

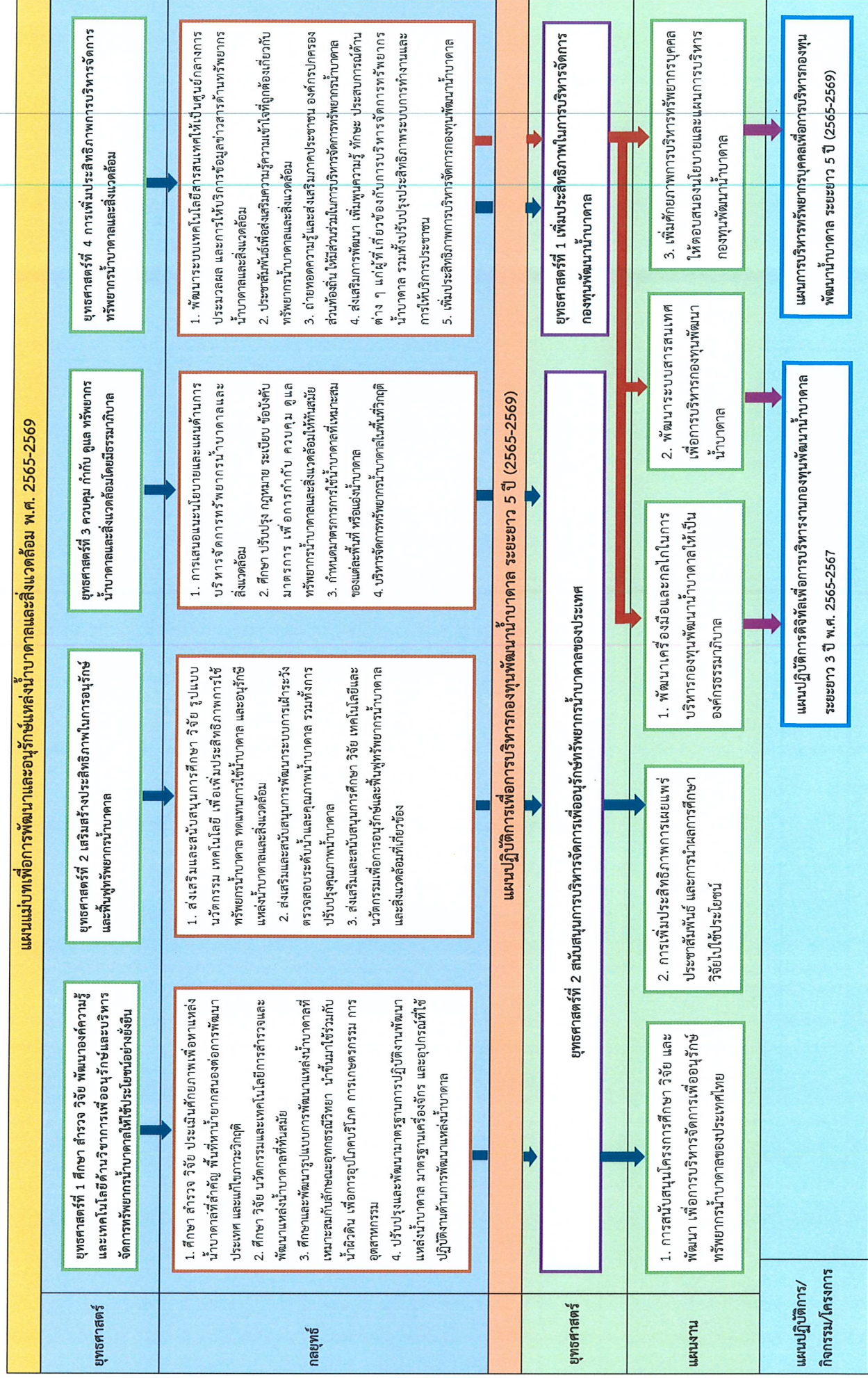


แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหาร กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ประจำปี 2566



กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
ฝ่ายนโยบายและแผน

แผนฟื้นฟูยุทธศาสตร์การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. 2565-2569



แผนภูมิเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569)

วิสัยทัศน์

บริหารจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล ให้สามารถดำรงศักยภาพในการเป็นฐานของการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืนและมีธรรมาภิบาล

พันธกิจ
1. เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการกองทุน
2. สนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล

ค่านิยมหลัก
มีคุณภาพ โปร่งใส เป็นธรรม

ภาพที่พึงประสงค์ในอนาคต
กองทุนเข้มแข็ง น้ำบาดาลไม่ขาด ประเทศชาติยั่งยืน

การดำเนินงานสู่ผลลัพธ์
1. พัฒนาศักยภาพให้้องค์ความรู้ในเชิงวิชาชีพและการจัดการให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการระบบการปฏิบัติงานและให้บริการ
3. เพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีในการเร่งรัดติดตามและประเมินผลภายใต้ยุทธศาสตร์แผนงานและโครงการของกองทุน
4. พัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้ รวมทั้งปรับปรุงวิธีการและกระบวนการบริหารจัดการ เพื่อให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ

การวิเคราะห์ SWOT Analysis	
จุดแข็ง	โอกาส
1. มีการสนับสนุนบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความรู้และยกระดับขีดความสามารถอย่างต่อเนื่อง	1. มีสถานศึกษาภายนอก ที่พร้อมจะเปิดโอกาสให้บุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้เข้ารับการอบรม หรือศึกษาต่อ
2. มีการจัดทำแผน/ยุทธศาสตร์/ขั้นตอนในการปฏิบัติ เพื่อพัฒนาศักยภาพของจุดแข็ง	2. มีอดีตเงินคงเหลือที่เพียงพอและพร้อมที่จะนำมาพัฒนาการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล และการดำเนินงานโครงการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
3. มีแผนการตรวจสอบรายจ่ายที่ชัดเจน	3. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีจะช่วยประหยัดกำลังคน และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมากขึ้น
4. มีรายได้ เพียงพอต่อรายจ่าย	4. มีพระราชบัญญัติพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 และมีกลไกคณะกรรมการ และคณะกรรมการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. 2520
5. มีการรายงานสถานะการเงินทุกเดือนให้กับผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อใช้ในการตัดสินใจในการบริหารงาน	5. กองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจะยังคงมีบทบาทอย่างสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศไทย
6. มีครุภัณฑ์ เครื่องใช้สำนักงาน รวมทั้งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Back Office) ที่ช่วยในการติดตามโครงการผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต มาสนับสนุน	6. หน่วยงานภายนอก สถาบันการศึกษา เครือข่ายอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลสนใจทำกิจกรรมร่วมกัน
7. มีการกำหนดแผนต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตัดสินใจ และมีคู่มือระบุดำเนินการปฏิบัติงานรองรับอย่างชัดเจน	7. มีองค์กรภายนอกที่พร้อมให้ความรู้และทักษะ ในด้านต่าง ๆ แก่บุคลากร
8. มีคณะกรรมการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	8. พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 กำลังจะได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัยขึ้น
9. มีการเสริมสร้างศักยภาพด้านการกำกับ ดูแล ควบคุม การประกอบกิจการน้ำบาดาล ให้การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลภายในประเทศมีประสิทธิภาพมากขึ้น	9. กระแสของหลักการ “ธรรมาภิบาล” จะช่วยเป็นแนวทางในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล ให้เกิดความโปร่งใส และมีส่วนร่วมอย่างเป็นธรรม
10. มีความรู้และประสบการณ์ในการดำเนินงาน	10. ปัญหาภัยธรรมชาติ ทำให้สามารถดำเนินโครงการศึกษาวิจัยทางด้านน้ำบาดาลเพื่อแก้ไขปัญหาภัยพิบัติ
จุดอ่อน	ข้อจำกัดหรืออุปสรรค
1. ในเชิงคุณภาพ แม้ว่าบุคลากรจะมีพื้นฐานการศึกษาที่อยู่ในเกณฑ์ดี แต่การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จำเป็นต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ รวมทั้งองค์ความรู้ในเชิงลึกที่บุคลากรยังขาดอยู่	1. เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมทั้งระบบที่จะรองรับการใช้เทคโนโลยี ทำให้เกิดความจำเป็นในการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่
2. ยังไม่สามารถติดตามรายได้ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจากภาคการใช้น้ำบาดาลได้ครบถ้วน	2. ระเบียบและข้อบังคับ ยังไม่เอื้อต่อการปรับปรุงระบบสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร
3. สำนักงานมีสถานที่จำกัด ซึ่งมีเอกภพกิจการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเพิ่มขึ้นตามภารกิจของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่มีกรอบปรับปรุงโครงสร้างความต้องการใช้สถานที่ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลตามกำลังคน ตลอดจนวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องใช้สำนักงานที่จะต้องเพิ่มขึ้น ก็จะเพิ่มขึ้นตามไปด้วย ทำให้มีความจำเป็นที่ต้องเตรียมการสำหรับการจัดหาสถานที่ทำการใหม่ที่กำลังขยายตัวปัจจุบัน	3. การจัดสร้างงานต่าง ๆ จากหน่วยจัดเก็บรายได้หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความล่าช้า
4. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่อเนื่อง และไม่ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสื่อที่ใช้ประชาสัมพันธ์อาจไม่สอดคล้องกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	4. การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี สร้างการในการพัฒนาแผน
	5. นโยบายจากภาครัฐ อาจส่งผลต่อการกำหนดยุทธศาสตร์และการวางแผน
	6. นโยบายเร่งด่วน ทำให้แผนการดำเนินงานไม่สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
ผลผลิต/ผลลัพธ์
1. ผลการประเมินการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยกรมบัญชีกลาง คะแนนเฉลี่ยภาพรวมไม่ต่ำกว่าระดับ 4
2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
แผนงาน 1 พัฒนาเครื่องมือและกลไกในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นองค์กรธรรมภิบาล
แผนงาน 2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
แผนงาน 3 เพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองนโยบายและแผนการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ
ผลผลิต/ผลลัพธ์
1. ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุน มีระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ผลการศึกษาวิจัยของโครงการที่ได้รับการสนับสนุน มีการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับจำนวนโครงการที่ดำเนินไปแล้วเสร็จ
แผนงาน 1 การสนับสนุนโครงการศึกษา วิจัย และพัฒนาเพื่อการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ
แผนงาน 2 การเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการนำผลการศึกษาวិจัยไปใช้ประโยชน์

คำนำ

แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ เพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ กองทุน และการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล ตามภารกิจหลักของการบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล และเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงจากสภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร และเป็นไปตามแนวทางในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ซึ่งเป็นเป้าหมายที่สำคัญในการพัฒนาระบบราชการไทย ที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐมีกายกระด้นมาตรฐานการทำงาน โดยมีแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผล การดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี 2565 ตัวชี้วัดที่ 5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3-5 ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566

การทบทวนแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ได้มีการศึกษาข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร (SWOT Analysis) ของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และเป็นไปตามภารกิจหลักของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

กองบริหารทุนพัฒนาน้ำบาดาล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ชัดเจน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

สิงหาคม 2565

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1 - 7
บทที่ 2 การวิเคราะห์สถานการณ์และทิศทางนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง	8 - 12
บทที่ 3 การดำเนินงานที่ผ่านมา สถานะการเงินและแนวโน้มทิศทางการให้เงินสนับสนุน จากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	13 - 16
บทที่ 4 การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร	17 - 20
บทที่ 5 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569)	21 - 24
บทที่ 6 การนำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล	25 - 27

บทที่ 1

บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ให้ไว้ ณ วันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2546 มาตรา 16 และพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตรา 4 ตามลำดับ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

นอกจากแนวคิดหลักที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวแล้ว ยังมีแนวคิดในเชิงวิชาการในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ คือ แผนปฏิบัติราชการประจำปี จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการกิจของหน่วยงานเพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และนโยบายในการปฏิบัติงานร่วมกัน รวมทั้งเป็นเครื่องมือหรือกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ซึ่งจะทำให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาหรือปรับแผนการปฏิบัติงานให้เหมาะสมได้ทันทั่วทั้งที่ นอกจากนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีจะทำให้ระบบบริหารงบประมาณของหน่วยงานมุ่งเน้นไปที่ผลงานและผลลัพธ์มากขึ้น รวมทั้งมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้อีกด้วย (สมควร ทรัพย์บำรุง/การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี/มิถุนายน 2553)

กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ชัดเจน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ เพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุน และการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล

3. ภารกิจหลักของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

1. บริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อใช้ในการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาล และสิ่งแวดล้อม และบริหารการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปตามแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งช่วยเหลือและอุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการทดแทนอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาล

2. จัดทำแผนงานโครงการ งบประมาณการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



3. กำกับ ดูแลทรัพย์สิน และพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เกิดประโยชน์ และมีศักยภาพ
4. กำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และควบคุม ติดตามการนำเงินรายได้เข้ากองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ของพนักงานน้ำบาดาลประจำท้องที่ทั่วประเทศ ให้มีประสิทธิภาพ
5. ติดตามและประเมินผลงานโครงการที่ใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
6. ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามพระราชบัญญัติ น้ำบาดาล พ.ศ. 2520
7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

4. โครงสร้างการบริหาร และอัตรากำลังของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2551 (ณ วันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2551) ข้อ 10 (จ) กำหนดให้สำนักควบคุมกิจการ น้ำบาดาล มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล รวมทั้งบริหารโครงการต่าง ๆ ในกองทุนพัฒนา น้ำบาดาล (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 125 ตอนที่ 63 ก วันที่ 2 พฤษภาคม 2551) ซึ่งต่อมา เพื่อให้ การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นไปตามมาตรา 7 จัตวา มาตรา 7 เบญจ มาตรา 7 สัตต และมาตรา 7 อัฐ แห่งพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จึงได้มี คำสั่ง ที่ 213/2560 เรื่อง จัดตั้งกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นหน่วยงานภายใน ลงวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2560 และคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ 415/2562 เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างภายในกองบริหาร กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ซึ่งทำให้โครงสร้างและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล และ กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเปลี่ยนแปลงไป ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ซึ่งมี อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นประธาน เป็นกลไกในการกำหนดนโยบาย โดยมีผู้อำนวยการสำนักควบคุม กิจการน้ำบาดาล เป็นกรรมการและเลขานุการ และมีผู้อำนวยการกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ทำหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

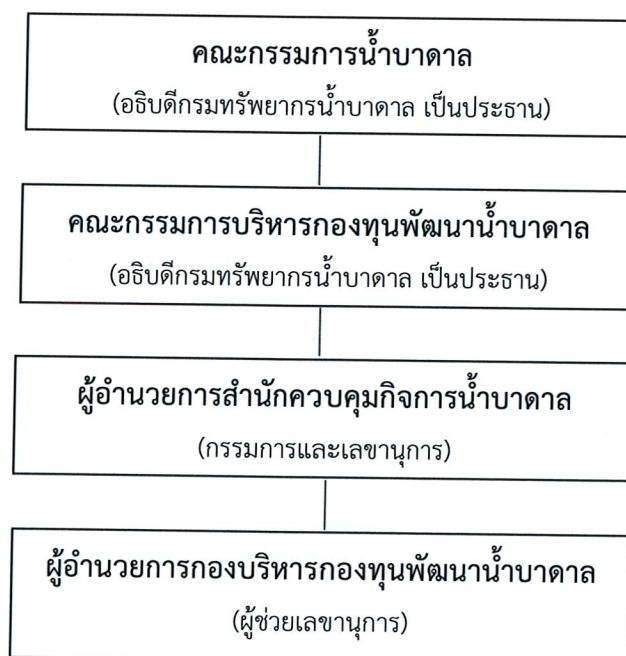
ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรียังได้มีมติให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่มีเงินนอกงบประมาณจัดให้มีระบบติดตาม ประเมินผลที่เป็นมาตรฐานสากล เพื่อมุ่งหวังให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหมุนเวียน ให้ดีขึ้น โดยการกำกับดูแลระบบโดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ซึ่งแต่งตั้งโดย กระทรวงการคลัง ซึ่งกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลก็ได้เข้าสู่ระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ตั้งแต่ ปีบัญชี 2550



คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในมาตรา 7 ฉ. แห่งพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติน้ำบาดาล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2546 ประกอบด้วย อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ผู้แทนกรมทรัพยากรน้ำ ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ ให้อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลแต่งตั้งให้อำนวยการสำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล เป็นกรรมการและเลขานุการ (ภาพที่ 1) โดยมาตรา 7 สัตต แห่งพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติน้ำบาดาล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2546 กำหนดให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. ควบคุมการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในมาตรา 7 จัตวา วรรคหนึ่ง
2. เสนอแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
3. เสนอแนะรัฐมนตรีในการออกประกาศตามมาตรา 7 จัตวา
4. เสนอและรายงานต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ภาพที่ 1 : แผนภูมิการบริหารระบบงานของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



2. กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

2.1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยได้แบ่งระบบบริหารงานภายใน ออกเป็น 5 ฝ่าย คือ (1) ฝ่ายบริหารทั่วไป (2) ฝ่ายนโยบายและแผน (3) ฝ่ายติดตามและประเมินผล (4) ฝ่ายการเงินและบัญชี และ (5) ฝ่ายสารสนเทศและการจัดการความรู้ (ภาพที่ 2) โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. บริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อใช้ในการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม และบริหารการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เป็นไปตามแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งช่วยเหลือและอุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการทดแทนอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาล

2. จัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

3. กำกับ ดูแลทรัพย์สิน และพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เกิดประโยชน์และมีศักยภาพ

4. กำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และควบคุม ติดตามการนำเงินรายได้เข้ากองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ของพนักงานน้ำบาดาลประจำท้องที่ทั่วประเทศ ให้มีประสิทธิภาพ

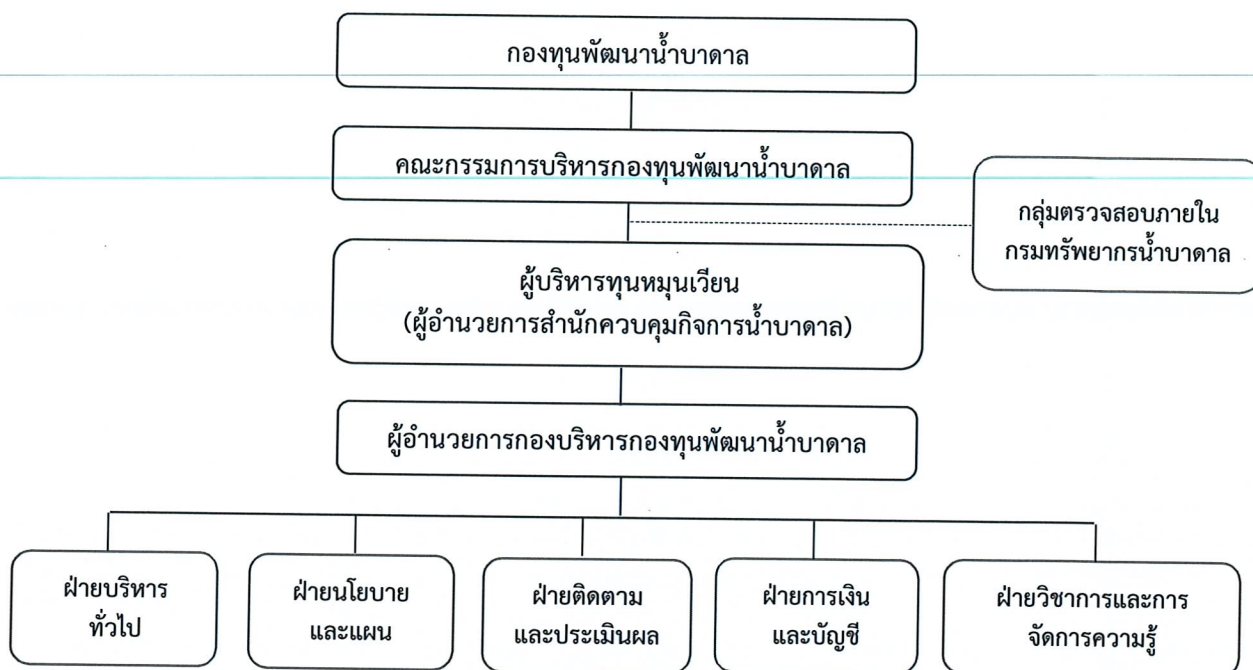
5. ติดตามและประเมินผลงานโครงการที่ใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

6. ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520

7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



ภาพที่ 2 : โครงสร้างการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



2.2 อัตราค่าจ้างการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ได้วิเคราะห์อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามภารกิจ อำนาจ และหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณภาพของงาน ตลอดจนค่าใช้จ่ายของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลที่จะต้องจ่ายในงบบุคลากร และเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารงานของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ สังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาลที่มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล รวมจำนวน 94 อัตรา ดังนี้

ตารางที่ 1 : อัตราค่าจ้างในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ประเภท	จำนวน (อัตรา)
ข้าราชการ	
1. ผู้อำนวยการสำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล (ผู้บริหารทุนหมุนเวียน)	1
2. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ/นักวิชาการทรัพยากรธรณีชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล)	1
3. นักวิชาการทรัพยากรธรณีชำนาญการพิเศษ	1
4. นักวิชาการทรัพยากรธรณีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1
5. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	2
6. นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/นักวิชาการทรัพยากรธรณีปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	1
7. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน/อาวุโส/นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1
พนักงานราชการ : นักวิชาการทรัพยากรน้ำบาดาล	1
รวม	9



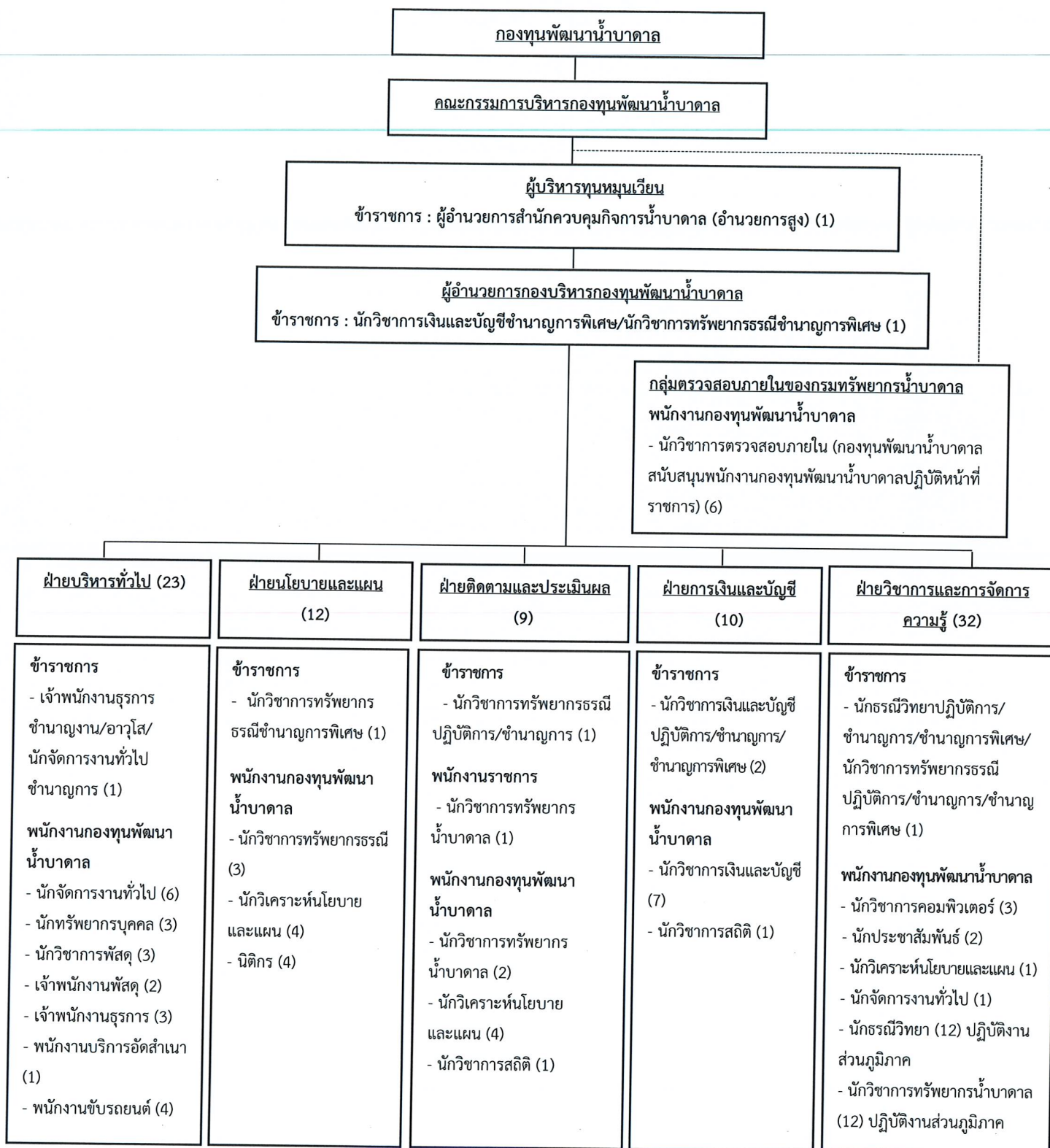
ตารางที่ 2 : กรอบอัตรากำลังพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ที่	ชื่อตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)	รวม (อัตรา)
1	นักจัดการงานทั่วไป	7	7
2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	9	9
3	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	3	3
4	นักวิชาการสถิติ	2	2
5	นักวิชาการการเงินและบัญชี	7	7
6	นักวิชาการทรัพยากรน้ำบาดาล	14	14
7	นักธรณีวิทยา	12	12
8	นักวิชาการทรัพยากรธรณี	3	3
9	นิติกร	4	4
10	นักประชาสัมพันธ์	2	2
11	นักทรัพยากรบุคคล	3	3
12	นักวิชาการพัสดุ	3	3
13	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	6	6
14	เจ้าพนักงานธุรการ	3	3
15	เจ้าพนักงานพัสดุ	2	2
16	พนักงานบริการอัตราส่วนา	1	1
17	พนักงานขับรถยนต์	4	4
	รวม	85 คน	85 คน

ที่มา : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569)
กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



หมายเหตุ	ข้าราชการ	จำนวน	8	อัตรา
	พนักงานราชการ	จำนวน	1	อัตรา
	พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	จำนวน	85	อัตรา
	รวมอัตรากำลังปัจจุบัน	จำนวน	94	อัตรา



บทที่ 2

การวิเคราะห์สถานการณ์และทิศทางนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนปฏิบัตินโยบายการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แผนปฏิบัตินโยบายการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) แผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2565-2569 และนโยบายกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐบาลต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เพื่อเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในระยะยาว ตามหลักการธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันให้บรรลุเป้าหมายในระยะเวลาที่กำหนด โดยภายใต้เงื่อนไขการเปลี่ยนแปลงของจำนวนประชากร โครงสร้างทางเศรษฐกิจ สภาพสังคม และสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้ประเทศจำเป็นต้องกำหนดวิสัยทัศน์ระยะยาว พร้อมทั้งแนวทางยุทธศาสตร์หลักในการดำเนินการ โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ประเทศ และประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ดังนี้

วิสัยทัศน์ประเทศ

ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง เป้าหมายการพัฒนา คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคงปลอดภัย เอกराช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ มุ่งเน้นการพัฒนาคน เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เป้าหมายการพัฒนา คือ การยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติบนพื้นฐานแนวคิด (1) การต่อยอดอดีตโดยมองกลับไปยังรากเหง้า จุดเด่น และความได้เปรียบของประเทศ นำมาผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม (2) ปรับปัจจุบัน เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ และ (3) สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต โดยเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่ และปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาด



ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป้าหมายการพัฒนา คือ พัฒนาคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 สู่งการเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม-นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีอาชีพตามความถนัดของตน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เป้าหมายการพัฒนา คือ การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมทำ เพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกการบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรม และยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป้าหมายการพัฒนา คือ การพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันอย่างบูรณาการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน มีการสร้างสมดุลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายการพัฒนา คือ การปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ รวมถึงระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัยและความเป็นสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมทรัพยากรน้ำบาดาล คือ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ประเด็นการพัฒนาความมั่นคงด้านน้ำ พลังงาน และเกษตร ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นพัฒนาน้ำทั้งระบบ เพื่อให้เกิดความมั่นคง เพิ่มผลิตผลในเรื่องการจัดการและการใช้น้ำทุกภาคส่วน ดูแลภัยพิบัติ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย คือ

1. พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ โดยจัดให้มีน้ำสะอาดใช้ทุกครัวเรือนในชุมชนชนบท ในปริมาณ คุณภาพ ราคาที่เข้าถึงได้ มีระบบการจัดการน้ำชุมชนที่เหมาะสม พร้อมทั้งส่งเสริม ฟันฟู อนุรักษ์แอ่งน้ำบาดาล ให้มีปริมาณและคุณภาพน้ำ และใช้ประโยชน์ได้ตามเกณฑ์ มีการจัดทำแผนป้องกัน ฟันฟู รักษาแหล่งน้ำบาดาล ตามพื้นที่ที่กำหนดและความสำคัญ และมีการพัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบให้มีความมั่นคงในระดับสากล โดยการจัดหาและใช้น้ำที่สมดุล ทันทสมัย ทันทการณ์ และสร้างความเป็นธรรม ใช้ระบบทั้งทางโครงสร้าง กฎระเบียบ การบริหารจัดการ การจัดหาและใช้น้ำที่ได้สมดุล ระบบและกลไกการจัดสรรน้ำที่เป็นธรรม การยกระดับผลิตภาพการใช้น้ำให้เทียบเท่าระดับสากล รวมทั้งการเตรียมความพร้อมทางบุคลากร สังคม สารสนเทศและการสื่อสาร การพัฒนาเครื่องมือการจัดการ การดำเนินการเพื่อสร้างสมดุล สร้างวินัยของประชาชนในการใช้น้ำและการอนุรักษ์อย่างรู้คุณค่า พร้อมทั้ง



มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์สารสนเทศกับนานาชาติ และการดำเนินการร่วมใช้น้ำกับแม่น้ำระหว่างประเทศ โดยพิจารณาและดำเนินการโครงการบูรณาการและเชื่อมโยงกับประเด็นอื่นร่วมกับระดับสากล และมีระบบการจัดการน้ำในภาวะวิกฤติ ให้สามารถลดสูญเสียความเสี่ยงจากภัยพิบัติที่เกิดจากน้ำตามหลักวิชาการให้อยู่ในขอบเขตที่ควบคุมที่มีประสิทธิภาพ โดยแบ่งตามลักษณะของแต่ละพื้นที่ และสามารถฟื้นตัวได้ในเวลาอันสั้น

2. เพิ่มผลิตภาพของน้ำทั้งระบบในการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้น้ำให้ทัดเทียมกับระดับสากล โดยจัดให้มีแหล่งน้ำสำรอง พร้อมทั้งจัดให้มีน้ำใช้เพียงพอสำหรับการพัฒนาเกษตร อุตสาหกรรม และท่องเที่ยว พร้อมทั้งการเพิ่มผลิตภาพของการใช้น้ำ โดยการใช้อย่างมีคุณค่า การนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ เพิ่มประสิทธิภาพการส่งและการใช้น้ำทุกภาคส่วน และเพิ่มการเก็บกักในพื้นที่ มีระบบการขออนุญาตใช้น้ำตามเกณฑ์และความสำคัญ เพื่อสนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มของภาคการผลิตและบริการ และรองรับการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต

2. แผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

วิสัยทัศน์

ทุกหมู่บ้านมีน้ำสะอาดอุปโภค บริโภค น้ำเพื่อการผลิตมั่นคง ความเสียหายจากอุทกภัยลดลง คุณภาพน้ำอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน บริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน ภายใต้การพัฒนาอย่างสมดุล โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ข้างต้น ได้กำหนดแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ไว้ 6 ด้าน คือ

ด้านที่ 1 การจัดการน้ำอุปโภคบริโภค

ด้านที่ 2 การสร้างความมั่นคงของน้ำภาคการผลิต

ด้านที่ 3 การจัดการน้ำท่วมและอุทกภัย

ด้านที่ 4 การจัดการคุณภาพน้ำและอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ

ด้านที่ 5 การอนุรักษ์ฟื้นฟูสภาพป่าต้นน้ำที่เสื่อมโทรม และป้องกันการพังทลายของดิน

ด้านที่ 6 การบริหารจัดการ

ซึ่งประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำบาดาล ได้แก่ ด้านที่ 1 การจัดการน้ำอุปโภคบริโภค ด้านที่ 2 การสร้างความมั่นคงของน้ำภาคการผลิต และด้านที่ 6 การบริหารจัดการ

3. แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์

ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามแนววิถีใหม่ ภายใต้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มี 5 ประเด็น ดังนี้



- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ขับเคลื่อนกระบวนการทัศน์ใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์อย่างสมดุล
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสมดุลและยั่งยืนด้านทรัพยากรน้ำให้กับประชาชน

อย่างทั่วถึงและรักษาระบบนิเวศ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพองค์กรรองรับวิถีใหม่และนวัตกรรมใหม่
 ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำบาดาล คือ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสมดุลและยั่งยืนด้านทรัพยากรน้ำให้กับประชาชน
 อย่างทั่วถึงและยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 6 อนุรักษ์ พื้นฟู พัฒนาแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำ เพื่อการจัดสรรน้ำให้สามารถ
 ตอบสนองความต้องการใช้น้ำอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการน้ำ และจัดการสภาวะวิกฤตน้ำ

4. แผนปฏิบัติการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

วิสัยทัศน์

มุ่งสู่การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลเชิงพื้นที่ เพื่อเสริมความมั่นคงด้านน้ำและการใช้
 ประโยชน์อย่างสมดุลและยั่งยืน ภายในปี 2575

แผนปฏิบัติการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ได้กำหนด
 เป้าหมายการพัฒนาด้านน้ำบาดาล 4 ด้าน

- ด้านที่ 1 สำรวจ ศักยภาพ และพัฒนาน้ำบาดาล
- ด้านที่ 2 อนุรักษ์และฟื้นฟูน้ำบาดาล
- ด้านที่ 3 กำกับ ควบคุมการประกอบกิจการน้ำบาดาล
- ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล

5. แผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2565-2569

วิสัยทัศน์

สนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาล
 และสิ่งแวดล้อม ให้สามารถเป็นฐานการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืนและมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ศึกษา สำรวจ วิจัย พัฒน่องค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านวิชาการน้ำบาดาล
 เพื่อการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลให้ใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
 ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำบาดาล
 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ควบคุม กำกับ ดูแล ทรัพยากรน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อมโดยมีธรรมาภิบาล



ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม
 ซึ่งยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล คือ ยุทธศาสตร์ที่ 4
 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม

6. นโยบายกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นโยบายกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีประเด็นด้านทรัพยากรน้ำที่เกี่ยวข้อง
 กับกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ดังนี้

1. การบริหารจัดการด้านทรัพยากรน้ำ
 - 1.1 การจัดหาอุปโภค-บริโภค ให้เพียงพอ (ประชาชนในทุกหมู่บ้านต้องไม่ขาดน้ำ
 อุปโภค-บริโภค)
 - 1.2 มีน้ำเพื่อการผลิตที่เพียงพอ (การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร (นอกเขตชลประทาน
 เป็นหลัก) ส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่)
 - 1.3 ระบบกระจายน้ำ
 - 1.4 การเตือนภัย (Early Warning)
 - 1.5 การมีเครื่องมือ เครื่องจักร เพื่อรักษาแหล่งน้ำเดิม และรองรับภัยแล้ง และอุทกภัย
2. การบริหารจัดการน้ำใต้ดิน
 - 2.1 การจัดทำแผนที่แหล่งน้ำบาดาล
 - 2.2 การเติมน้ำลงดิน
 - 2.3 ส่งเสริมการใช้น้ำจากแหล่งน้ำบาดาลขนาดใหญ่ (RBF : RiverBank Filtration)
 ในพื้นที่เศรษฐกิจ และมีระบบการส่งน้ำระยะไกลไปในพื้นที่หาน้ำยาก
 - 2.4 น้ำบาดาลเพื่อการผลิตทางการเกษตร โดยเฉพาะเกษตรแปลงใหญ่
 - 2.5 เร่งรัดดำเนินการติดตั้งจุดจ่ายน้ำบาดาลให้ครอบคลุมถนนสายหลักทั่วประเทศ
 และเพิ่มในถนนสายรอง



บทที่ 3

การดำเนินงานที่ผ่านมา และสถานะการเงิน และแนวโน้มทิศทางการให้เงินสนับสนุน
จากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

1. การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้ใช้จ่ายเงินเป็นไปตามมาตรา 7 เบญจ แห่งพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 4,165,509,935.17 บาท โดยแบ่งเป็น ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จำนวน 139,308,850.26 บาท และสนับสนุนการบริหารจัดการ เพื่ออนุรักษ์และพัฒนาคุณภาพน้ำบาดาลของประเทศ จำนวน 4,165,509,935.17 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2564)

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่ากองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมีงบประมาณสนับสนุน การดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ บรรลุเป้าหมาย และเป็นไปตามตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์ ของแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2560-2564 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ 1 : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

มาตรการ 1.1 : การพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรบุคคล

มาตรการ 1.2 : การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดหารายได้และการจัดสรรรายจ่ายของ กพน.

มาตรการ 1.3 : การจัดหาและปรับปรุงวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยีอันจำเป็น ให้เพียงพอ และสอดคล้องกับภารกิจและระบบที่เปลี่ยนแปลงไป

มาตรการ 1.4 : การเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการบริหารจัดการ กพน.

เป้าหมาย : เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์

1. ผลการประเมินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา
2. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
3. กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
1. ผลการประเมินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา	3.06 คะแนน	3.76 คะแนน	4.08 คะแนน	4.47 คะแนน
2. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ร้อยละ 85	ร้อยละ 91.10	ร้อยละ 91.14	ร้อยละ 91.50
3. กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ร้อยละ 71.80	ร้อยละ 42.20	ร้อยละ 74.33	ร้อยละ 82.10



จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 ตัวชี้วัดด้านผลการประเมินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลได้ระดับคะแนนสูงกว่าปีที่ผ่านมา และผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจสูงกว่าร้อยละ 85 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ส่วนด้านกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล น้อยกว่าร้อยละ 75 เนื่องจากการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขาดความต่อเนื่อง และไม่ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสื่อที่ใช้ประชาสัมพันธ์อาจไม่สอดคล้องกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ 2 : การสนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์และพัฒนาน้ำบาดาลของประเทศ

มาตรการ 2.1 : การสนับสนุนโครงการศึกษา สํารวจ วิจัย รวมทั้งการผลิตและทำแผนความต้องการใช้น้ำบาดาล เพื่อตอบสนองความต้องการใช้น้ำบาดาล สำหรับการอุปโภคบริโภค เกษตรอุตสาหกรรม ท่องเที่ยวและบริการ และรักษาระบบนิเวศ

มาตรการ 2.2 : การสนับสนุนโครงการศึกษา สํารวจ และวิจัย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล และคุ้มครองพื้นที่น้ำบาดาล

มาตรการ 2.3 : การสนับสนุนโครงการศึกษา สํารวจ และวิจัย เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับภาคร่วมพัฒนาและอนุรักษ์น้ำบาดาล ตั้งแต่ในระดับนโยบาย ปฏิบัติการ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งภาคประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มผู้ใช้น้ำบาดาล

มาตรการ 2.4 : การสนับสนุนการดำเนินโครงการศึกษา สํารวจ และวิจัย เพื่อส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการศึกษา สํารวจ และวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำบาดาล

เป้าหมาย : เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์และพัฒนาน้ำบาดาลของประเทศ ตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์

1. ผลการศึกษาวิจัยของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน
2. ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการฯ มีระดับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

ผลการดำเนินงาน

ได้มีการนำผลการศึกษาวิจัยของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม จำนวน 5 ด้าน ได้แก่

1. ด้านวิชาการ โดยมีการตีพิมพ์วารสารวิชาการ/นำเสนอในการประชุมวิชาการระดับประเทศ/นานาชาติ เช่น โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลด้วยสื่อ และโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านน้ำบาดาลและเครือข่ายบริหารจัดการน้ำบาดาลอย่างยั่งยืนเป็นรายแ่ง เป็นต้น
2. ด้านสังคมและชุมชน โดยมีการถ่ายทอดงานวิจัยสู่ชุมชนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น โครงการศึกษาวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพโซล่าเซลล์เพื่อการสูบน้ำบาดาล และโครงการศึกษาทดลองเติมน้ำใต้ดินระดับตื้นในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล 12 เขต เป็นต้น



3. ด้านนโยบาย โดยมีการนำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน/รัฐบาล เช่น โครงการศึกษาและจัดทำแนวทางการบริหารจัดการน้ำสำหรับภาคอุตสาหกรรมแบบบูรณาการและมีส่วนร่วม โครงการประชุมสัมมนา/เสวนา การเติมน้ำใต้ดินของประเทศไทย และโครงการห้องปฏิบัติการศูนย์นาคราช เป็นต้น

4. ด้านที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำทางปัญญา โดยมีการจัดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ฉลากการค้า และอื่น ๆ เช่น โครงการศึกษาระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำดื่มสะอาดจากน้ำบาดาลกร่อยเค็มหรือมีค่าสารละลายรวมสูงตามความเหมาะสมแต่ละพื้นที่ทั่วประเทศ เป็นต้น

5. ด้านการขยายผลต่อยอดในงานวิจัย โดยมีการต่อยอดการดำเนินการโดยของบประมาณแผ่นดิน หรืองบวิจัยเพื่อดำเนินการขยายผลต่อไป เช่น โครงการการวิเคราะห์การแลกเปลี่ยนระหว่างน้ำบาดาลและน้ำผิวดินในพื้นที่เกษตรน้ำท่วมถึงบริเวณลุ่มน้ำยมและน่านตอนล่าง และโครงการประชุมสมัชชาคณีกุฏทศธรณีวิทยานานาชาติ ครั้งที่ 45 (45th IAH International Congress 2018 : “Groundwater and Life Moving Science and Technology into Action”)

ตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการฯ มีระดับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ร้อยละ 84.55	ร้อยละ 96.86	ร้อยละ 81	ร้อยละ 89.10

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่ากองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยมีการนำผลการศึกษาวิจัยของโครงการไปขยายผลสู่การปฏิบัติสามารถถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการ

2. สถานะการเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมีรายรับจากค่าใช้น้ำบาดาล และค่าอนุรักษ์น้ำบาดาล มีรายจ่ายจากการดำเนินโครงการต่าง ๆ และการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล รวมยอดเงินคงเหลือ จำนวน 275,298,886.88 บาท (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2564)

3. แนวโน้มทิศทางการจัดหารายได้ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569 การจัดหารายได้ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นปีละ 1,000,000,000 บาท จากการจัดเก็บค่าใช้น้ำบาดาล และค่าอนุรักษ์น้ำบาดาล



4. แนวโน้มทิศทางการให้การสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้กำหนดกรอบทิศทางเพื่อสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้กับหน่วยงานเพื่อดำเนินโครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามภารกิจของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569 ดังนี้

1. โครงการศึกษา วิจัย ที่มีการพัฒนาและอนุรักษ์ควบคู่ไปด้วย โดยกำหนดเป้าหมาย และแนวทางที่ชัดเจน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และพัฒนาประเทศได้
2. โครงการที่เป็นการศึกษา วิจัย ตามนโยบายของรัฐบาล เกี่ยวกับการจัดหา น้ำอุปโภค บริโภค และแก้ไขปัญหาภัยแล้ง ซึ่งส่งผลในเรื่องของการสร้างความสมดุลของการบริหารจัดการน้ำบาดาล สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้



บทที่ 4

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร

1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร (SWOT Analysis)

ผลการรวบรวมข้อมูลจากการสังเคราะห์และวิเคราะห์ เพื่อหาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ทั้งปัจจัยภายใน คือ จุดแข็ง (Strength-S) และจุดอ่อน (Weakness-W) และปัจจัยภายนอก คือ โอกาส (Opportunity-O) และข้อจำกัดหรืออุปสรรค (Threat-T) โดยใช้หลัก 4 Ms คือ (1) คนหรือบุคลากร (Man) (2) เงิน หรือรายได้และรายจ่าย (Money) ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล (3) วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมืออันจำเป็น (Materials) และ (4) การบริหารจัดการ (Management) เพื่อให้สะดวกต่อการกำหนดแนวทางแก้ไข สามารถสรุปผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัดหรืออุปสรรค (SWOT Analysis) ของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ดังนี้

1. จุดแข็ง

1. มีการสนับสนุนบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความรู้และยกระดับขีดความสามารถอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดสรรงบประมาณรองรับอย่างเพียงพอ
2. มีการจัดทำแผน/ยุทธศาสตร์/ขั้นตอนในการปฏิบัติ เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน
3. มีแผนการตรวจสอบรายจ่ายที่ชัดเจน
4. มีรายได้ เพียงพอต่อรายจ่าย
5. มีการรายงานสถานะการเงินทุกเดือนให้กับผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อใช้ในการตัดสินใจในการบริหารงาน
6. มีครุภัณฑ์ เครื่องใช้สำนักงาน รวมทั้งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น คอมพิวเตอร์ และเครื่องฉายการนำเสนอ เป็นต้น อย่างเพียงพอต่อการอำนวยความสะดวกสำหรับการปฏิบัติงานประจำในสำนักงานฯ และเอื้อต่อการศึกษาค้นคว้า เพื่อพัฒนาตนเองของบุคลากร เช่น เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น รวมทั้งมีระบบสารสนเทศ (Back Office) ที่ใช้ช่วยในการติดตามโครงการผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตมาสนับสนุน
7. มีการกำหนดแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม แผนพัฒนาบุคลากร แผนกลยุทธ์ประชาสัมพันธ์ แผนการติดตามโครงการ การดำเนินงาน การเบิกจ่ายเงิน และแผนการตรวจสอบภายใน ขึ้นมาเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน และมีคู่มือระบุขั้นตอนการปฏิบัติงานรองรับอย่างชัดเจน โดยมีการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน มาเป็นเครื่องมือกำกับกับการพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้ ได้มีการรายงานผลความก้าวหน้าโครงการต่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลทุกเดือน
8. มีคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ เป็นกลไกการสนับสนุนการพิจารณาโครงการที่ขอรับเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้ตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล และสอดคล้องกับภารกิจของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล



9. มีการเสริมสร้างศักยภาพด้านการกำกับ ดูแล ควบคุม การประกอบกิจการน้ำบาดาล ให้การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลภายในประเทศมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. จุดอ่อน

1. ในเชิงคุณภาพ แม้ว่า บุคลากรจะมีพื้นฐานการศึกษาที่อยู่ในเกณฑ์ดี แต่การบริหาร กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จำเป็นต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ รวมทั้งองค์ความรู้ในเชิงลึกที่บุคลากรยังขาดอยู่ เช่น การวางแผนแม่บทฯ การวิเคราะห์และติดตามประเมินผลโครงการ โดยเฉพาะงานด้านเทคนิค งานเจาะ และวิเคราะห์น้ำ การบริหารงานบุคคล และการประชาสัมพันธ์อย่างมืออาชีพ การสร้างและใช้ระบบฐานข้อมูล การตรวจสอบภายใน ระบบเบิกจ่ายเงินและจัดซื้อจัดจ้าง ที่เปลี่ยนแปลงไป ความชำนาญในการตรวจสอบภายใน รวมทั้งความรู้ความเข้าใจที่แท้จริงเกี่ยวกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 และภาษาต่างประเทศ
2. ยังไม่สามารถติดตามรายได้ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจากการใช้น้ำบาดาลได้ครบถ้วน
3. สำนักงานมีสถานที่จำกัด ซึ่งเมื่อภารกิจการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเพิ่มขึ้น ตามภารกิจของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่มีการปรับโครงสร้าง ความต้องการใช้สถานที่ของการบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาลตามกำลังคน ตลอดจนวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องใช้สำนักงานที่จะต้องเพิ่มขึ้น ก็จะเพิ่มขึ้น ตามไปด้วย ทำให้มีความจำเป็นต้องเตรียมการสำหรับการจัดหาสถานที่ทำการใหม่ที่กว้างขวางกว่าปัจจุบัน
4. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขาดความต่อเนื่อง และไม่ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสื่อที่ใช้ประชาสัมพันธ์อาจไม่สอดคล้องกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3. โอกาส

1. มีสถานศึกษาภายนอก ที่พร้อมจะเปิดโอกาสให้บุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้เข้ารับการอบรม หรือศึกษาต่อ หรือสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นการ เพิ่มพูนองค์ความรู้และคุณวุฒิทางการศึกษา
2. มียอดเงินคงเหลือที่เพียงพอและพร้อมที่จะนำมาพัฒนาการบริหารกองทุนพัฒนา น้ำบาดาล และการดำเนินโครงการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อพัฒนาทรัพยากรน้ำบาดาลของชาติ
3. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีจะช่วยประหยัดกำลังคน และเพิ่มประสิทธิภาพในการ บริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมากยิ่งขึ้น
4. มีพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 และมีกลไกคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ รวมทั้งระเบียบพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ไว้เป็นกรอบและกลไกสนับสนุนการดำเนินงาน
5. กองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจะยังคงมีบทบาทอย่างสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนา ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศเพิ่มขึ้น ทั้งต่อกรมทรัพยากรน้ำบาดาล และภาคที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับภารกิจ ที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นตามภาวะภัยแล้งที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งขึ้นและซ้ำซาก และตามภารกิจความร่วมมือประชาคม AEC ของไทย โดยจะมีการเกิดเขตเศรษฐกิจใหม่ตามแนวชายแดนของประเทศ (5+5 แห่ง) การขยายตัวของเขต อุตสาหกรรมตามที่ได้มีแผนพัฒนาที่กำหนดไว้แล้ว ทั้งในภาคตะวันออก ที่ได้เร่งการพัฒนาด้วยโครงการระเบียง เขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EASTERN ECONOMIC CORRIDOR : EEC) เพื่อยกระดับพื้นที่เขตเศรษฐกิจ ภาคตะวันออกให้กลายเป็น “World-Class Economic Zone” รองรับการลงทุนอุตสาหกรรม Super Cluster



และอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจในอีก 20 ปีข้างหน้า แทนที่ Eastern Seaboard เดิม และในภาคใต้ รวมทั้งการขยายตัวของเขตเมือง ตามแนวเส้นทางคมนาคมและระบบขนส่ง โดยเฉพาะจากโครงการรถไฟรางคู่ ซึ่งล้วนต้องการการสนับสนุนจากกิจการน้ำบาดาลทั้งสิ้น

6. หน่วยงานภายนอก สถาบันการศึกษา เครือข่ายอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลสนใจ ทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น จัดนิทรรศการ เสวนา การให้ความรู้ในเรื่องน้ำบาดาลและการอนุรักษ์น้ำบาดาล เป็นต้น

7. มีองค์กรภายนอกที่พร้อมให้ความรู้และทักษะ ในด้านต่าง ๆ รวมทั้งด้านกฎหมาย และด้านการตรวจสอบภายใน ผ่านกระบวนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงานในหน่วยงาน แก่บุคลากรของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

8. พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 กำลังจะได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัยขึ้น จึงเป็นโอกาสในการปรับปรุงระเบียบการใช้เงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้มีความคล่องตัว ที่จะสามารถเป็นกลไกการพัฒนาของประเทศไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9. กระแสของหลักการ “ธรรมาภิบาล” จะช่วยเป็นแนวทางในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล ให้เกิดความโปร่งใส และมีส่วนร่วมอย่างเป็นธรรม ตามหลักการผู้ใช้เป็นผู้จ่าย (User Pays Principle)

10. ปัญหาภัยธรรมชาติ ทำให้สามารถดำเนินโครงการศึกษาวิจัยทางด้านน้ำบาดาล เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว

4. ข้อจำกัดหรืออุปสรรค

1. เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมทั้งระบบที่จะรองรับการใช้เทคโนโลยี ทำให้เกิดความจำเป็นในการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน (Learning Organization) เพื่อปรับตัวให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

2. ระเบียบและข้อบังคับ ยังไม่เอื้อต่อการปรับปรุงระบบสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร โดยเฉพาะของพนักงานซึ่งมีฐานะเป็นลูกจ้างของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ซึ่งอาจเป็นสาเหตุหลักในการลาออกเพื่อย้ายงาน ซึ่งทำให้ไม่สามารถรักษาบุคลากรที่มีองค์ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ให้ต่อเนื่องไว้ได้

3. การจัดส่งรายงานต่าง ๆ จากหน่วยจัดเก็บรายได้หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ทำให้ข้อมูลไม่ครบถ้วน รวมทั้งไม่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูล

4. การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี แม้จะสร้างโอกาสในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน แต่ก็สร้างภาระในการพัฒนาคน และจัดเตรียมงบประมาณรองรับเพื่อปรับปรุงเทคโนโลยีให้ทันสมัยและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5. นโยบายจากภาครัฐ รวมทั้งสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เช่น การกำหนดเขตเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น และการขยายเส้นทางคมนาคม ที่ทำให้ความเป็นเมืองขยายตัว เป็นต้น อาจส่งผลต่อการกำหนดยุทธศาสตร์และการวางแผน ทั้งด้านแผนงานและด้านแผนการพัฒนาศักยภาพที่จะต้องมีการปรับตัวให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างสอดคล้องกัน



6. นโยบายเร่งด่วน เช่น การใช้น้ำบาดาลเพื่อบรรเทาปัญหภัยแล้ง เป็นต้น ทำให้แผนการดำเนินงาน โดยเฉพาะของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลที่กำหนดไว้ตามระบบแผนงานและงบประมาณ ไม่สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง และต้องการกำลังคนและงบประมาณพิเศษเพิ่มขึ้น ซึ่งทำให้แผนงานการสนับสนุนของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ต้องปรับตัวตามไป



บทที่ 5

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
ระยะยาว 5 ปี (2565-2569)

1. วิสัยทัศน์

บริหารจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล ให้สามารถดำรงศักยภาพในการเป็นฐานของการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน และมีธรรมาภิบาล

2. พันธกิจ

1. เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการกองทุน
2. สนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล

3. ค่านิยมหลัก

มีคุณภาพ โปร่งใส เป็นธรรม

4. ภาพที่พึงประสงค์ในอนาคต

กองทุนเข้มแข็ง น้ำบาดาลไม่ขาด ประเทศชาติยั่งยืน

5. การดำเนินงานสู่ผลสัมฤทธิ์

1. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในเชิงวิชาชีพและการจัดการ ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการปฏิบัติงาน และให้บริการ
3. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกในการเร่งรัดติดตามและประเมินผลภายใต้ยุทธศาสตร์ แผนงาน และโครงการของกองทุน
4. พัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้ รวมทั้งปรับปรุงวิธีการและกระบวนการบริหารจัดการ เพื่อให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ

6. ประเด็นยุทธศาสตร์

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ประกอบด้วย 2 ยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ ตามมาตรา 7 เบญจ แห่งพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมียุทธศาสตร์ และแผนงานรองรับ ดังนี้



ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
เป้าหมาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
ผลผลิต/ผลลัพธ์

1. ผลการประเมินการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยกรมบัญชีกลาง คะแนนเฉลี่ยภาพรวมไม่ต่ำกว่าระดับ 4

2. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
 แผนงาน 1 พัฒนาเครื่องมือและกลไกในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นองค์กร
 ธรรมชาติ

แผนงาน 2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
 แผนงาน 3 เพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ตอบสนองนโยบายและแผนการ
 บริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ
เป้าหมาย สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ
ผลผลิต/ผลลัพธ์

1. ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการที่ได้รับการ
 สนับสนุน มีระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เฉลี่ยไม่น้อยกว่า
 ร้อยละ 80

3. ผลการศึกษาวิจัยของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ
 อย่างเป็นรูปธรรม เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

แผนงาน 1 การสนับสนุนโครงการศึกษา วิจัย และพัฒนา เพื่อการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์
 ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ

แผนงาน 2 การเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการนำผลการศึกษาวิจัย
 ไปใช้ประโยชน์



แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569)

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
					2565	2566	2567	2568	2569	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหาร จัดการกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการบริหาร จัดการกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล	1. ผลการประเมิน การบริหารจัดการ กองทุนพัฒนา น้ำบาดาล โดย กรมบัญชีกลาง คะแนนเฉลี่ย ภาพรวมไม่ต่ำกว่า ระดับ 4 2. ผู้รับบริการมี ระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	แผนงาน 1 พัฒนา เครื่องมือและกลไก ในการบริหาร กองทุนพัฒนาน้ำ บาดาลให้เป็นองค์กร ธรรมาภิบาล	พัฒนาเครื่องมือและ กลไกในการบริหาร กองทุนพัฒนา น้ำบาดาล	35,000,000	37,039,281	40,000,000	40,000,000	40,000,000	ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายการเงินและบัญชี ฝ่ายนโยบายและแผน ฝ่ายติดตามและ ประเมินผล กองบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล
			แผนงาน 2 พัฒนา ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหาร กองทุนพัฒนา น้ำบาดาล	พัฒนาระบบ สารสนเทศ และดิจิทัล	9,494,100	5,225,200	6,000,000	6,000,000	6,000,000	ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายวิชาการและ การจัดการความรู้ กองบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล
			แผนงาน 3 เพิ่ม ศักยภาพการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ ตอบสนองนโยบาย และแผนการบริหาร กองทุนพัฒนา น้ำบาดาล	พัฒนาและเสริมสร้าง องค์ความรู้แก่บุคลากร ภายในสำนักงานและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	3,051,800	2,885,650	5,510,000	5,567,800	5,597,520	ฝ่ายบริหารทั่วไป กองบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
					2565	2566	2567	2568	2569	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุนการบริหารจัดการ เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ของประเทศไทย	สนับสนุนการบริหารจัดการ เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ของประเทศไทย	1. ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีความพึงพอใจเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารกองทุนพัฒนา น้ำบาดาลเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ผลการศึกษาวิจัยของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรมเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	แผนงาน 1 การสนับสนุนโครงการศึกษา วิจัย และพัฒนา เพื่อการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศ	สนับสนุนหน่วยงานเพื่อการอนุรักษ์และพัฒนา แหล่งน้ำบาดาล ตามแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม	1,074,616,273	1,128,607,784	1,137,257,273	1,083,657,273	1,085,757,273	ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายนโยบายและแผน กองบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล
				ติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนพัฒนา น้ำบาดาล	600,000	672,500	600,000	600,000	600,000	ฝ่ายติดตามและ ประเมินผล กองบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล
			แผนงาน 2 การเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการนำผลการศึกษาวិจัยไปใช้ประโยชน์	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการนำผลการศึกษาวิจัยไปใช้ประโยชน์	9,000,000	10,300,000	9,000,000	9,000,000	9,000,000	ฝ่ายวิชาการและ การจัดการความรู้ กองบริหารกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					1,131,762,173	1,184,730,415	1,198,367,273	1,144,825,073	1,146,954,793	

บทที่ 6

การนำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569)

ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

1. กลไกสนับสนุนให้เกิดความสำเร็จในการปฏิบัติ

ในการนำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ไปสู่การปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จนั้น จำเป็นต้องอาศัยปัจจัยเกื้อหนุนหลายประการ กล่าวคือ

1. ภาวะผู้นำ และความเป็นเจ้าของในการบริหารการเปลี่ยนแปลงนั้นต้องอาศัยผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีความมุ่งมั่นจริงจัง และทุ่มเทสรรพกำลังอย่างเต็มที่ทั้งในส่วนของผู้บริหาร โดยเฉพาะการยอมรับ สนับสนุน และแสดงบทบาทของความเป็นเจ้าของในกระบวนการพัฒนาการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล รวมทั้งการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง กระตุ้น เร่งเร้า และการสื่อสารให้บุคลากรทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้ตระหนักถึงความสำคัญ นอกจากนี้ ให้มีผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการพัฒนาระบบงาน บุคลากร โครงสร้าง และกระบวนการวิธีการทำงานของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้อำนวยความสะดวกและแนวทางการดำเนินงาน การให้คำแนะนำปรึกษา การจัดสรรทรัพยากรที่ต้องใช้เพื่อการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการแก้ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

2. การเชื่อมโยงและบูรณาการร่วมกันของบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้บุคลากรเกิดการยอมรับ และมีส่วนร่วม พร้อมทั้งจะนำแนวทาง แผนงาน โครงการนั้นไปดำเนินการได้อย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และวิธีการปฏิบัติงานของตน

3. การจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้แก่ฝ่ายต่าง ๆ นั้น จำเป็นต้องอาศัยการลงทุนทั้งในแง่ของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสมัยใหม่เข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อให้บริการและการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถสูงขึ้น ดังนั้น การสนับสนุนงบประมาณอย่างเพียงพอ จะช่วยให้การบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมมากขึ้น

2. การนำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ไปสู่การปฏิบัติ

ในการผลักดันให้มีการนำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ไปสู่การปฏิบัตินั้น กองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจำเป็นต้องอาศัยเครื่องมือต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ การจัดการและจำหน่ายทรัพย์สิน และการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. 2547 ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาโครงการของสถาบันการศึกษาและองค์กรเอกชนที่จะได้รับการช่วยเหลือและอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. 2555



2. การใช้วิธีสร้างแรงจูงใจในรูปของตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน เพื่อกระตุ้นให้ฝ่ายต่าง ๆ คิดค้นวิธีการและวางเป้าหมายในการปรับปรุงประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อยกระดับคุณภาพการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

3. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ โดยอาศัยเครื่องมือการประเมินผลในรูปแบบต่าง ๆ ตั้งแต่การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลแผนปฏิบัติการทั้งระยะครึ่งแผน และเมื่อครบกำหนดแผน หรือ 5 ปี เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าหรือผลกระทบของการดำเนินงานและโครงการในแต่ละช่วงเวลาที่ทำเนิงานตามแผนงาน/โครงการ และใช้เป็นข้อมูลที่ใช้ชี้ให้เห็นถึงแนวทางในการดำเนินงานต่อไป ซึ่งได้มีการกำหนดเป้าหมาย ผลผลิต/ผลลัพธ์ เพื่อเป็นเกณฑ์ในการตรวจสอบประเมินการทำงาน และความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ และนำไปสู่กระบวนการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

3. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) เป็นการประเมินผลสำเร็จและผลลัพธ์ของการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลร่วมกับภาคีเครือข่ายในการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เพื่อมุ่งสู่การเป็นกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลที่ยั่งยืน และสามารถสนองตอบต่อทุกภาคส่วนอย่างเป็นธรรม เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อมที่ดี ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

4. แนวทางการดำเนินการ

ในการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) โดยกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. การติดตามเป็นรายเดือน รายไตรมาส เป็นการติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานโครงการ และกิจกรรมด้านต่าง ๆ ของแต่ละฝ่าย และผลการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้ภารกิจด้านต่าง ๆ ของแต่ละฝ่าย เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. การติดตามความก้าวหน้าประจำปี เป็นการติดตามความก้าวหน้าของตัวชี้วัดต่าง ๆ ในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อตรวจสอบความคลาดเคลื่อนระหว่างเป้าหมายที่กำหนดไว้กับผลที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งจะนำไปสู่การแก้ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการ ตลอดจนการทบทวนเป้าหมายและแผนงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่อาจเกิดการเปลี่ยนแปลง
3. การประเมินในระยะครึ่งแผน เป็นการประเมินผลในระหว่างที่มีการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ โดยเป็นการทบทวนผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ รวมทั้งวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่การทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย และแผนงาน รวมทั้งการปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ในกรณีที่มีความจำเป็นให้เหมาะสมต่อไป



4. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน เป็นการประเมินผลเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการใช้แผน เพื่อสรุปการปฏิบัติการและประเมินผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งผลกระทบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นตลอดระยะเวลาใช้แผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ระยะยาว 5 ปี (2565-2569) ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล



