



# แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหาร กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ประจำปี 2567



กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล  
Groundwater Development Fund

สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

บริหารกองทุนพัฒนา

แผนภูมิเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569)

วิสัยทัศน์

บริหารจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล  
ให้สามารถดำรงศักยภาพในการเป็นฐานของการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืนและมีธรรมาภิบาล

**พันธกิจ**

1. เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการกองทุน
2. สนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล

**ค่านิยมหลัก**

มีคุณภาพ โปร่งใส เป็นธรรม

**ภาพที่พึงประสงค์ในอนาคต**

กองทุนเข้มแข็ง น้ำบาดาลไม่ขาด  
ประเทศชาติยั่งยืน

**การดำเนินงานสู่สัมฤทธิ์**

1. พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ในเชิงวิชาชีพและการจัดการให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการปฏิบัติงานและให้บริการ
3. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกในการเร่งรัดติดตามและประเมินผลภายใต้ยุทธศาสตร์แผนงานและโครงการของกองทุน
4. พัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้ รวมทั้งปรับปรุงวิธีการและกระบวนการบริหารจัดการ เพื่อให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ

การวิเคราะห์ SWOT Analysis	
<p><b>จุดแข็ง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการสนับสนุนบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความรู้และยกระดับขีดความสามารถอย่างต่อเนื่อง</li> <li>2. มีการจัดทำแผน/ยุทธศาสตร์/ขั้นตอนในการปฏิบัติ เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน</li> <li>3. มีแผนการตรวจลงรายจ่ายที่ชัดเจน</li> <li>4. มีรายได้ เพียงพอต่อรายจ่าย</li> <li>5. มีการรายงานสถานะการเงินทุกเดือนให้กับผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อใช้ในการตัดสินใจในการบริหารงาน</li> <li>6. มีครุภัณฑ์ เครื่องใช้สำนักงาน รวมทั้งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Back Office) ที่ช่วยในการติดตามโครงการระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต มาสนับสนุน</li> <li>7. มีการกำหนดแผนต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตัดสินใจ และมีคู่มือระบุขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน</li> <li>8. มีคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ เป็นกลไกการสนับสนุนการพิจารณาโครงการที่รองรับกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</li> <li>9. มีการเสริมสร้างศักยภาพด้านกรากับ ดูแล ควบคุม การประกอบกิจการน้ำบาดาล ให้การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลภายในประเทศมีประสิทธิภาพมากขึ้น</li> </ol> <p><b>จุดอ่อน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ไปเชิงคุณภาพ แม้ว่าบุคลากรจะมีพื้นฐานการศึกษาที่อยู่ในเกณฑ์ดี แต่การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จำเป็นต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ รวมทั้งองค์ความรู้ในเชิงลึกที่บุคลากรยังขาดอยู่</li> <li>2. ยังไม่สามารถติดตามรายได้ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจากการใช้น้ำบาดาลได้ครบถ้วน</li> <li>3. สัมกับงานสถานที่จำกัด ซึ่งมีเอกภรกิจการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเพิ่มขึ้นตามภารกิจของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่มีการปรับไปโครงการสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนที่พัฒนาน้ำบาดาลตามกำลังคน ตลอดจนวีดีโออุปกรณ์ และเครื่องใช้สำนักงานที่จะต้องเพิ่มขึ้น ก็จะเพิ่มขึ้นตามไปด้วย ทำให้ความจำเป็นต้องเตรียมการสำหรับการจัดหาสถานที่ทำการใหม่ที่มีกว้างขวางกว่าเดิม</li> <li>4. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขอความช่วยเหลือ และไม่ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสื่อที่ใช้ประชาสัมพันธ์อาจไม่สอดคล้องกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ol>	<p><b>โอกาส</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีสถานศึกษาภายนอก ที่พร้อมจะเป็นโอกาสให้บุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้เข้ารับการอบรม หรือศึกษาต่อ</li> <li>2. มียอดเงินคงเหลือที่เพียงพอและพร้อมที่จะนำมาพัฒนาการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล และการดำเนินงานโครงการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล</li> <li>3. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีจะช่วยประหยัดกำลังคน และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมากยิ่งขึ้น</li> <li>4. มีพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 และมีมติคณะกรรมาธิการ และคณะอนุกรรมการ รวมทั้งระเบียบของหน่วยงานพัฒนาน้ำบาดาล</li> <li>5. กองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจะยังคงมีบทบาทอย่างสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศเพิ่มขึ้น</li> <li>6. หน่วยงานภายนอก สถาบันการศึกษา เครือข่ายอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลสนใจทำกิจกรรมร่วมกับ</li> <li>7. มีองค์กรภายนอกที่พร้อมให้ความรู้และทักษะ ในด้านต่าง ๆ แก่บุคลากร</li> <li>8. พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 กำลังจะได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัยขึ้น</li> <li>9. กระแสของหลักการ "ธรรมาภิบาล" จะช่วยเป็นแนวทางในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล ให้เกิดความโปร่งใส และมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็ง</li> <li>10. ปัญหากับธรรมชาติ ทำให้สามารถดำเนินโครงการศึกษาวิจัยทางด้านน้ำบาดาลเพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว</li> </ol> <p><b>ข้อจำกัดหรืออุปสรรค</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมทั้งระบบที่จะรองรับการใช้เทคโนโลยี ทำให้เกิดความจำเป็นในการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่</li> <li>2. ระเบียบและข้อบังคับ ยังไม่เอื้อต่อการปรับปรุงระบบสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร</li> <li>3. การจัดสรรงบประมาณต่าง ๆ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีความจำเป็น</li> <li>4. การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี สร้างความไม่แน่นอน</li> <li>5. นโยบายภาครัฐ อาจส่งผลต่อการกำหนดยุทธศาสตร์และการวางแผน</li> <li>6. นโยบายเร่งรัดงาน ทำให้แผนการดำเนินงานไม่สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง</li> </ol>

ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p> <p>ผลผลิต/ผลลัพธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผลการประเมินการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยกรมบัญชีกลาง คะแนนเฉลี่ยภาพรวมไม่ต่ำกว่าระดับ 4</li> <li>2. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</li> </ol> <p>แผนงาน 1 พัฒนาศักยภาพและกลไกในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล</p> <p>แผนงาน 2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p> <p>แผนงาน 3 เพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองนโยบายและแผนการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ</p> <p>ผลผลิต/ผลลัพธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุน มีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</li> <li>2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้เกี่ยวกับกรมทรัพยากรกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</li> <li>3. ผลการศึกษารีวิวของโครงการที่ได้รับการสนับสนุน มีการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</li> </ol> <p>แผนงาน 1 การสนับสนุนโครงการศึกษา วิจัย และพัฒนาเพื่อการจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ</p> <p>แผนงาน 2 การเพิ่มประสิทธิภาพเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการนำผลการศึกษารีวิวไปใช้ประโยชน์</p>

## คำนำ

แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ เพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุน และการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล ตามภารกิจหลักของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล และเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงจากสภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร และเป็นไปตามแนวทางในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ซึ่งเป็นเป้าหมายที่สำคัญในการพัฒนาระบบราชการไทย ที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐมีการยกระดับมาตรฐานการทำงาน โดยมีแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี 2566 ตัวชี้วัดที่ 5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนการจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3-5 ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

การทบทวนแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ได้มีการศึกษาข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และวิเคราะห์สถานการณ์และทิศทางนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และเป็นไปตามภารกิจหลักของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ส่วนบริหารทุนพัฒนาน้ำบาดาล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ชัดเจน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

กรกฎาคม 2566

## สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1 - 7
บทที่ 2 การวิเคราะห์สถานการณ์และทิศทางการนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง	8 - 12
บทที่ 3 การดำเนินงานที่ผ่านมา สถานะการเงินและแนวโน้มทิศทางการให้เงินสนับสนุน จากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	13 - 16
บทที่ 4 การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร	17 - 19
บทที่ 5 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569)	20 - 22
บทที่ 6 การนำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล	25 - 27

## บทที่ 1 บทนำ

### 1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ให้ไว้ ณ วันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2546 มาตรา 16 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตรา 4 ตามลำดับ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

นอกจากแนวคิดหลักที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวแล้ว ยังมีแนวคิดในเชิงวิชาการในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการของหน่วยงานเพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และนโยบายในการปฏิบัติงานร่วมกัน รวมทั้งเป็นเครื่องมือหรือกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ซึ่งจะทำให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาหรือปรับแผนการปฏิบัติงานให้เหมาะสมได้ทันทั่วทั้งที่ นอกจากนี้การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีจะทำให้ระบบบริหารงบประมาณของหน่วยงานมุ่งเน้นไปที่ผลงานและผลลัพธ์มากขึ้น รวมทั้งมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้อีกด้วย (สมควร ทรัพย์บำรุง/การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี/มิถุนายน 2553)

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ชัดเจน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### 2. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ เพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุน และการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล

### 3. ภารกิจหลักของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

1. บริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อใช้ในการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม และบริหารการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปตามแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งช่วยเหลือและอุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการทดแทนอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาล

2. จัดทำแผนงานโครงการ งบประมาณการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



3. กำกับ ดูแล ทรัพย์สิน และพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เกิดประโยชน์ และมีศักยภาพ
4. กำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และควบคุม ติดตามการนำเงินรายได้เข้ากองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ของพนักงานน้ำบาดาลประจำท้องที่ทั่วประเทศ ให้มีประสิทธิภาพ
5. ติดตามและประเมินผลโครงการที่ใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
6. ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามพระราชบัญญัติ น้ำบาดาล พ.ศ. 2520
7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

#### 4. โครงสร้างการบริหาร และอัตรากำลังของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2551 (ณ วันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2551) ข้อ 10 (จ) กำหนดให้สำนักควบคุมกิจการ น้ำบาดาล มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล รวมทั้งบริหารโครงการต่าง ๆ ในกองทุนพัฒนา น้ำบาดาล (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 125 ตอนที่ 63 ก วันที่ 2 พฤษภาคม 2551) ซึ่งต่อมา ได้มีคำสั่ง กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ 223/2566 เรื่อง ยกเลิกคำสั่งจัดตั้งกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นหน่วยงาน ภายใน โดยกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้พิจารณาว่า เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล จึงได้มีคำสั่งให้ยกเลิกคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ 213/2560 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2560 จัดตั้งกองบริหาร กองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นหน่วยงานภายใน และคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ 322/2560 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2560 แก้ไขคำสั่งจัดตั้งกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นหน่วยงานภายใน โดยให้จัดตั้ง ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นหน่วยงานภายในสำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล

##### 1. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ซึ่งมี อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นประธาน เป็นกลไกในการกำหนดนโยบาย โดยมีผู้อำนวยการสำนักควบคุม กิจการน้ำบาดาล เป็นกรรมการและเลขานุการ และมีผู้อำนวยการกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ทำหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

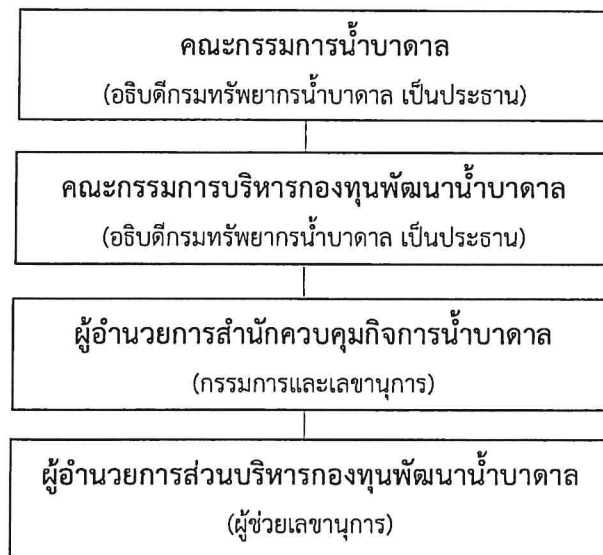


ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรียังได้มีมติให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่มีเงินนอกงบประมาณจัดให้มีระบบติดตามประเมินผลที่เป็นมาตรฐานสากล เพื่อมุ่งหวังให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหมุนเวียนให้ดีขึ้น โดยการกำกับดูแลระบบโดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ซึ่งแต่งตั้งโดยกระทรวงการคลัง ซึ่งกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลก็ได้เข้าสู่ระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ตั้งแต่ปีบัญชี 2550

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในมาตรา 7 ฉ แห่งพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติน้ำบาดาล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2546 ประกอบด้วย อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ผู้แทนกรมทรัพยากรน้ำ ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ ให้อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลแต่งตั้งให้อำนวยการสำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล เป็นกรรมการและเลขานุการ (ภาพที่ 1) โดยมาตรา 7 สัตต แห่งพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติน้ำบาดาล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2546 กำหนดให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. ควบคุมการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในมาตรา 7 จัตวา วรรคหนึ่ง
2. เสนอแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
3. เสนอแนะรัฐมนตรีในการออกประกาศตามมาตรา 7 จัตวา
4. เสนอและรายงานต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ภาพที่ 1 : แผนภูมิการบริหารระบบงานของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



## 2. ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

### 2.1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยได้แบ่งระบบบริหารงานภายใน ดังนี้ (1) งานธุรการ (2) ฝ่ายนโยบายและแผน (3) ฝ่ายติดตามและประเมินผล (4) ฝ่ายการเงินและบัญชี และ (5) ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ (ภาพที่ 2) โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. บริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อใช้ในการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม และบริหารการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เป็นไปตามแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งช่วยเหลือและอุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการทดแทนอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาล

2. จัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

3. กำกับ ดูแลทรัพย์สิน และพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เกิดประโยชน์ และมีศักยภาพ

4. กำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และควบคุม ติดตามการนำเงินรายได้เข้ากองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ของพนักงานน้ำบาดาลประจำท้องที่ทั่วประเทศ ให้มีประสิทธิภาพ

5. ติดตามและประเมินผลงานโครงการที่ใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

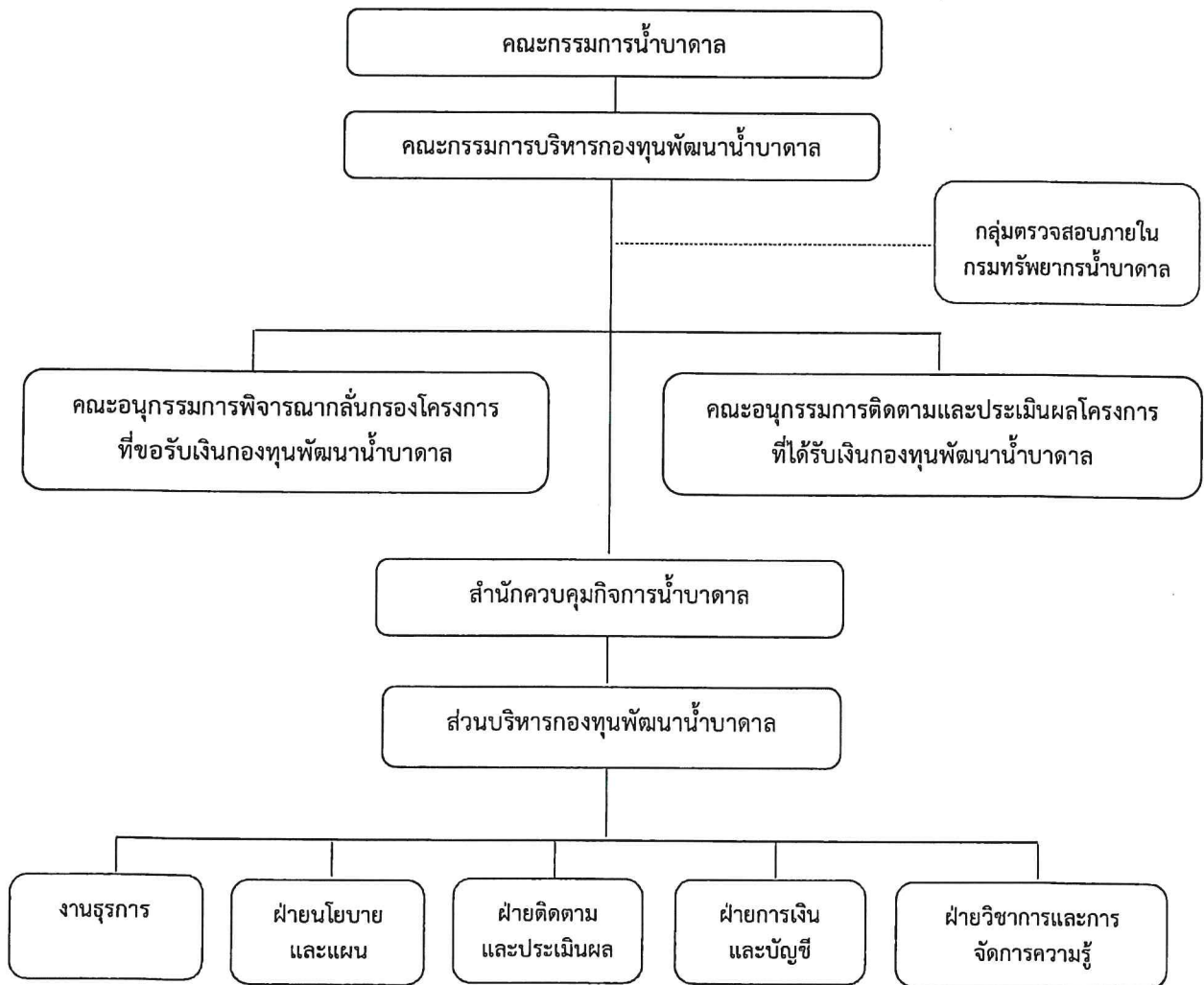
6. ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520

7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย





ภาพที่ 2 : โครงสร้างการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



## 2.2 อัตรากำลัการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ได้วิเคราะห์อัตรากำลัให้เป็นไปตามภารกิจ อำนาจ และหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณภาพของงาน ตลอดจนค่าใช้จ่ายของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลที่จะต้องจ่ายในบุคลากร และเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารงานของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ สังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาลที่มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล รวมจำนวน 94 อัตรา ดังนี้



ตารางที่ 1 : อัตรากำลังในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ประเภท	จำนวน (อัตรา)
<b>ข้าราชการ</b>	
1. ผู้อำนวยการสำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล (ผู้บริหารทุนหมุนเวียน)	1
2. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ/นักวิชาการทรัพยากรธรณีชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล)	1
3. นักวิชาการทรัพยากรธรณีชำนาญการพิเศษ	1
4. นักวิชาการทรัพยากรธรณีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1
5. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	2
6. นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/นักวิชาการทรัพยากรธรณีปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	1
7. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน/อาวุโส/นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1
พนักงานราชการ : นักวิชาการทรัพยากรน้ำบาดาล	1
<b>รวม</b>	<b>9</b>

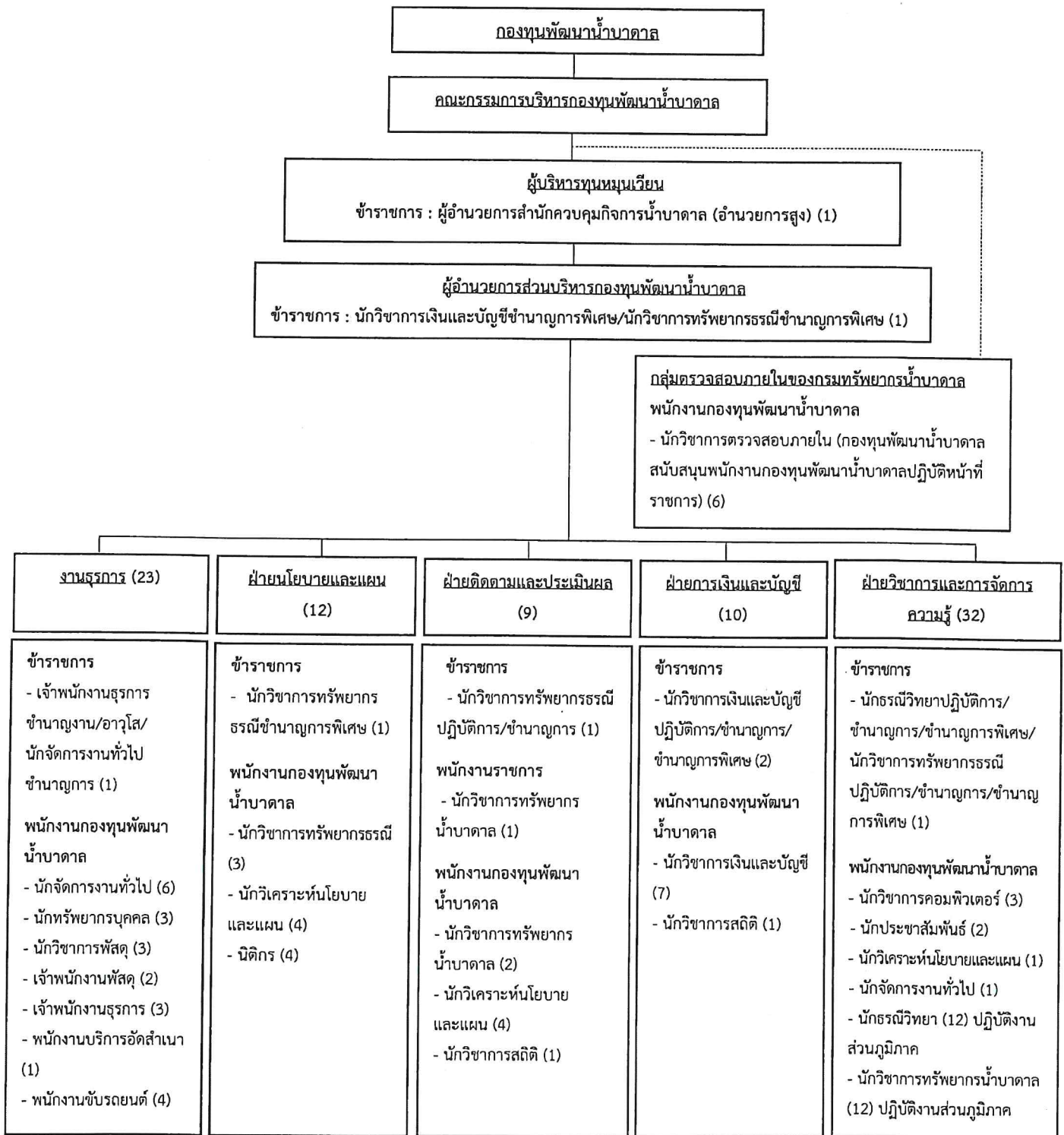
ตารางที่ 2 : กรอบอัตรากำลังพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ที่	ชื่อตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)	รวม (อัตรา)
1	นักจัดการงานทั่วไป	7	7
2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	9	9
3	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	3	3
4	นักวิชาการสถิติ	2	2
5	นักวิชาการการเงินและบัญชี	7	7
6	นักวิชาการทรัพยากรน้ำบาดาล	14	14
7	นักธรณีวิทยา	12	12
8	นักวิชาการทรัพยากรธรณี	3	3
9	นิติกร	4	4
10	นักประชาสัมพันธ์	2	2
11	นักทรัพยากรบุคคล	3	3
12	นักวิชาการพัสดุ	3	3
13	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	6	6
14	เจ้าพนักงานธุรการ	3	3
15	เจ้าพนักงานพัสดุ	2	2
16	พนักงานบริการอัตรานา	1	1
17	พนักงานขับรถยนต์	4	4
	<b>รวม</b>	<b>85 คน</b>	<b>85 คน</b>

ที่มา : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569)  
ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



## แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



<b>หมายเหตุ</b>	ข้าราชการ	จำนวน 8 อัตรา
	พนักงานราชการ	จำนวน 1 อัตรา
	พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	จำนวน 85 อัตรา
	<b>รวมอัตราค่าจ้างปัจจุบัน</b>	<b>จำนวน 94 อัตรา</b>



## บทที่ 2

### การวิเคราะห์สถานการณ์และทิศทางนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แผนปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) แผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2565-2569 และนโยบายกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### 1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐบาลต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เพื่อเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในระยะยาว ตามหลักการธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันให้บรรลุเป้าหมายในระยะเวลาที่กำหนด โดยภายใต้เงื่อนไขการเปลี่ยนแปลงของจำนวนประชากร โครงสร้างทางเศรษฐกิจ สภาพสังคม และสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้ประเทศจำเป็นต้องกำหนดวิสัยทัศน์ระยะยาว พร้อมทั้งแนวทางยุทธศาสตร์หลักในการดำเนินการ โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ประเทศ และประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ดังนี้

##### วิสัยทัศน์ประเทศ

ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง เป้าหมายการพัฒนา คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ มุ่งเน้นการพัฒนาคน เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เป้าหมายการพัฒนา คือ การยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติบนพื้นฐานแนวคิด (1) การต่อยอดอดีต โดยมองกลับไปยังรากเหง้า จุดเด่น และความได้เปรียบของประเทศ นำมาผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม (2) ปรับปัจจุบัน เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ และ (3) สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต โดยเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่ และปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาด



**ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** เป้าหมายการพัฒนา คือ พัฒนาคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 สูการเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีอาชีพตามความถนัดของตน

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม** เป้าหมายการพัฒนา คือ การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมทำ เพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกการบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรม และยั่งยืน

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม** เป้าหมายการพัฒนา คือ การพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันอย่างบูรณาการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน มีการสร้างสมดุลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

**ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ** เป้าหมายการพัฒนา คือ การปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ รวมถึงระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล นอกจากนี้กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัยและความเป็นสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมทรัพยากรน้ำบาดาล คือ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ประเด็นการพัฒนาความมั่นคงด้านน้ำ พลังงาน และเกษตร ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นพัฒนาน้ำทั้งระบบ เพื่อให้เกิดความมั่นคง เพิ่มผลิตผลในเรื่องการจัดการและการใช้น้ำทุกภาคส่วน ดูแลภัยพิบัติ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย คือ

1. พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ โดยจัดให้มีน้ำสะอาดใช้ทุกครัวเรือนในชุมชนชนบท ในปริมาณ คุณภาพ ราคาที่เข้าถึงได้ มีระบบการจัดการน้ำชุมชนที่เหมาะสม พร้อมทั้งส่งเสริม ฟันฟู อนุรักษ์แอ่งน้ำบาดาล ให้มีปริมาณและคุณภาพน้ำ และใช้ประโยชน์ได้ตามเกณฑ์ มีการจัดทำแผนป้องกัน ฟันฟู รักษาแหล่งน้ำบาดาล ตามพื้นที่ที่กำหนดและความสำคัญ และมีการพัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบให้มีความมั่นคงในระดับสากล โดยการจัดหาและใช้น้ำที่สมดุล ทันทสมัย ทนการรั่ว และสร้างความเป็นธรรม ใช้ระบบทั้งทางโครงสร้าง กฎระเบียบ การบริหารจัดการ การจัดหาและใช้น้ำที่ได้สมดุล ระบบและกลไกการจัดสรรน้ำที่เป็นธรรม การยกระดับผลิตภาพการใช้น้ำให้เทียบเท่าระดับสากล รวมทั้งการเตรียมความพร้อมทางบุคลากร สังคม สารสนเทศและการสื่อสาร การพัฒนาเครื่องมือการจัดการ การดำเนินการเพื่อสร้างสมดุล สร้างวินัยของประชาชนในการใช้น้ำและการอนุรักษ์อย่างรู้คุณค่า พร้อมทั้ง



มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์สารสนเทศกับนานาชาติ และการดำเนินการร่วมใช้น้ำกับแม่น้ำระหว่างประเทศ โดยพิจารณาและดำเนินการโครงการบูรณาการและเชื่อมโยงกับประเด็นอื่นร่วมกับระดับสากล และมีระบบการจัดการน้ำในภาวะวิกฤติ ให้สามารถลดสูญเสียความเสี่ยงจากภัยพิบัติที่เกิดจากน้ำตามหลักวิชาการให้อยู่ในขอบเขตที่ควบคุมที่มีประสิทธิภาพ โดยแบ่งตามลักษณะของแต่ละพื้นที่ และสามารถฟื้นตัวได้ในเวลาอันสั้น

2. เพิ่มผลิตภาพของน้ำทั้งระบบในการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้น้ำให้ทัดเทียมกับระดับสากล โดยจัดให้มีแหล่งน้ำสำรอง พร้อมทั้งจัดให้มีน้ำใช้เพียงพอสำหรับการพัฒนาเกษตร อุตสาหกรรม และท่องเที่ยว พร้อมทั้งการเพิ่มผลิตภาพของการใช้น้ำ โดยการใช้อย่างมีคุณค่า การนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ เพิ่มประสิทธิภาพการส่งและการใช้น้ำทุกภาคส่วน และเพิ่มการเก็บกักในพื้นที่ มีระบบการขออนุญาตใช้น้ำตามเกณฑ์และความสำคัญ เพื่อสนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มของภาคการผลิตและบริการ และรองรับการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต

## 2. แผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

### วิสัยทัศน์

ทุกหมู่บ้านมีน้ำสะอาดอุปโภค บริโภค น้ำเพื่อการผลิตมั่นคง ความเสียหายจากอุทกภัยลดลง คุณภาพน้ำอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน บริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน ภายใต้การพัฒนาอย่างสมดุล โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ข้างต้น ได้กำหนดแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ไว้ 6 ด้าน คือ

ด้านที่ 1 การจัดการน้ำอุปโภคบริโภค

ด้านที่ 2 การสร้างความมั่นคงของน้ำภาคการผลิต

ด้านที่ 3 การจัดการน้ำท่วมและอุทกภัย

ด้านที่ 4 การจัดการคุณภาพน้ำและอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ

ด้านที่ 5 การอนุรักษ์ฟื้นฟูสภาพป่าต้นน้ำที่เสื่อมโทรม และป้องกันการพังทลายของดิน

ด้านที่ 6 การบริหารจัดการ

ซึ่งประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำบาดาล ได้แก่ ด้านที่ 1 การจัดการน้ำอุปโภคบริโภค ด้านที่ 2 การสร้างความมั่นคงของน้ำภาคการผลิต และด้านที่ 6 การบริหารจัดการ

## 3. แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### วิสัยทัศน์

ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามแนววิถีใหม่ ภายใต้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีแผนปฏิบัติการ 5 แผน ดังนี้



แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีแผนปฏิบัติราชการ 5 แผน ดังนี้

แผนปฏิบัติราชการที่ 1 การยกระดับกระบวนการดำเนินงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิบัติราชการที่ 2 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

แผนปฏิบัติราชการที่ 3 การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและน้ำบาดาลให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

แผนปฏิบัติราชการที่ 4 การส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนปฏิบัติราชการที่ 5 การขับเคลื่อนไทยสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำบาดาล คือ

แผนปฏิบัติราชการที่ 3 การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและน้ำบาดาลให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 11 อนุรักษ์ฟื้นฟู พัฒนาแหล่งน้ำ และระบบกระจายน้ำ เพื่อการจัดสรรน้ำให้สามารถตอบสนองความต้องการใช้น้ำอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการน้ำ และจัดการสภาวะวิกฤตน้ำ

#### 4. แผนปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลระยะ 5 ปี (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566-2570)

##### วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรสมรรถนะสูงในการสร้างความมั่นคงด้านน้ำบาดาลในทุกสถานการณ์ให้ใช้ประโยชน์อย่างสมดุลและยั่งยืนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภายในปี 2570

แผนปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลระยะ 5 ปี (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566-2570) ได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการ 8 ด้าน ดังนี้

ด้านที่ 1 พัฒนาระบบน้ำบาดาลครอบคลุมพื้นที่ขาดแคลนน้ำ และสนับสนุนระบบนิเวศของประเทศไทย

ด้านที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนา น้ำบาดาล ระบบการผลิตภาคเกษตรมูลค่าสูง และรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

ด้านที่ 3 พัฒนาการความรู้และระบบฐานข้อมูลสารสนเทศสู่มาตรฐานระดับสากล

ด้านที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟูชั้นน้ำบาดาล

ด้านที่ 5 กำกับ ควบคุมการประกอบกิจการน้ำบาดาล

ด้านที่ 6 พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยน้ำบาดาลให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน

ด้านที่ 7 การจัดการความรู้และฝึกอบรมบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ด้านที่ 8 พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง



## 5. แผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2565-2569

### วิสัยทัศน์

สนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม ให้สามารถเป็นฐานการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืนและมีธรรมาภิบาล

### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ศึกษา สำรวจ วิจัย พัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านวิชาการน้ำบาดาล เพื่อการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลให้ใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำบาดาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ควบคุม กำกับ ดูแล ทรัพยากรน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อมโดยมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม

ซึ่งยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล คือ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

## 6. นโยบายกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นโยบายกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีประเด็นด้านทรัพยากรน้ำที่เกี่ยวข้องกับกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ดังนี้

1. ให้ความสำคัญในการดำเนินการเกี่ยวกับโครงการพระราชดำริ โครงการในพระองค์ และโครงการหลวงต่าง ๆ
2. มุ่งเน้นการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และพัฒนาแหล่งน้ำบาดาล ด้วยการพัฒนาองค์ความรู้ด้านอุทกธรณีวิทยา เทคโนโลยีการเจาะ และการบริหารน้ำบาดาลอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานระดับสากล เพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่ขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค และยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร
3. สนับสนุนและกำกับดูแลการใช้น้ำบาดาล
4. อนุรักษ์ และฟื้นฟูชั้นน้ำบาดาล
5. เพิ่มประสิทธิภาพ และเน้นผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการเพิ่มศักยภาพ และองค์ความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงาน อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง
6. เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการ และการปรับโครงสร้างการปฏิบัติงาน
7. พัฒนาการสื่อสารทางโซเชียลมีเดีย และขับเคลื่อนงานของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
8. เร่งผลักดันการขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ ตามแนวคิดเศรษฐกิจ BCG หรือโมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน





### บทที่ 3

#### การดำเนินงานที่ผ่านมา และสถานะการเงิน และแนวโน้มทิศทางการให้เงินสนับสนุน จากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

##### 1. การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้ใช้จ่ายเงินเป็นไปตามมาตรา 7 เบญจ แห่งพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 4,371,436,080.07 บาท โดยแบ่งเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จำนวน 159,670,323.65 บาท และสนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์และพัฒนาน้ำบาดาลของประเทศ จำนวน 4,211,765,756.42 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564)

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่ากองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ บรรลุเป้าหมาย และเป็นไปตามตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์ ของแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2560-2564 ดังนี้

##### ยุทธศาสตร์ 1 : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

มาตรการ 1.1 : การพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรบุคคล

มาตรการ 1.2 : การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดหารายได้และการจัดสรรรายจ่ายของ กปน.

มาตรการ 1.3 : การจัดหาและปรับปรุงวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยีอันจำเป็น ให้เพียงพอและสอดคล้องกับภารกิจและระบบที่เปลี่ยนแปลงไป

มาตรการ 1.4 : การเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการบริหารจัดการ กปน.

เป้าหมาย : เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์

1. ผลการประเมินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

2. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

3. กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ไม่น้อยกว่า

ร้อยละ 75

##### ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ.				
	2561	2562	2563	2564	2565
1. ผลการประเมินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา	3.06 คะแนน	3.76 คะแนน	4.08 คะแนน	4.47 คะแนน	4.58 คะแนน
2. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ร้อยละ 85	ร้อยละ 91.10	ร้อยละ 91.14	ร้อยละ 91.50	ร้อยละ 94.10
3. กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ร้อยละ 71.80	ร้อยละ 42.20	ร้อยละ 74.33	ร้อยละ 82.10	ร้อยละ 83.52



จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565 ตัวชี้วัดด้านผลการประเมินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลได้ระดับคะแนนสูงกว่าปีที่ผ่านมา และผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจสูงกว่าร้อยละ 85 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ส่วนด้านกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มากกว่าร้อยละ 75 เนื่องจากได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง โดยมีการใช้สื่อประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง และเข้าถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากขึ้น

#### ยุทธศาสตร์ 2 : การสนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์และพัฒนาน้ำบาดาลของประเทศ

มาตรการ 2.1 : การสนับสนุนโครงการศึกษา สํารวจ วิจัย รวมทั้งการผลิตและทำแผนความต้องการใช้น้ำบาดาล เพื่อตอบสนองความต้องการใช้น้ำบาดาล สำหรับการอุปโภคบริโภค เกษตรอุตสาหกรรม ท่องเที่ยวและบริการ และรักษาระบบนิเวศ

มาตรการ 2.2 : การสนับสนุนโครงการศึกษา สํารวจ และวิจัย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล และคุ้มครองพื้นที่น้ำบาดาล

มาตรการ 2.3 : การสนับสนุนโครงการศึกษา สํารวจ และวิจัย เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับภาคร่วมพัฒนาและอนุรักษ์น้ำบาดาล ตั้งแต่ในระดับนโยบาย ปฏิบัติการ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งภาคประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มผู้ใช้น้ำบาดาล

มาตรการ 2.4 : การสนับสนุนการดำเนินโครงการศึกษา สํารวจ และวิจัย เพื่อส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการศึกษา สํารวจ และวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำบาดาล

เป้าหมาย : เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์และพัฒนาน้ำบาดาลของประเทศ  
ตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์

1. ผลการศึกษาวิจัยของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน
2. ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการฯ มีระดับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

#### ผลการดำเนินงาน

ได้มีการนำผลการศึกษาวิจัยของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม จำนวน 5 ด้าน ได้แก่

1. ด้านวิชาการ โดยมีการตีพิมพ์วารสารวิชาการ/นำเสนอในการประชุมวิชาการระดับประเทศ/นานาชาติ เช่น โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลด้วยสื่อ และโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านน้ำบาดาลและเครือข่ายบริหารจัดการน้ำบาดาลอย่างยั่งยืนเป็นรายแ่ง เป็นต้น
2. ด้านสังคมและชุมชน โดยมีการถ่ายทอดงานวิจัยสู่ชุมชนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น โครงการศึกษาวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพโซล่าเซลล์เพื่อการสูบน้ำบาดาล และโครงการศึกษาทดลองเติมน้ำใต้ดินระดับตื้นในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล 12 เขต เป็นต้น



3. ด้านนโยบาย โดยมีการนำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน/รัฐบาล เช่น โครงการศึกษาและจัดทำแนวทางการบริหารจัดการน้ำสำหรับภาคอุตสาหกรรมแบบบูรณาการและมีส่วนร่วม โครงการประชุมสัมมนา/เสวนา การเติมน้ำใต้ดินของประเทศไทย และโครงการห้องปฏิบัติการศูนย์นาคราช เป็นต้น

4. ด้านที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำ โดยมีการจัดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ฉลาดการค้า และอื่น ๆ เช่น โครงการศึกษาระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำดื่มสะอาดจากน้ำบาดาลกร่อยเค็มหรือมีค่าสารละลายรวมสูงตามความเหมาะสมแต่ละพื้นที่ทั่วประเทศ เป็นต้น

5. ด้านการขยายผลต่อยอดในงานวิจัย โดยมีการต่อยอดการดำเนินการโดยของบประมาณแผ่นดิน หรืองบวิจัยเพื่อดำเนินการขยายผลต่อไป เช่น โครงการการวิเคราะห์การแลกเปลี่ยนระหว่างน้ำบาดาลและน้ำผิวดินในพื้นที่เกษตรน้ำท่วมถึงบริเวณลุ่มน้ำยมและน่านตอนล่าง และโครงการประชุมสมาคมนักอุทกธรณีวิทยานานาชาติ ครั้งที่ 45 (45<sup>th</sup> IAH International Congress 2018 : “Groundwater and Life Moving Science and Technology into Action”)

ตัวชี้วัดผลผลิต และผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ.				
	2561	2562	2563	2564	2565
ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการฯ มีระดับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ร้อยละ 84.55	ร้อยละ 96.86	ร้อยละ 81	ร้อยละ 89.10	ร้อยละ 92.70

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่ากองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยมีการนำผลการศึกษารวบรวมของโครงการไปขยายผลสู่การปฏิบัติสามารถถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการ

นอกจากการนำผลการศึกษารวบรวมของโครงการไปขยายผลสู่การปฏิบัติแล้ว ในส่วนของผลลัพธ์จากการส่งเสริมการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ด้านต่าง ๆ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล ณ ต่างประเทศ ได้มีการต่อยอด อาทิ จากการศึกษาดูงาน ณ ราชอาณาจักรเดนมาร์ก ได้มีการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระหว่างประเทศ หัวข้อ การพัฒนาฐานข้อมูลด้านน้ำบาดาลและระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (International Workshop on Building a Groundwater Database and a Decision Support Framework) เพื่อให้บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้รับผิดชอบงานด้านธรณีวิทยา และการจัดทำฐานข้อมูลและระบบสนับสนุนการตัดสินใจของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้เพิ่มพูนองค์ความรู้ ทักษะ และแนวทาง นวัตกรรมด้านการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสนับสนุนการตัดสินใจด้านน้ำบาดาลอย่างเป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและอนุรักษ์น้ำบาดาลอย่างยั่งยืน ซึ่งนำไปสู่การจัดทำโครงการออกแบบและจัดทำระบบฐานข้อมูลภูมิสารสนเทศแผนที่น้ำบาดาล ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อมของแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2565 - 2569



## 2. สถานะการเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมีรายรับจากค่าใช้น้ำบาดาล และค่าอนุรักษ์น้ำบาดาล มีรายจ่ายจากการดำเนินโครงการต่าง ๆ และการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล รวมยอดเงินคงเหลือ จำนวน 653,122,480.65 บาท (ข้อมูล ณ 30 มิถุนายน 2566)

## 3. แนวโน้มทิศทางการจัดการรายได้ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569 การจัดการรายได้ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีแนวโน้มเฉลี่ยปีละ 1,000,000,000 บาท จากการจัดเก็บค่าใช้น้ำบาดาล และค่าอนุรักษ์น้ำบาดาล

## 4. แนวโน้มทิศทางการให้การสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้กำหนดกรอบทิศทางเพื่อสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้กับหน่วยงานเพื่อดำเนินโครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามภารกิจของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569 ดังนี้

1. โครงการศึกษา วิจัย ที่มีการพัฒนาและอนุรักษ์ควบคู่ไปด้วย โดยกำหนดเป้าหมายและแนวทางที่ชัดเจน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และพัฒนาประเทศได้
2. โครงการที่เป็นการศึกษา วิจัย ตามนโยบายของรัฐบาล เกี่ยวกับการจัดหาสูบน้ำอุปโภคบริโภค และแก้ไขปัญหาภัยแล้ง ซึ่งส่งผลในเรื่องของการสร้างความสมดุลของการบริหารจัดการน้ำบาดาล สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กรมบัญชีกลาง ได้ให้ข้อสังเกตสำคัญที่มีต่อกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลไว้ว่า กองทุนพัฒนาน้ำบาดาลควรมีการดำเนินงานเชิงรุกในการสำรวจวางแผนและกำหนดโครงการให้ครอบคลุมตามความต้องการในแต่ละพื้นที่ รวมถึงพื้นที่ประสบภัย เพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับกรอบทิศทางการให้เงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



## บทที่ 4

### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร

#### 1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร (SWOT Analysis)

ผลการรวบรวมข้อมูลจากการสังเคราะห์และวิเคราะห์ เพื่อหาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ทั้งปัจจัยภายใน คือ จุดแข็ง (Strength-S) และจุดอ่อน (Weakness-W) และปัจจัยภายนอก คือ โอกาส (Opportunity-O) และข้อจำกัดหรืออุปสรรค (Threat-T) โดยใช้หลัก 4 Ms คือ (1) คนหรือบุคลากร (Man) (2) เงิน หรือรายได้และรายจ่าย (Money) ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล (3) วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมืออันจำเป็น (Materials) และ (4) การบริหารจัดการ (Management) เพื่อให้สะดวกต่อการกำหนดแนวทางแก้ไข สามารถสรุปผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัดหรืออุปสรรค (SWOT Analysis) ของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ดังนี้

##### 1. จุดแข็ง

1. มีการสนับสนุนบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความรู้และยกระดับขีดความสามารถอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดสรรงบประมาณรองรับอย่างเพียงพอ
2. มีการจัดทำแผน/ยุทธศาสตร์/ขั้นตอนในการปฏิบัติ เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน
3. มีแผนการตรวจสอบรายจ่ายที่ชัดเจน
4. มีรายได้ เพียงพอต่อรายจ่าย
5. มีการรายงานสถานะการเงินทุกเดือนให้กับผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อใช้ในการตัดสินใจในการบริหารงาน
6. มีครุภัณฑ์ เครื่องใช้สำนักงาน รวมทั้งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น คอมพิวเตอร์ และเครื่องฉายการนำเสนอ เป็นต้น อย่างเพียงพอต่อการอำนวยความสะดวกสำหรับการปฏิบัติงานประจำในสำนักงานฯ และเอื้อต่อการศึกษาค้นคว้า เพื่อพัฒนาตนเองของบุคลากร เช่น เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น รวมทั้งมีระบบสารสนเทศ (Back Office) ที่ใช้ช่วยในการติดตามโครงการผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต มาสนับสนุน
7. มีการกำหนดแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม แผนพัฒนาบุคลากร แผนกลยุทธ์ประชาสัมพันธ์ฯ แผนการติดตามโครงการ การดำเนินงาน การเบิกจ่ายเงิน และแผนการตรวจสอบภายใน ขึ้นมาเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน และมีคู่มือระบุขั้นตอนการปฏิบัติงานรองรับอย่างชัดเจน โดยมีการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน มาเป็นเครื่องมือกำกับกับการพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้ ได้มีการรายงานผลความก้าวหน้าโครงการต่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลทุกเดือน
8. มีคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ เป็นกลไกการสนับสนุนการพิจารณาโครงการที่ขอรับเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้ตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล และสอดคล้องกับภารกิจของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
9. มีการเสริมสร้างศักยภาพด้านการกำกับ ดูแล ควบคุม การประกอบกิจการน้ำบาดาล ให้การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลภายในประเทศมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



## 2. จุดอ่อน

1. ในเชิงคุณภาพ แม้ว่า บุคลากรจะมีพื้นฐานการศึกษาที่อยู่ในเกณฑ์ดี แต่การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จำเป็นต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ รวมทั้งองค์ความรู้ในเชิงลึกที่บุคลากรยังขาดอยู่ เช่น การวางแผนแม่บทฯ การวิเคราะห์และติดตามประเมินผลโครงการ โดยเฉพาะงานด้านเทคนิค งานเจาะและวิเคราะห์น้ำ การบริหารงานบุคคล และการประชาสัมพันธ์อย่างมืออาชีพ การสร้างและใช้ระบบฐานข้อมูล การตรวจสอบภายใน ระบบเบิกจ่ายเงินและจัดซื้อจัดจ้าง ที่เปลี่ยนแปลงไป ความชำนาญในการตรวจสอบภายใน รวมทั้งความรู้ความเข้าใจที่แท้จริงเกี่ยวกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 และภาษาต่างประเทศ
2. ยังไม่สามารถติดตามรายได้ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจากการใช้น้ำบาดาลได้ครบถ้วน
3. สำนักงานมีสถานที่จำกัด ซึ่งเมื่อภารกิจการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเพิ่มขึ้น ตามภารกิจของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่มีการปรับโครงสร้าง ความต้องการใช้สถานที่ของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลตามกำลังคน ตลอดจนวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องใช้สำนักงานที่จะต้องเพิ่มขึ้น ก็จะต้องเพิ่มขึ้นตามไปด้วย ทำให้มีความจำเป็นต้องเตรียมการสำหรับการจัดหาสถานที่ทำการใหม่ที่กว้างขวางกว่าปัจจุบัน
4. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขาดความต่อเนื่อง และไม่ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสื่อที่ใช้ประชาสัมพันธ์อาจไม่สอดคล้องกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## 3. โอกาส

1. มีสถานศึกษาภายนอก ที่พร้อมจะเปิดโอกาสให้บุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้เข้ารับการอบรม หรือศึกษาต่อ หรือสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นการเพิ่มพูนองค์ความรู้และคุณวุฒิทางการศึกษา
2. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีจะช่วยประหยัดกำลังคน และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมากยิ่งขึ้น
3. หน่วยงานภายนอก สถาบันการศึกษา เครือข่ายอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลสนใจทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น จัดนิทรรศการ เสวนา การให้ความรู้ในเรื่องน้ำบาดาลและการอนุรักษ์น้ำบาดาล เป็นต้น
4. มีองค์กรภายนอกที่พร้อมให้ความรู้และทักษะ ในด้านต่าง ๆ รวมทั้งด้านกฎหมาย และด้านการตรวจสอบภายใน ผ่านกระบวนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงานในหน่วยงาน แก่บุคลากรของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
5. กระแสของหลักการ “ธรรมาภิบาล” จะช่วยเป็นแนวทางในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล ให้เกิดความโปร่งใส และมีส่วนร่วมอย่างเป็นธรรม ตามหลักการผู้ใช้เป็นผู้จ่าย (User Pays Principle)
6. ปัญหาภัยธรรมชาติ ทำให้สามารถดำเนินโครงการศึกษาวิจัยทางด้านน้ำบาดาล เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว



#### 4. ข้อจำกัดหรืออุปสรรค

1. การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี แม้จะสร้างโอกาสในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน แต่ก็สร้างภาระในการพัฒนาคน และจัดเตรียมงบประมาณรองรับเพื่อปรับปรุงเทคโนโลยีให้ทันสมัยและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. นโยบายจากภาครัฐ รวมทั้งสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เช่น การกำหนดเขตเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น และการขยายเส้นทางคมนาคม ที่ทำให้ความเป็นเมืองขยายตัว เป็นต้น อาจส่งผลต่อการกำหนดยุทธศาสตร์และการวางแผน ทั้งด้านแผนงานและด้านแผนการพัฒนานุเคราะห์ ที่จะต้องมีการปรับตัวให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างสอดคล้องกัน

3. นโยบายเร่งด่วน เช่น การใช้น้ำบาดาลเพื่อบรรเทาปัญหาภัยแล้ง เป็นต้น ทำให้แผนการดำเนินงาน โดยเฉพาะของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลที่กำหนดไว้ตามระบบแผนงานและงบประมาณ ไม่สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง และต้องการกำลังคนและงบประมาณพิเศษเพิ่มขึ้น ซึ่งทำให้แผนงานการสนับสนุนของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ต้องปรับตัวตามไป



## บทที่ 5

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล  
ระยะยาว 5 ปี (2565-2569)

## 1. วิสัยทัศน์

บริหารจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล ให้สามารถดำรงศักยภาพในการเป็นฐานของการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน และมีธรรมาภิบาล

## 2. พันธกิจ

1. เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการกองทุน
2. สนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล

## 3. ค่านิยมหลัก

มีคุณภาพ โปร่งใส เป็นธรรม

## 4. ภาพที่พึงประสงค์ในอนาคต

กองทุนเข้มแข็ง น้ำบาดาลไม่ขาด ประชาชาติยั่งยืน

## 5. การดำเนินงานสู่ผลสัมฤทธิ์

1. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในเชิงวิชาชีพและการจัดการ ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการปฏิบัติงาน และให้บริการ
3. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกในการเร่งรัดติดตามและประเมินผลภายใต้ยุทธศาสตร์ แผนงาน และโครงการของกองทุน
4. พัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้ รวมทั้งปรับปรุงวิธีการและกระบวนการบริหารจัดการ เพื่อให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ

## 6. ประเด็นยุทธศาสตร์

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ประกอบด้วย 2 ยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ ตามมาตรา 7 เบญจ แห่งพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมียุทธศาสตร์ และแผนงานรองรับ ดังนี้





### ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

เพิ่มประสิทธิภาพองค์กรและบุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยการพัฒนารูปแบบการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้ครอบคลุมทั้งด้านบุคลากร งบประมาณ เครื่องมืออันจำเป็น และการบริหารจัดการ เพื่อให้กองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นกองทุนที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ผลผลิต/ผลลัพธ์

1. ผลการประเมินการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยกรมบัญชีกลาง

ค่าเป้าหมาย ผลการประเมินการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยกรมบัญชีกลาง คะแนนเฉลี่ยภาพรวมไม่ต่ำกว่าระดับ 4

2. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจ

ค่าเป้าหมาย ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

แผนงาน 1 พัฒนาเครื่องมือและกลไกในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

แผนงาน 2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แผนงาน 3 เพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ตอบสนองนโยบายและแผนการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ

สนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม โดยการสนับสนุนทุนเพื่อการศึกษา วิจัย ที่มีการพัฒนาและอนุรักษ์ควบคู่ไปด้วย และตามนโยบายของรัฐบาล เกี่ยวกับการจัดหาอุปโภคบริโภค และแก้ไขปัญหาภัยแล้ง ตลอดจนการพัฒนาเพื่อการเกษตรกรรม และในภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และพัฒนาประเทศ

การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ จะต้องมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้บริการและการเข้าถึงข้อมูลของประชาชน รวมถึงการเผยแพร่ผลการศึกษา วิจัย ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านน้ำบาดาลแก่สาธารณชนอย่างทั่วถึง และสร้างความตระหนักรู้ให้เกิดการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ

ผลผลิต/ผลลัพธ์

1. ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุน มีระดับความพึงพอใจ

ค่าเป้าหมาย ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุน มีระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 85



2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ค่าเป้าหมาย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล  
เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3. ผลการศึกษาวิจัยของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ  
อย่างเป็นรูปธรรม

ค่าเป้าหมาย ผลการศึกษาวิจัยของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีการนำไปใช้ประโยชน์  
ในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

แผนงาน 1 การสนับสนุนโครงการศึกษา วิจัย และพัฒนา เพื่อการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์  
ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ

แผนงาน 2 การเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการนำผลการศึกษาวิจัย  
ไปใช้ประโยชน์



แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569)

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
					2565	2566	2567	2568	2569	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหาร จัดการกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการบริหาร จัดการกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล	1. ผลการประเมิน การบริหารจัดการ กองทุนพัฒนา น้ำบาดาล โดย กรมบัญชีกลาง คะแนนเฉลี่ย ภาพรวมไม่ต่ำกว่า ระดับ 4 2. ผู้รับบริการมี ระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	แผนงาน 1 พัฒนา เครื่องมือและกลไก ในการบริหาร กองทุนพัฒนาน้ำ บาดาลให้เป็นองค์กร ธรรมภิบาล	พัฒนาเครื่องมือและ กลไกในการบริหาร กองทุนพัฒนา น้ำบาดาล	35,000,000	37,039,281	35,314,232	40,000,000	40,000,000	ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายการเงินและบัญชี ฝ่ายนโยบายและแผน ฝ่ายติดตามและ ประเมินผล ส่วนบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล
			แผนงาน 2 พัฒนา ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหาร กองทุนพัฒนา น้ำบาดาล	พัฒนาระบบ สารสนเทศ และดิจิทัล	9,494,100	5,225,200	1,589,100	6,000,000	6,000,000	ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายวิชาการและ การจัดการความรู้ ส่วนบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล
			แผนงาน 3 เพิ่ม ศักยภาพการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ ตอบสนองนโยบาย และแผนการบริหาร กองทุนพัฒนา น้ำบาดาล	พัฒนาและเสริมสร้าง องค์ความรู้แก่บุคลากร ภายในสำนักงานและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	3,051,800	2,885,650	8,829,400	5,567,800	5,597,520	ฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล



ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
					2565	2566	2567	2568	2569	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรของน่าน้ำบาดาลของประเทศ	สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรของน่าน้ำบาดาลของประเทศ	1. ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารกองทุนพัฒนา น่าน้ำบาดาล เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ผลการศึกษาวิจัยของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	แผนงาน 1 การสนับสนุนโครงการศึกษา วิจัย และพัฒนา เพื่อการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน่าน้ำบาดาลของประเทศ	สนับสนุนหน่วยงานเพื่อการอนุรักษ์และพัฒนาแหล่งน้ำบาดาล ตามแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม	1,074,616,273	1,128,607,784	1,000,000,000	1,025,000,000	1,050,000,000	ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายนโยบายและแผน ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
				ติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนพัฒนา น่าน้ำบาดาล	600,000	672,500	1,341,820	600,000	600,000	ฝ่ายติดตามและประเมินผล ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
			แผนงาน 2 การเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการนำผลการศึกษาวิจัยไปใช้ประโยชน์	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และ การนำผลการศึกษาวิจัยไปใช้ประโยชน์	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และ การนำผลการศึกษาวิจัยไปใช้ประโยชน์	9,000,000	10,300,000	11,095,850	9,000,000	ฝ่ายวิชาการและการจัดการความรู้ ส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					1,131,762,173	1,184,730,415	1,058,170,402	1,086,167,800	1,111,197,520	



## บทที่ 6

### การนำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569)

#### ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

#### 1. กลไกสนับสนุนให้เกิดความสำเร็จในการปฏิบัติ

ในการนำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ไปสู่การปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จนั้น จำเป็นต้องอาศัยปัจจัยเกื้อหนุนหลายประการ กล่าวคือ

1. ภาวะผู้นำ และความเป็นเจ้าของในการบริหารการเปลี่ยนแปลงนั้นต้องอาศัยผู้นำ การเปลี่ยนแปลงที่มีความมุ่งมั่นจริงจัง และทุ่มเทสรรพกำลังอย่างเต็มที่ทั้งในส่วนของผู้บริหาร โดยเฉพาะการ ยอมรับ สนับสนุน และแสดงบทบาทของความเป็นเจ้าของในกระบวนการพัฒนาการบริหารกองทุนพัฒนา น้ำบาดาล รวมทั้งการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง กระตุ้น เร่งเร้า และการสื่อสารให้บุคลากรทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ได้ตระหนักถึงความสำคัญ นอกจากนี้ ให้มีผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการพัฒนาระบบงาน บุคลากร โครงสร้าง และกระบวนการวิธีการทำงานของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้วาง ยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงาน การให้คำแนะนำปรึกษา การจัดสรรทรัพยากรที่ต้องใช้เพื่อการ เปลี่ยนแปลง รวมถึงการแก้ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

2. การเชื่อมโยงและบูรณาการร่วมกันของบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้บุคลากรเกิดการยอมรับ และมีส่วนร่วม พร้อมทั้งจะนำแนวทาง แผนงาน โครงการนั้นไปดำเนินการได้อย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และวิธีการปฏิบัติงานของตน

3. การจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้แก่ฝ่ายต่าง ๆ นั้น จำเป็นต้องอาศัยการลงทุนทั้งในแง่ของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสมัยใหม่เข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อการให้บริการและการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถสูงขึ้น ดังนั้น การสนับสนุนงบประมาณ อย่างเพียงพอ จะช่วยให้การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมมากขึ้น

#### 2. การนำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ไปสู่การปฏิบัติ

ในการผลักดันให้มีการนำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ไปสู่การปฏิบัตินั้น กองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจำเป็นต้องอาศัยเครื่องมือต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศกระทรวงทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ การจัดการและจำหน่ายทรัพย์สิน และการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. 2547 ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการพิจารณาโครงการของสถาบันการศึกษาและองค์กรเอกชนที่จะได้รับการช่วยเหลือและอุดหนุนจากกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. 2555



2. การใช้วิธีสร้างแรงจูงใจในรูปของตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน เพื่อกระตุ้นให้ฝ่ายต่าง ๆ คิดค้นวิธีการและวางเป้าหมายในการปรับปรุงประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อยกระดับคุณภาพการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

3. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ โดยอาศัยเครื่องมือการประเมินผลในรูปแบบต่าง ๆ ตั้งแต่การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลแผนปฏิบัติการทั้งระยะครึ่งแผน และเมื่อครบกำหนดแผน หรือ 5 ปี เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าหรือผลกระทบของการดำเนินงานและโครงการในแต่ละช่วงเวลาที่ทำเนิงานตามแผนงาน/โครงการ และใช้เป็นข้อมูลที่ชี้ให้เห็นถึงแนวทางในการดำเนินงานต่อไป ซึ่งได้มีการกำหนดเป้าหมาย ผลผลิต/ผลลัพธ์ เพื่อเป็นเกณฑ์ในการตรวจสอบประเมินการทำงาน และความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ และนำไปสู่กระบวนการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

### 3. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนา น้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) เป็นการประเมินผลสำเร็จและผลลัพธ์ของการบริหารกองทุนพัฒนา น้ำบาดาลร่วมกับภาคีเครือข่ายในการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เพื่อมุ่งสู่การเป็นกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลที่ยั่งยืน และสามารถสนองตอบต่อทุกภาคส่วนอย่างเป็นธรรม เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อมที่ดี ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

### 4. แนวทางการดำเนินการ

ในการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) โดยกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. การติดตามเป็นรายเดือน รายไตรมาส เป็นการติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานโครงการ และกิจกรรมด้านต่าง ๆ ของแต่ละฝ่าย และผลการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้ภารกิจด้านต่าง ๆ ของแต่ละฝ่าย เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การติดตามความก้าวหน้าประจำปี เป็นการติดตามความก้าวหน้าของตัวชี้วัดต่าง ๆ ในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อตรวจสอบความคลาดเคลื่อนระหว่างเป้าหมายที่กำหนดไว้กับผลที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งจะนำไปสู่การแก้ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการ ตลอดจนการทบทวนเป้าหมายและแผนงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่อาจเกิดการเปลี่ยนแปลง

3. การประเมินในระยะครึ่งแผน เป็นการประเมินผลในระหว่างที่มีการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ โดยเป็นการทบทวนผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ รวมทั้งวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่การทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย และแผนงาน รวมทั้งการปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ในกรณีที่มีความจำเป็นให้เหมาะสมต่อไป



4. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน เป็นการประเมินผลเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการใช้แผน เพื่อสรุปการปฏิบัติการและประเมินผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งผลกระทบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นตลอดระยะเวลาใช้แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

