้นน้ำบาดาล
  5. เพิ่มประสิทธิภาพ และเน้นผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการเพิ่มศักยภาพ และองค์ความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงาน อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง
  6. เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการ และการปรับโครงสร้างการปฏิบัติงาน
  7. พัฒนาการสื่อสารทางโซเชียลมีเดีย และขับเคลื่อนงานของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
8. เร่งผลักดันการขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ ตามแนวคิดเศรษฐกิจ BCG หรือโมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน





### บทที่ 3

## การดำเนินงานที่ผ่านมา และสถานะการเงิน และแนวโน้มทิศทางการให้เงินสนับสนุน จากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

### 1. การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้ใช้จ่ายเงินเป็นไปตามมาตรา 7 เบญจ แห่งพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 4,371,436,080.07 บาท โดยแบ่งเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จำนวน 159,670,323.65 บาท และสนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์และพัฒนาคุณภาพน้ำบาดาลของประเทศ จำนวน 4,211,765,756.42 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564)

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่ากองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ บรรลุเป้าหมาย และเป็นไปตามตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์ ของแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2560 - 2564 ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ 1 : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

มาตรการ 1.1 : การพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรบุคคล

มาตรการ 1.2 : การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดหารายได้และการจัดสรรรายจ่ายของ กพน.

มาตรการ 1.3 : การจัดหาและปรับปรุงวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยีอันจำเป็น ให้เพียงพอและสอดคล้องกับภารกิจและระบบที่เปลี่ยนแปลงไป

มาตรการ 1.4 : การเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการบริหารจัดการ กพน.

#### เป้าหมาย : เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

#### ตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์

1. ผลการประเมินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

2. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

3. กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ไม่น้อยกว่า

ร้อยละ 75

#### ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ.					
	2561	2562	2563	2564	2565	2566
1. ผลการประเมินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา	3.06 คะแนน	3.76 คะแนน	4.08 คะแนน	4.47 คะแนน	4.58 คะแนน	4.24 คะแนน
2. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ร้อยละ 85	ร้อยละ 91.10	ร้อยละ 91.14	ร้อยละ 91.50	ร้อยละ 94.10	ร้อยละ 81.38
3. กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ร้อยละ 71.80	ร้อยละ 42.20	ร้อยละ 74.33	ร้อยละ 82.10	ร้อยละ 83.52	ร้อยละ 86.49

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565 ตัวชี้วัดด้านผลการประเมินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลได้ระดับคะแนนสูงกว่าปีที่ผ่านมา และผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจสูงกว่าร้อยละ 85 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ส่วนด้านกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มากกว่าร้อยละ 75 เนื่องจากได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง โดยมีการใช้สื่อประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง และเข้าถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากขึ้น



สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดด้านผลการประเมินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้ระดับคะแนนต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เนื่องจากผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน ส่งผลให้การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผน และผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจน้อยกว่าร้อยละ 85 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากประชาชนมีความคาดหวังกับจำนวนจุดให้บริการระบบประปาบาดาลที่เพียงพอต่อความต้องการและลดปัญหาการขาดแคลนน้ำได้ เมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จ แต่เมื่อมีการใช้งานจริงพบว่าจุดจ่ายน้ำบริการยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ และพบประเด็นการผลิตน้ำไม่ทันต่อความต้องการ จึงส่งผลต่อระดับความพึงพอใจที่เกิดจากการดำเนินงานโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ส่วนด้านกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มากกว่าร้อยละ 75 เนื่องจากได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง โดยมีการใช้สื่อประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง และเข้าถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากขึ้น

## ยุทธศาสตร์ 2 : การสนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์และพัฒนาน้ำบาดาลของประเทศ

มาตรการ 2.1 : การสนับสนุนโครงการศึกษา สำรวจ วิจัย รวมทั้งการผลิตและทำแผนความต้องการใช้น้ำบาดาล เพื่อตอบสนองความต้องการใช้น้ำบาดาล สำหรับการอุปโภคบริโภค เกษตร อุตสาหกรรม ท่องเที่ยวและบริการ และรักษาระบบนิเวศ

มาตรการ 2.2 : การสนับสนุนโครงการศึกษา สำรวจ และวิจัย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล และคุ้มครองพื้นที่น้ำบาดาล

มาตรการ 2.3 : การสนับสนุนโครงการศึกษา สำรวจ และวิจัย เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับภาคีร่วมพัฒนาและอนุรักษ์น้ำบาดาล ตั้งแต่ในระดับนโยบาย ปฏิบัติการ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งภาคประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มผู้ใช้น้ำบาดาล

มาตรการ 2.4 : การสนับสนุนการดำเนินโครงการศึกษา สำรวจ และวิจัย เพื่อส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการศึกษา สำรวจ และวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำบาดาล

### เป้าหมาย : เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์และพัฒนาน้ำบาดาลของประเทศ ตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์

1. ผลการศึกษาวิจัยของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน
2. ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการฯ มีระดับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

### ผลการดำเนินงาน

ได้มีการนำผลการศึกษาวิจัยของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม จำนวน 5 ด้าน ได้แก่

1. ด้านวิชาการ โดยมีการตีพิมพ์วารสารวิชาการ/นำเสนอในการประชุมวิชาการระดับประเทศ/นานาชาติ เช่น โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลด้วยสื่อ และโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านน้ำบาดาลและเครือข่ายบริหารจัดการน้ำบาดาลอย่างยั่งยืนเป็นรายแ่ง เป็นต้น
2. ด้านสังคมและชุมชน โดยมีการถ่ายทอดงานวิจัยสู่ชุมชนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น โครงการศึกษาวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพโซลาร์เซลล์เพื่อการสูบน้ำบาดาล และโครงการศึกษาทดลองเติมน้ำใต้ดินระดับต้นในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล 12 เขต เป็นต้น
3. ด้านนโยบาย โดยมีการนำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน/รัฐบาล เช่น โครงการศึกษาและจัดทำแนวทางการบริหารจัดการน้ำสำหรับภาคอุตสาหกรรมแบบบูรณาการและมีส่วนร่วม โครงการประชุมสัมมนา/เสวนา การเติมน้ำใต้ดินของประเทศไทย และโครงการห้องปฏิบัติการศูนย์นาคราช เป็นต้น



4. ด้านที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรทางปัญญา โดยมีการจัดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ฉลากการค้า และอื่น ๆ เช่น โครงการศึกษาระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำดื่มสะอาดจากน้ำบาดาลกร่อยเค็มหรือมีค่าสารละลายรวมสูงตามความเหมาะสมแต่ละพื้นที่ทั่วประเทศ เป็นต้น

5. ด้านการขยายผลต่อยอดในงานวิจัย โดยมีการต่อยอดการดำเนินการโดยของบประมาณแผ่นดิน หรืองบวิจัยเพื่อดำเนินการขยายผลต่อไป เช่น โครงการการวิเคราะห์การแลกเปลี่ยนระหว่างน้ำบาดาลและน้ำผิวดินในพื้นที่เกษตรน้ำท่วมถึงบริเวณลุ่มน้ำยมและน่านตอนล่าง และโครงการประชุมสมาคมนักอุทกธรณีวิทยานานาชาติ ครั้งที่ 45 (45<sup>th</sup> IAH International Congress 2018 : “Groundwater and Life Moving Science and Technology into Action”)

ตัวชี้วัดผลผลิต และผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ.					
	2561	2562	2563	2564	2565	2566
ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการฯ มีระดับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ร้อยละ 84.55	ร้อยละ 96.86	ร้อยละ 81	ร้อยละ 89.10	ร้อยละ 92.70	ร้อยละ 81.38

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่ากองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยมีการนำผลการศึกษาวิจัยของโครงการไปขยายผลสู่การปฏิบัติสามารถถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการ

นอกจากการนำผลการศึกษาวิจัยของโครงการไปขยายผลสู่การปฏิบัติแล้ว ในส่วนของผลลัพธ์จากการส่งเสริมการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ด้านต่าง ๆ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล ณ ต่างประเทศ ได้มีการต่อยอด อาทิ จากการศึกษาดูงาน ณ ราชอาณาจักรเดนมาร์ก ได้มีการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระหว่างประเทศ หัวข้อ การพัฒนาฐานข้อมูลด้านน้ำบาดาลและระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (International Workshop on Building a Groundwater Database and a Decision Support Framework) เพื่อให้บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้รับผิดชอบงานด้านธรณีวิทยา และการจัดทำฐานข้อมูลและระบบสนับสนุนการตัดสินใจของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้เพิ่มพูนองค์ความรู้ ทักษะ และแนวทาง นวัตกรรมด้านการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสนับสนุนการตัดสินใจด้านน้ำบาดาลอย่างเป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและอนุรักษ์น้ำบาดาลอย่างยั่งยืน ซึ่งนำไปสู่การจัดทำโครงการออกแบบและจัดทำระบบฐานข้อมูลภูมิสารสนเทศแผนที่น้ำบาดาล ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อมของแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2565 - 2569

## 2. สถานะการเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมีรายรับจากค่าใช้น้ำบาดาล และค่าอนุรักษ์น้ำบาดาล มีรายจ่ายจากการดำเนินโครงการต่าง ๆ และการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล รวมยอดเงินคงเหลือ จำนวน 1,162,099,295.39 บาท (ข้อมูล ณ 15 มิถุนายน 2567)

## 3. แนวโน้มทิศทางการจัดหารายได้ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569 การจัดหารายได้ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีแนวโน้มเฉลี่ยปีละ 1,025,000,000 บาท จากการจัดเก็บค่าใช้น้ำบาดาล และค่าอนุรักษ์น้ำบาดาล



#### 4. แนวโน้มทิศทางการให้การสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้กำหนดกรอบทิศทางเพื่อสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้กับหน่วยงานเพื่อดำเนินโครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามภารกิจของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2569 ดังนี้

1. โครงการศึกษา วิจัย ที่มีการพัฒนาและอนุรักษ์ควบคู่ไปด้วย โดยกำหนดเป้าหมาย และแนวทางที่ชัดเจน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และพัฒนาประเทศได้
2. โครงการที่เป็นการศึกษา วิจัย ตามนโยบายของรัฐบาล เกี่ยวกับการจัดหาน้ำอุปโภค บริโภค และแก้ไขปัญหาภัยแล้ง ซึ่งส่งผลในเรื่องของการสร้างความสมดุลของการบริหารจัดการน้ำบาดาล สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้
3. การสนับสนุนโครงการ ให้พิจารณาปริมาณความต้องการใช้น้ำของประชาชนในประเทศ ในส่วนที่น้ำบาดาลจะสามารถสนับสนุนได้ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กรมบัญชีกลาง ได้ให้ข้อสังเกตสำคัญที่มีต่อกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลไว้ว่า กองทุนพัฒนาน้ำบาดาลควรมีการดำเนินงานเชิงรุกในการสำรวจ วางแผนและกำหนดโครงการให้ครอบคลุมตามความต้องการในแต่ละพื้นที่ รวมถึงพื้นที่ประสบภัย เพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับกรอบทิศทางการให้เงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



## บทที่ 4

### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร

#### 1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร (SWOT Analysis)

ผลการรวบรวมข้อมูลจากการสังเคราะห์และวิเคราะห์ เพื่อหาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ทั้งปัจจัยภายใน คือ จุดแข็ง (Strength-S) และจุดอ่อน (Weakness-W) และปัจจัยภายนอก คือ โอกาส (Opportunity-O) และข้อจำกัดหรืออุปสรรค (Threat-T) โดยใช้หลัก 4 Ms คือ (1) คนหรือบุคลากร (Man) (2) เงิน หรือรายได้และรายจ่าย (Money) ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล (3) วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมืออันจำเป็น (Materials) และ (4) การบริหารจัดการ (Management) เพื่อให้สะดวกต่อการกำหนดแนวทางแก้ไข สามารถสรุปผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัดหรืออุปสรรค (SWOT Analysis) ของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ดังนี้

##### 1. จุดแข็ง

1. มีการสนับสนุนบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความรู้และยกระดับขีดความสามารถอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดสรรงบประมาณรองรับอย่างเพียงพอ
2. มีการจัดทำแผน/ยุทธศาสตร์/ขั้นตอนในการปฏิบัติ เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน
3. มีแผนการตรวจสอบรายจ่ายที่ชัดเจน
4. มีรายได้ เพียงพอต่อรายจ่าย
5. มีการรายงานสถานะการเงินทุกเดือนให้กับผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อใช้ในการตัดสินใจในการบริหารงาน
6. มีครุภัณฑ์ เครื่องใช้สำนักงาน รวมทั้งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น คอมพิวเตอร์ และเครื่องฉายการนำเสนอ เป็นต้น อย่างเพียงพอต่อการอำนวยความสะดวกสำหรับการปฏิบัติงานประจำในสำนักงานฯ และเอื้อต่อการศึกษาค้นคว้า เพื่อพัฒนาตนเองของบุคลากร เช่น เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น รวมทั้งมีระบบสารสนเทศ (Back Office) ที่ใช้ช่วยในการติดตามโครงการผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต มาสนับสนุน
7. มีการกำหนดแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม แผนพัฒนาบุคลากร แผนกลยุทธ์ประชาสัมพันธ์ฯ แผนการติดตามโครงการ การดำเนินงาน การเบิกจ่ายเงิน และแผนการตรวจสอบภายใน ขึ้นมาเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน และมีคู่มือระบุขั้นตอนการปฏิบัติงานรองรับอย่างชัดเจน โดยมีการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน มาเป็นเครื่องมือกำกับการพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้ ได้มีการรายงานผลความก้าวหน้าโครงการต่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลทุกเดือน
8. มีคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ เป็นกลไกการสนับสนุนการพิจารณาโครงการที่ขอรับเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้ตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล และสอดคล้องกับภารกิจของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
9. มีการเสริมสร้างศักยภาพด้านการกำกับ ดูแล ควบคุม การประกอบกิจการน้ำบาดาล ให้การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลภายในประเทศมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

##### 2. จุดอ่อน

1. ในเชิงคุณภาพ แม้ว่า บุคลากรจะมีพื้นฐานการศึกษาที่อยู่ในเกณฑ์ดี แต่การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จำเป็นต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ รวมทั้งองค์ความรู้ในเชิงลึกที่บุคลากรยังขาดอยู่ เช่น การวางแผนแม่บทฯ การวิเคราะห์และติดตามประเมินผลโครงการ โดยเฉพาะงานด้านเทคนิค งานเจาะ และวิเคราะห์น้ำ การบริหารงานบุคคล และการประชาสัมพันธ์อย่างมืออาชีพ การสร้างและใช้ระบบฐานข้อมูล



การตรวจสอบภายใน ระบบเบิกจ่ายเงินและจัดซื้อจัดจ้าง ที่เปลี่ยนแปลงไป ความชำนาญในการตรวจสอบภายใน รวมทั้งความรู้ความเข้าใจที่แท้จริงเกี่ยวกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 และภาษาต่างประเทศ

2. ยังไม่สามารถติดตามรายได้ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจากการใช้น้ำบาดาลได้ครบถ้วน
3. สำนักงานมีสถานที่จำกัด ซึ่งเมื่อภารกิจการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเพิ่มขึ้น ตามภารกิจของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่มีการปรับโครงสร้าง ความต้องการใช้สถานที่ของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลตามกำลังคน ตลอดจนวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องใช้สำนักงานที่จะต้องเพิ่มขึ้น ก็จะเพิ่มขึ้นตามไปด้วย ทำให้มีความจำเป็นต้องเตรียมการสำหรับการจัดหาสถานที่ทำการใหม่ที่กว้างขวางกว่าปัจจุบัน
4. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขาดความต่อเนื่อง และไม่ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสื่อที่ใช้ประชาสัมพันธ์อาจไม่สอดคล้องกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### 3. โอกาส

1. มีสถานศึกษาภายนอก ที่พร้อมจะเปิดโอกาสให้บุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้เข้ารับการอบรม หรือศึกษาต่อ หรือสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นการเพิ่มพูนองค์ความรู้และคุณวุฒิทางการศึกษา
2. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีจะช่วยประหยัดกำลังคน และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมากยิ่งขึ้น
3. หน่วยงานภายนอก สถาบันการศึกษา เครือข่ายอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลสนใจ ทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น จัดนิทรรศการ เสวนา การให้ความรู้ในเรื่องน้ำบาดาลและการอนุรักษ์น้ำบาดาล เป็นต้น
4. มีองค์กรภายนอกที่พร้อมให้ความรู้และทักษะ ในด้านต่าง ๆ รวมทั้งด้านกฎหมาย และด้านการตรวจสอบภายใน ผ่านกระบวนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงานในหน่วยงาน แก่บุคลากรของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
5. กระแสของหลักการ “ธรรมาภิบาล” จะช่วยเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำบาดาล ให้เกิดความโปร่งใส และมีส่วนร่วมอย่างเป็นธรรม ตามหลักการผู้ใช้เป็นผู้จ่าย (User Pays Principle)
6. ปัญหาภัยธรรมชาติ ทำให้สามารถดำเนินโครงการศึกษาวิจัยทางด้านน้ำบาดาล เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว

### 4. ข้อจำกัดหรืออุปสรรค

1. การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี แม้จะสร้างโอกาสในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน แต่ก็สร้างภาระในการพัฒนาคน และจัดเตรียมงบประมาณรองรับ เพื่อปรับปรุงเทคโนโลยีให้ทันสมัยและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. นโยบายจากภาครัฐ รวมทั้งสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เช่น การกำหนดเขตเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น และการขยายเส้นทางคมนาคม ที่ทำให้ความเป็นเมืองขยายตัว เป็นต้น อาจส่งผลต่อการกำหนดยุทธศาสตร์และการวางแผน ทั้งด้านแผนงานและด้านแผนการพัฒนาบุคลากร ที่จะต้องมีการปรับตัวให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างสอดคล้องกัน
3. นโยบายเร่งด่วน เช่น การใช้น้ำบาดาลเพื่อบรรเทาปัญหาภัยแล้ง เป็นต้น ทำให้แผนการดำเนินงาน โดยเฉพาะของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลที่กำหนดไว้ตามระบบแผนงานและงบประมาณ ไม่สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง และต้องการกำลังคนและงบประมาณพิเศษเพิ่มขึ้น ซึ่งทำให้แผนงานการสนับสนุนของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ต้องปรับตัวตามไป



## บทที่ 5

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569)

#### 1. วิสัยทัศน์

บริหารจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล ให้สามารถดำรงศักยภาพในการเป็นฐานของการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน และมีธรรมาภิบาล

#### 2. พันธกิจ

1. เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการกองทุน
2. สนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล

#### 3. ค่านิยมหลัก

มีคุณภาพ โปร่งใส เป็นธรรม

#### 4. ภาพที่พึงประสงค์ในอนาคต

กองทุนเข้มแข็ง น้ำบาดาลไม่ขาด ประเทศชาติยั่งยืน

#### 5. การดำเนินงานสู่ผลสัมฤทธิ์

1. พัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้ในเชิงวิชาชีพและการจัดการ ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการปฏิบัติงาน และให้บริการ
3. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกในการเร่งรัดติดตามและประเมินผลภายใต้ยุทธศาสตร์ แผนงาน และโครงการของกองทุน
4. พัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้ รวมทั้งปรับปรุงวิธีการและกระบวนการบริหารจัดการ เพื่อให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ

#### 6. ประเด็นยุทธศาสตร์

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ประกอบด้วย 2 ยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ ตามมาตรา 7 เถวญจ แห่งพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมียุทธศาสตร์ และแผนงานรองรับ ดังนี้

##### ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

เพิ่มประสิทธิภาพองค์กรและบุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยการพัฒนารูปแบบการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้ครอบคลุมทั้งด้านบุคลากร งบประมาณ เครื่องมืออันจำเป็น และการบริหารจัดการ เพื่อให้กองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นกองทุนที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



### ผลผลิต/ผลลัพธ์

1. ผลการประเมินการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยกรมบัญชีกลาง

ค่าเป้าหมาย ผลการประเมินการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยกรมบัญชีกลาง คะแนนเฉลี่ยภาพรวมไม่ต่ำกว่าระดับ 4

2. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจ

ค่าเป้าหมาย ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

แผนงาน 1 พัฒนาเครื่องมือและกลไกในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นองค์กร ธรรมาภิบาล

แผนงาน 2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงาน 3 เพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ตอบสนองนโยบายและแผนการ บริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ**

สนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาล และสิ่งแวดล้อม โดยการสนับสนุนทุนเพื่อการศึกษา วิจัย ที่มีการพัฒนาและอนุรักษ์ควบคู่ไปด้วย และตาม นโยบายของรัฐบาล เกี่ยวกับการจัดหาน้ำอุปโภคบริโภค และแก้ไขปัญหาภัยแล้ง ตลอดจนการพัฒนา น้ำบาดาล เพื่อการเกษตรกรรม และในภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และพัฒนา ประเทศ

การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ จะต้องมีการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้บริการและการเข้าถึงข้อมูลของประชาชน รวมถึง การเผยแพร่ผลการศึกษา วิจัย ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านน้ำบาดาลแก่สาธารณชนอย่างทั่วถึง และสร้างความตระหนักรู้ให้เกิดการอนุรักษ์ ทรัพยากรน้ำบาดาลอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ

### ผลผลิต/ผลลัพธ์

1. ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการที่ได้รับการ สนับสนุน มีระดับความพึงพอใจ

ค่าเป้าหมาย ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการ ที่ได้รับการสนับสนุน มีระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ค่าเป้าหมาย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3. ผลการศึกษาวิจัยของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม

ค่าเป้าหมาย ผลการศึกษาวิจัยของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีการนำไปใช้ประโยชน์ ในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

แผนงาน 1 การสนับสนุนโครงการศึกษา วิจัย และพัฒนา เพื่อการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ

แผนงาน 2 การเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการนำผลการศึกษาวิจัย ไปใช้ประโยชน์





แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569)

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
					2565	2566	2567	2568	2569	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหาร จัดการกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการบริหาร จัดการกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล	1. ผลการประเมิน การบริหารจัดการ กองทุนพัฒนาน้ำ บาดาล โดยกรมบัญชีกลาง คะแนนเฉลี่ย ภาพรวมไม่ต่ำกว่า ระดับ 4  2. ผู้รับบริการมี ระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	แผนงาน 1 พัฒนา เครื่องมือและกลไก ในการบริหาร กองทุนพัฒนาน้ำ บาดาลให้ป็นองค์กร ธรรมาภิบาล	พัฒนาเครื่องมือและ กลไกในการบริหาร กองทุนพัฒนาน้ำ บาดาล	35,000,000	37,039,281	35,314,232	9,945,628	35,397,500	งานธุรการ ฝ่ายการเงินและบัญชี ฝ่ายนโยบายและแผน ฝ่ายติดตามและ ประเมินผล ส่วนบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล
			แผนงาน 2 พัฒนา ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหาร กองทุนพัฒนาน้ำ บาดาล	พัฒนาระบบ สารสนเทศ และดิจิทัล	9,494,100	5,225,200	1,589,100	966,000	1,979,600	ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายวิชาการและ การจัดการความรู้ ส่วนบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล
			แผนงาน 3 เพิ่ม ศักยภาพการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ ตอบสนองนโยบาย และแผนการบริหาร กองทุนพัฒนา น้ำบาดาล	พัฒนาและเสริมสร้าง องค์ความรู้แก่บุคลากร ภายในสำนักงานและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	3,051,800	2,885,650	2,847,400	26,158,510	5,922,900	งานธุรการ ส่วนบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
					2565	2566	2567	2568	2569	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุนการบริหารจัดการ เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากร น้ำบาดาล ของประเทศ	สนับสนุนการบริหารจัดการ เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากร น้ำบาดาลของประเทศ	1. ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารกองทุนพัฒนา น้ำบาดาล เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ผลการศึกษาวิจัยของโครงการที่ได้รับ การสนับสนุนมีการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	แผนงาน 1 การสนับสนุนโครงการศึกษา วิจัย และพัฒนา เพื่อการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ	สนับสนุนหน่วยงานเพื่อการอนุรักษ์และพัฒนาแหล่งน้ำบาดาล ตามแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม	1,074,616,273	1,128,607,784	952,811,598	1,035,604,782	1,040,100,000	งานธุรการ ฝ่ายนโยบายและแผน ส่วนบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล
				ติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนพัฒนา น้ำบาดาล	600,000	672,500	1,341,820	593,480	600,000	ฝ่ายติดตามและ ประเมินผล ส่วนบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล
			แผนงาน 2 การเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการนำผลการศึกษาวิจัยไปใช้ประโยชน์	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการนำผลการศึกษาวิจัยไปใช้ประโยชน์	9,000,000	10,300,000	6,095,850	6,731,600	6,000,000	ฝ่ายวิชาการและ การจัดการความรู้ ส่วนบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล
			<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>		<b>1,131,762,173</b>	<b>1,184,730,415</b>	<b>1,000,000,000</b>	<b>1,080,000,000</b>	<b>1,090,000,000</b>	

## บทที่ 6

### การนำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

#### 1. กลไกสนับสนุนให้เกิดความสำเร็จในการปฏิบัติ

ในการนำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ไปสู่การปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จนั้น จำเป็นต้องอาศัยปัจจัยเกื้อหนุนหลายประการ กล่าวคือ

1. ภาวะผู้นำ และความเป็นเจ้าของในการบริหารการเปลี่ยนแปลงนั้นต้องอาศัยผู้นำ การเปลี่ยนแปลงที่มีความมุ่งมั่นจริงจัง และทุ่มเทสรรพกำลังอย่างเต็มที่ทั้งในส่วนของผู้บริหาร โดยเฉพาะการ ยอมรับ สนับสนุน และแสดงบทบาทของความเป็นเจ้าของในกระบวนการพัฒนาการบริหารกองทุนพัฒนา น้ำบาดาล รวมทั้งการสร้าง ความเข้าใจที่ถูกต้อง กระตุ้น เร่งเร้า และการสื่อสารให้บุคลากรทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ได้ตระหนักถึงความสำคัญ นอกจากนี้ ให้มีผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการพัฒนาระบบงาน บุคลากร โครงสร้าง และกระบวนการวิธีการทำงานของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้วาง ยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงาน การให้คำแนะนำปรึกษา การจัดสรรทรัพยากรที่ต้องใช้เพื่อการ เปลี่ยนแปลง รวมถึงการแก้ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

2. การเชื่อมโยงและบูรณาการร่วมกันของบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้บุคลากรเกิดการยอมรับ และมีส่วนร่วม พร้อมทั้งจะนำแนวทาง แผนงาน โครงการนั้นไปดำเนินการได้อย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และวิธีการปฏิบัติงานของตน

3. การจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้แก่ฝ่ายต่าง ๆ นั้น จำเป็นต้องอาศัยการลงทุนทั้งในแง่ของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสมัยใหม่เข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อการให้บริการและการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถสูงขึ้น ดังนั้น การสนับสนุนงบประมาณ อย่างเพียงพอ จะช่วยให้การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมมากขึ้น

#### 2. การนำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ไปสู่การปฏิบัติ

ในการผลักดันให้มีการนำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ไปสู่การปฏิบัตินั้น กองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจำเป็นต้องอาศัยเครื่องมือต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศกระทรวงทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ การจัดการและจำหน่ายทรัพย์สิน และการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. 2547 ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการพิจารณาโครงการของสถาบันการศึกษาและองค์กรเอกชนที่จะได้รับการช่วยเหลือและอุดหนุนจากกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. 2555

2. การใช้วิธีสร้างแรงจูงใจในรูปของตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน เพื่อกระตุ้นให้ฝ่ายต่าง ๆ คิดค้น วิธีการและวางเป้าหมายในการปรับปรุงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อยกระดับ คุณภาพการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

3. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ โดยอาศัยเครื่องมือ การประเมินผลในรูปแบบต่าง ๆ ตั้งแต่การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลแผนปฏิบัติการ ทั้งระยะครึ่งแผน และเมื่อครบกำหนดแผน หรือ 5 ปี เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าหรือผลกระทบของการ



ดำเนินงานและโครงการในแต่ละช่วงเวลาที่ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และใช้เป็นข้อมูลที่ใช้ชี้ให้เห็นถึงแนวทางในการดำเนินงานต่อไป ซึ่งได้มีการกำหนดเป้าหมาย ผลผลิต/ผลลัพธ์ เพื่อเป็นเกณฑ์ในการตรวจสอบประเมินการทำงาน และความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ และนำไปสู่กระบวนการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

### 3. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) เป็นการประเมินผลสำเร็จและผลลัพธ์ของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลร่วมกับภาคีเครือข่ายในการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เพื่อมุ่งสู่การเป็นกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลที่ยั่งยืน และสามารถสนองตอบต่อทุกภาคส่วนอย่างเป็นธรรม เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อมที่ดี ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

### 4. แนวทางการดำเนินการ

ในการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) โดยกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. การติดตามเป็นรายเดือน รายไตรมาส เป็นการติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานโครงการ และกิจกรรมด้านต่าง ๆ ของแต่ละฝ่าย และผลการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้ภารกิจด้านต่าง ๆ ของแต่ละฝ่าย เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การติดตามความก้าวหน้าประจำปี เป็นการติดตามความก้าวหน้าของตัวชี้วัดต่าง ๆ ในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อตรวจสอบความคลาดเคลื่อนระหว่างเป้าหมายที่กำหนดไว้กับผลที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งจะนำไปสู่การแก้ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการ ตลอดจนการทบทวนเป้าหมายและแผนงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่อาจเกิดการเปลี่ยนแปลง

3. การประเมินในระยาระยะครึ่งแผน เป็นการประเมินผลในระหว่างที่มีการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ โดยเป็นการทบทวนผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ รวมทั้งวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่การทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย และแผนงาน รวมทั้งการปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ในกรณีที่มีความจำเป็นให้เหมาะสมต่อไป

4. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน เป็นการประเมินผลเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการใช้แผนเพื่อสรุปการปฏิบัติการและประเมินผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งผลกระทบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นตลอดระยะเวลาใช้แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568



แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล ประจำปี พ.ศ. 2568

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม						
วัตถุประสงค์	แนวทาง/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
มีอุปกรณ์เทคโนโลยีทันสมัยสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>แผนงาน 2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล</p> <p>1. แผนปฏิบัติการสารสนเทศและดิจิทัลและการประเมินผลความพึงพอใจระบบการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล</p> <p>2. การจัดหาและปรับปรุงวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยีอื่นจำเป็นเพื่อการใช้งานของกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล (วีดีโอ ครูวิทัศน์ และอื่นๆ)</p>	<p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล</p> <p>ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล ระยะเวลา 5 ปี (2568-2570) และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสารสนเทศประจำปี 2569</p> <p>สำรวจความจำเป็นในการใช้งาน การตรวจสอบสภาพและซ่อมบำรุง และการจัดซื้อ วัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์เทคโนโลยีจำเป็นตามแผนครุภัณฑ์ที่เสนอภาพ</p>	<p>ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p> <p>มีการจัดประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง และมีการประเมินผลความพึงพอใจไม่น้อยกว่า 3 ระบบ</p> <p>พนักงานหรือผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการใช้งาน วัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์เทคโนโลยีอื่น ๆ ที่นำมาทดแทนในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	<p>ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้</p>	<p>966,000.00</p>
ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (พ.ศ. 2567)	<p>ดำเนินการจัดประชุม และทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล และแผนปฏิบัติการด้านสารสนเทศ ประจำปี พ.ศ. 2568 เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบ้านบาคาลเพื่อให้ความเห็นชอบ</p>					
ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (พ.ศ. 2567)	<p>ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์เทคโนโลยีจำเป็นในการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว</p>					
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม						
วัตถุประสงค์	แนวทาง/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
<p>เพื่อเป็นการพัฒนาเห็นศักยภาพในด้านต่าง ๆ ของบุคลากร คณะกรรมการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล</p>	<p>แผนงาน 3 พัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองนโยบายและแผนการบริหารกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล</p> <p>แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล ระยะเวลา 5 ปี และจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อพัฒนาความสามารถ สมรรถนะ และเทคโนโลยีต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรของกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล ให้มีความทันสมัย ตอบสนองต่อนโยบายของภาครัฐ</p>	<p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล โดยภาพรวมไม่ต่ำกว่าระดับ 4</p> <p>ทบทวนและจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล ระยะเวลา 5 ปี และจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อพัฒนาความสามารถ สมรรถนะ และเทคโนโลยีต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรของกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล ให้มีความทันสมัย ตอบสนองต่อนโยบายของภาครัฐ</p>	<p>ผลการประเมินการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล โดยภาพรวมไม่ต่ำกว่าระดับ 4</p> <p>แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล ระยะเวลา 5 ปี และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <p>ความพึงพอใจจากคณะกรรมการประเมินการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน และหลักสูตร MICROSOFT OFFICE (WORD) ระดับกลางและสูง เพื่อปฏิบัติงาน และอยู่ระหว่างการพัฒนาฝึกอบรมในด้วยตนเองผ่านระบบ E-Learning</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	<p>งานธุรการ</p>	<p>26,158,510.00</p>
ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (พ.ศ. 2567)	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอคณะกรรมการบริหาร กทข. เพื่อให้มีความเห็นชอบในการทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะเวลา 5 ปี และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <p>- สนับสนุนการจัดอบรมหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน และหลักสูตร MICROSOFT OFFICE (WORD) ระดับกลางและสูง เพื่อปฏิบัติงาน และอยู่ระหว่างการพัฒนาฝึกอบรมในด้วยตนเองผ่านระบบ E-Learning</p>					

แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ประจำปี พ.ศ. 2568

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทาง/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (พ.ศ. 2567)	ปัญหาอุปสรรค
4. สนับสนุนหน่วยงานเพื่อการอนุรักษ์และพัฒนาแหล่งน้ำบาดาล ตามแผนแม่บทเพื่อการพัฒแหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม								
วัตถุประสงค์	แนวทาง/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (พ.ศ. 2567)	ปัญหาอุปสรรค
วัตถุประสงค์ที่ 2 สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศไทย	แผนงาน 1 การสนับสนุนโครงการศึกษา วิจัย และพัฒนาโครงการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศไทย 1. ตรวจสอบ วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของโครงการที่เสี่ยงต่อการเกิดภัยพิบัติ วิกฤต และการมีของโครงการที่เสนอขออนุมัติงบประมาณจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล 2. ลงพื้นที่เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของโครงการ 3. ตรวจสอบเอกสาร มาตรการค่าใช้จ่าย และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามระเบียบ มาตรฐานที่กำหนด 4. เสนอโครงการตามขั้นตอนที่กำหนด	สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศไทย โครงการศึกษา วิจัย ที่มีการพัฒนาและอนุรักษ์ โดยกำหนดเป้าหมายและแนวทางการที่ชัดเจน สามารถเสนอขอต่อความต้องกรมประมง และนำไปใช้ประโยชน์ต่อภาคในภาคใต้ การศึกษ วิจัย ตามนโยบายของรัฐบาล เกี่ยวกับการจัดการน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และแก้ปัญหาภัยแล้ง บุคลากร งบประมาณ และเครื่องมือที่จำเป็นในการดำเนินโครงการ ให้ความเหมาะสมและคุ้มค่า	ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่ได้รับผลกระทบจากโครงการได้รับทราบ มีระดับความพึงพอใจ แต่ยังไม่ค่อยกว่าร้อยละ 85 การตรวจสอบตั้งแต่กระบวนการยื่นข้อเสนอโครงการ รายละเอียดโครงการที่ได้รับความเห็นชอบ เอกสารแนบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเข้าสู่ประชุม ไม่บ่อยกว่าร้อยละ 100 ของโครงการที่ได้รับอนุมัติ ลงพื้นที่ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของโครงการศึกษา วิจัย และแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลแหล่งเสี่ยงภัยโครงการ มีการตรวจสอบปริมาณการค่าใช้จ่ายในงบดำเนินงาน และงบลงทุน ให้อยู่ในความเหมาะสมกับระยะเวลาในการดำเนินโครงการ และเป็นไปตามระเบียบของกรมการฯ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ฝ่ายนโยบายและแผน	1,035,604,782.00	ดำเนินการเข้าร่วมประชุมหารือ เพื่อเตรียมความพร้อมของโครงการก่อนเข้าสู่ประชุม และนำข้อเสนอโครงการเข้าสู่ประชุมไปแล้ว จำนวน 4 โครงการ และมีการรับแผนโครงการ จำนวน 11 โครงการ มีการลงพื้นที่วิเคราะห์โครงการ ที่อาจมีความเหมาะสม สภากที่พื้นที่และความคุ้มค่า ก่อนดำเนินการเสนอคณะกรรมการ เพื่อให้ความเห็นชอบในการอนุมัติโครงการในระยะเวลาที่กำหนดมาแล้ว 1 ครั้ง ดำเนินการตรวจสอบรายละเอียดค่าใช้จ่ายในแต่ละโครงการ โดยแยกรายการค่าใช้จ่ายตามชุดสต็อคที่มี ความเหมาะสมและคุ้มค่า ก่อนนำเข้าสู่ประชุม จำนวน 4 โครงการ ดำเนินการเสนอเจ้าหน้าที่ประชุม คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล และมีมติเห็นชอบแล้ว จำนวน 4 โครงการ ดำเนินการจัดประชุมทบทวนแผนงาน/โครงการเพื่อรองรับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้แผนแม่บทฯ พ.ศ. 2565 - 2569 ณ รร. รอยัล สิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.นครนายก เป็นบ้อยแก่ และอยู่ระหว่างนำเข้าสู่ประชุมคณะกรรมการ กทพ. เพื่อทราบต่อไป	
วัตถุประสงค์ที่ 3 สนับสนุนการดำเนินงานโครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาล	แผนงาน 1 การสนับสนุนโครงการศึกษา วิจัย และพัฒนาโครงการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศไทย 1. ตรวจสอบ วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของโครงการที่เสี่ยงต่อการเกิดภัยพิบัติ วิกฤต และการมีของโครงการที่เสนอขออนุมัติงบประมาณจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล 2. ลงพื้นที่เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของโครงการ 3. ตรวจสอบเอกสาร มาตรการค่าใช้จ่าย และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามระเบียบ มาตรฐานที่กำหนด 4. เสนอโครงการตามขั้นตอนที่กำหนด	มีความพร้อมและพร้อมที่จะดำเนินการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาล และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	มีความพร้อมและพร้อมที่จะดำเนินการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาล และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ฝ่ายนโยบายและแผน	1,035,604,782.00	ดำเนินการจัดประชุมทบทวนแผนงาน/โครงการเพื่อรองรับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้แผนแม่บทฯ พ.ศ. 2565 - 2569 ณ รร. รอยัล สิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.นครนายก เป็นบ้อยแก่ และอยู่ระหว่างนำเข้าสู่ประชุมคณะกรรมการ กทพ. เพื่อทราบต่อไป	
วัตถุประสงค์ที่ 4 สนับสนุนการดำเนินงานโครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาล	แผนงาน 1 การสนับสนุนโครงการศึกษา วิจัย และพัฒนาโครงการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศไทย 1. ตรวจสอบ วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของโครงการที่เสี่ยงต่อการเกิดภัยพิบัติ วิกฤต และการมีของโครงการที่เสนอขออนุมัติงบประมาณจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล 2. ลงพื้นที่เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของโครงการ 3. ตรวจสอบเอกสาร มาตรการค่าใช้จ่าย และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามระเบียบ มาตรฐานที่กำหนด 4. เสนอโครงการตามขั้นตอนที่กำหนด	มีความพร้อมและพร้อมที่จะดำเนินการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาล และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	มีความพร้อมและพร้อมที่จะดำเนินการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาล และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ฝ่ายนโยบายและแผน	1,035,604,782.00	ดำเนินการจัดประชุมทบทวนแผนงาน/โครงการเพื่อรองรับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้แผนแม่บทฯ พ.ศ. 2565 - 2569 ณ รร. รอยัล สิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.นครนายก เป็นบ้อยแก่ และอยู่ระหว่างนำเข้าสู่ประชุมคณะกรรมการ กทพ. เพื่อทราบต่อไป	



แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล ประจำปี พ.ศ. 2568

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทง/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบและประเมินผล	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน (พ.ศ. 2567)	ปัญหาอุปสรรค
วัตถุประสงค์	แผนงาน 1 การสนับสนุนโครงการศึกษา วิจัย และพัฒนา เพื่อการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติของประเทศไทย	สนับสนุนโครงการศึกษา วิจัย และพัฒนา เพื่อการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติของประเทศไทย	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร ผู้นำภาค และไม่ใช่ภายใน 80	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รับผิดชอบและประเมินผล	593,480.00	สิ่งที่ได้ดำเนินการประเมินผลโครงการ 3 ครั้ง จำนวน 7 โครงการ	บุคลากรทั้งหมดที่ติดตามโครงการ ครอบคลุมทั้งโครงการ ชีววิถี รับผิดชอบระหว่าง การดำเนินงาน ทำให้ ไม่สอดคล้องกับชีวิต และทรัพย์สิน ทำให้ เสียเวลาไปประมาณงาน
1. ลงพื้นที่ติดตามประเมินผลโครงการ	การติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากองค์กรบริหารกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล	การติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากองค์กรบริหารกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล	มีการลงพื้นที่ติดตามประเมินผลโครงการ ไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง					เนื่องจากได้ประสานงาน กับเจ้าพนักงานในพื้นที่ ทำให้ต้องเลื่อนแผนการ ลงพื้นที่ติดตามโครงการ เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน และได้ข้อมูลที่ไม่ครบถ้วน
2. ติดตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการและเก็บข้อมูล และจัดทำสรุปรายงานผลโครงการเสนอผู้บริหาร/คณะกรรมการ	รวบรวมข้อมูลรายงานความก้าวหน้าการติดตาม ประเมินผลโครงการ และผลการปฏิบัติงาน และรายงานให้ผู้บริหาร/คณะกรรมการ ทราบ	รวบรวมข้อมูลรายงานความก้าวหน้าการติดตาม ประเมินผลโครงการ และผลการปฏิบัติงาน และรายงานให้ผู้บริหาร/คณะกรรมการ ทราบ	มีการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของโครงการทุกเดือน และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องโครงการ ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน					ติดตามความก้าวหน้า และผลการดำเนินงานของโครงการ และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องโครงการ ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน
3. ประเมินผลโครงการรายไตรมาส พร้อมทั้งแจ้งผู้รับผิดชอบโครงการ กรณีมีข้อเสนอแนะ	รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส	รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส	มีการรายงานผลการดำเนินงาน จำนวน 4 ครั้ง					รายงานผลการดำเนินงาน จำนวน 2 ไตรมาส
4. แจ้งผู้รับผิดชอบโครงการเมื่อใกล้ถึงระยะเวลาโครงการ และติดตามการจัดส่งผลสรุปเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ	เก็บรวบรวมรายงานและยื่นต่อผู้บริหาร/คณะกรรมการ	เก็บรวบรวมรายงานและยื่นต่อผู้บริหาร/คณะกรรมการ	แจ้งการส่งส่งข้อมูลผู้รับผิดชอบโครงการเมื่อใกล้ถึงระยะเวลาโครงการ และติดตามการจัดส่งผลสรุปเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ					ดำเนินการแจ้งผู้รับผิดชอบโครงการ เมื่อใกล้ถึงระยะเวลาโครงการ จำนวน 6 ครั้ง
5. รวบรวมและติดตามข้อมูลจำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการที่สนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล	เพื่อเป็นข้อมูลในการประเมินผลการดำเนินงาน	เพื่อเป็นข้อมูลในการประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปี 2567 ของกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล	จัดประชุมหารือหน่วยงานและประสานงานติดตามข้อมูลจำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์					ดำเนินการประชุมหารือแล้ว
6. สืบหาความพึงพอใจของประชาชนและหน่วยงานที่รองรับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและไม่มีความขัดแย้งกับ	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและไม่มีความขัดแย้งกับ	ผลการสำรวจความพึงพอใจที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา					อยู่ระหว่างพื้นที่สำรวจความพึงพอใจของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบ้านบาคาล

แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ประจำปี พ.ศ. 2568

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทาง/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน (พ.ศ. 2567)	ปัญหาอุปสรรค																																																						
6. แผนแพร่ประชาสัมพันธ์และกำหนดสถานศึกษาวิจัยไปใช้ประโยชน์	<p>แนวงาน 2 การเพิ่มประสิทธิภาพเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และกำหนดสถานศึกษาวิจัยไปใช้ประโยชน์</p> <p>1. การเพิ่มประสิทธิภาพเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ผ่านสื่อ/กิจกรรมต่าง ๆ และโครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ จากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p> <p>2. การนำผลการศึกษวิจัยไปใช้ประโยชน์ การจัดทำรายงานประจำปีเพื่อเผยแพร่โครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p>สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ</p> <p>บุคลากร และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ผลงานโครงการและความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล ตลอดจนบทบาทภารกิจของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล การพัฒนา และการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล</p>	<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพิ่มขึ้นร้อยละ 80</p> <p>ผลการศึกษาวิจัยของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในพื้นที่ต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 80</p> <p>เผยแพร่บทความโครงการที่เป็นต้นแบบความสำเร็จ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	<p>ฝ่ายวิชาการ และกองจัดการความรู้</p>	<p>6,731,600.00</p>	<p>- ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ข้าราชการ ภาคีภาคี โดยการจัดทำสื่อออนไลน์/สิ่งพิมพ์/หนังสือพิมพ์ การจัดการข้อมูลข่าวสาร/นิทรรศการเคลื่อนที่</p> <p>- ดำเนินการจัดเลือกโครงการที่ดำเนินการแล้ว มาจัดประชุมอบรมเรียนรู้จากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยและนำไปใช้ประโยชน์ และอยู่ระหว่างดำเนินการจัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็น</p>																																																							
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>																																																														
<p>หมายเหตุ - ค่าใช้จ่ายและกิจกรรมข้างต้นจาก งบอุดหนุน การที่ 7 /งบดำเนินงาน การที่ 8 /งบลงทุน การที่ 9</p> <p>กิจกรรมที่ 1. เติบโตผลิตภัณฑ์ในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล งบประมาณ 9,945,628 บาท ได้แก่</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>900,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าเช่ารถบรรทุก</td> <td>900,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุกและค่าเช่ารถบรรทุก</td> <td>212,821 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>340,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>81,047 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าเช่ารถบรรทุก</td> <td>245,420 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>120,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>420,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>5,000,000 บาท</td> </tr> </table> <p>กิจกรรมที่ 2. บริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล งบประมาณ 966,000 บาท ได้แก่</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>476,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าเช่ารถบรรทุก</td> <td>490,000 บาท</td> </tr> </table> <p>กิจกรรมที่ 3. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้และศูนย์บริการประชาชน งบประมาณ 26,158,510 บาท ได้แก่</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>ค่าเช่ารถบรรทุก</td> <td>500,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าเช่ารถบรรทุก</td> <td>496,200 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>100,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>4,500 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>54,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>33,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>45,600 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>533,040 บาท</td> </tr> </table> <p>กิจกรรมที่ 4. สนับสนุนหน่วยงานวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกร งบประมาณ 1,055,604,782 บาท ได้แก่</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>1,030,000,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>700,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>120,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>840,000 บาท</td> </tr> </table> <p>กิจกรรมที่ 5. ติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล งบประมาณ 993,480 บาท ได้แก่</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>393,480 บาท</td> </tr> </table> <p>กิจกรรมที่ 6. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล งบประมาณ 6,731,600 บาท ได้แก่</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>4,900,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>300,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>ค่าจ้างรถบรรทุก</td> <td>840,000 บาท</td> </tr> </table>									ค่าจ้างรถบรรทุก	900,000 บาท	ค่าเช่ารถบรรทุก	900,000 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุกและค่าเช่ารถบรรทุก	212,821 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	340,000 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	81,047 บาท	ค่าเช่ารถบรรทุก	245,420 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	120,000 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	420,000 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	5,000,000 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	476,000 บาท	ค่าเช่ารถบรรทุก	490,000 บาท	ค่าเช่ารถบรรทุก	500,000 บาท	ค่าเช่ารถบรรทุก	496,200 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	100,000 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	4,500 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	54,000 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	33,000 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	45,600 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	533,040 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	1,030,000,000 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	700,000 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	120,000 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	840,000 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	393,480 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	4,900,000 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	300,000 บาท	ค่าจ้างรถบรรทุก	840,000 บาท
ค่าจ้างรถบรรทุก	900,000 บาท																																																													
ค่าเช่ารถบรรทุก	900,000 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุกและค่าเช่ารถบรรทุก	212,821 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	340,000 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	81,047 บาท																																																													
ค่าเช่ารถบรรทุก	245,420 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	120,000 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	420,000 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	5,000,000 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	476,000 บาท																																																													
ค่าเช่ารถบรรทุก	490,000 บาท																																																													
ค่าเช่ารถบรรทุก	500,000 บาท																																																													
ค่าเช่ารถบรรทุก	496,200 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	100,000 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	4,500 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	54,000 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	33,000 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	45,600 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	533,040 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	1,030,000,000 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	700,000 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	120,000 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	840,000 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	393,480 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	4,900,000 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	300,000 บาท																																																													
ค่าจ้างรถบรรทุก	840,000 บาท																																																													

**แผนงาน/โครงการที่ขอรับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาไฟฟ้า พ.ศ. 2568**  
**ภายใต้แผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2565 - 2569**

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา
1	ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาไฟฟ้า	สทพ. สคป.	50,000,000	12 เดือน
2	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ผ่านการประชุมระดับนานาชาติเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล	กผ.	4,000,000	12 เดือน
3	โครงการสำรวจตรวจสอบระบบป่าบาดาลทั่วประเทศ	กมน.	35,631,400	12 เดือน
4	โครงการพัฒนาระบบติดตามและควบคุมการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรเชิงรุกด้วยเทคโนโลยี SCADA	ศทส.	60,258,000	-
5	โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านกรอกักกับ ดูแลการประกอบกิจการน้ำบาดาลตามพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520	สคป.	150,000,000	12 เดือน
6	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและจัดการองค์ความรู้ของบุคลากรด้านน้ำบาดาล เพื่อการอนุรักษ์น้ำบาดาลอย่างยั่งยืน	สพก.	28,597,226	12 เดือน
7	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างเครือข่ายด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลในต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศไทย	สพก.	13,725,010	12 เดือน
8	โครงการศึกษา สํารวจและประเมินศักยภาพน้ำบาดาลในพื้นที่หน้าแยก เพื่อเป็นแหล่งน้ำต้นทุนและสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำเชิงพื้นที่	สสป. และ สทพ. เขต 1 - 12	100,000,000	12 เดือน
9	โครงการสำรวจสถานภาพน้ำบาดาลและการใช้น้ำบาดาล	สสป.	24,071,500	120 วัน
10	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปรับปรุงแผนพื้นที่น้ำบาดาล	สสป.	46,033,600	12 เดือน
11	โครงการศึกษาสำรวจและประเมินศักยภาพเพื่อวางแผนการพัฒนาพื้นที่น้ำบาดาลระดับต้นอย่างสมดุลและยั่งยืน จังหวัดสุโขทัย พิจิตร และจังหวัดพิจิตร	สสป.	45,000,000	18 เดือน
12	โครงการศึกษาเพื่อการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลระดับลึก พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (एंงนตราราชสีมา-อุบลราชธานี แอ่งอุดรธานี-สกลนคร และแอ่งเลย)	สสป.	13,800,000	12 เดือน
13	โครงการติดตามการเติมน้ำลงสู่ชั้นน้ำใต้ดินผ่านระบบสระเติมน้ำ พื้นที่ลุ่มน้ำก่	สสป.	3,700,000	12 เดือน
14	โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อติดตามเฝ้าระวังสถานการณ์น้ำบาดาล	สอพ.	69,842,760	24 เดือน
15	โครงการสำรวจและศึกษาค่าพื้นฐานโลหะหนักในน้ำบาดาลในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ บริเวณแอ่งน้ำบาดาล อุดรธานี - สกลนคร	สอพ.	50,000,000	18 เดือน
16	โครงการศึกษาสำรวจและประเมินผลการเติมน้ำใต้ดินในพื้นที่แอ่งเจ้าพระยา	สอพ.	48,000,000	12 เดือน
17	โครงการศึกษาแนวทางกรพื้นที่ฟูและการเฝ้าระวังทรัพยากรน้ำบาดาลที่เป็นเอน บริเวณพื้นที่เสี่ยงต่อการปนเปื้อนในน้ำบาดาลสูง	สอพ.	35,000,000	24 เดือน
18	โครงการศึกษา สํารวจและออกแบบระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำเพื่อเสริมประสิทธิภาพระบบประปาบาดาลขนาดใหญ่	สทพ. เขต 2 (สุพรรณบุรี)	20,820,000	24 เดือน
19	โครงการศึกษาสำรวจแหล่งน้ำบาดาล เพื่อพัฒนาต่อยอดเป็นแหล่งน้ำต้นทุน พื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน จังหวัดสงขลา	สทพ. เขต 12 (สงขลา)	13,828,900	12 เดือน
20	โครงการที่เป็นการศึกษา วิจัย ตามนโยบายของรัฐบาล เกี่ยวกับกรจัดการน้ำอุปโภคบริโภค และแก้ปัญหากัญแสง	-	267,691,604	-
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>			<b>1,080,000,000</b>	

