

หน่วยงาน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
ชื่อแผนงาน แผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หน่วยงานรับผิดชอบ กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
ระยะเวลาดำเนินงาน ๓๖๖ วัน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๑. หลักการและเหตุผล

กรมบัญชีกลางได้กำหนดให้การบริหารด้านทรัพยากรบุคคลเป็นส่วนหนึ่งของกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานประจำปีบัญชีของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยประเมินในประเด็นการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Master Plan) เป็นการประเมินคุณภาพแผนยุทธศาสตร์และการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลได้สำเร็จตามเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียน

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จึงได้กำหนดขอบเขตการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากร มุ่งให้บุคลากรมีสมรรถนะเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติทั้งในปัจจุบันและอนาคต เสริมสร้างแรงจูงใจ และพัฒนาคุณภาพชีวิต ตลอดจนสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรให้ได้รับการพัฒนา (Development and Knowledge Management) สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบสอดคล้องกับการขับเคลื่อนนโยบาย พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลในปัจจุบัน ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงบริบทในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้ของบุคลากรให้ปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล (Accountability)

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ อนุรักษ์บุคลากร และพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในองค์กร (Quality of Work Life)

๓. ความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และแก้ไขเพิ่มเติม และแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

การพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีความเชื่อมโยงจากกฎหมาย แผนแม่บท และแนวนโยบายในการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายด้านการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการของบุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ดังนี้

๓.๑ พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และแก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๗ เบญจ (๓) ค่าใช้จ่ายการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง

๓.๒ แผนแม่บทเพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำบาดาลและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

มาตรการ ๑.๑ : การพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับภารกิจของงานที่เพิ่มขึ้น พร้อมรับกับระบบบริหารจัดการและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

- ๓.๓ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบบริหารอัตรากำลังเชิงกลยุทธ์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะทรัพยากรบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการวัดและประเมินผล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. เป้าหมาย

บุคลากรได้รับการพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรได้อย่างสมดุล ระหว่างการทำงานและดำเนินชีวิต โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๕. กลุ่มเป้าหมายการพัฒนา

เจ้าหน้าที่/พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล คณะกรรมการบริหาร /คณะอนุกรรมการฯ กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

๖. วิธีการพัฒนาบุคลากร

๖.๑ การพัฒนาโดยการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรในแต่ละตำแหน่งที่กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณลักษณะของงานนั้น ๆ

๖.๒ การพัฒนาโดยวิธีการสร้างการเรียนรู้โดยเทคนิคการจัดการฝึกอบรม/สัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ และการถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านสื่อดิจิทัล ซึ่งกำหนดเป็นโครงการ หรือกิจกรรมที่กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายและความคาดหวังการเสริมสร้างองค์ความรู้ ความสามารถและสมรรถนะในด้านต่าง ๆ

๗. ขอบเขตการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลได้กำหนดกรอบทิศทางการดำเนินงานหลัก (Theme) ในการพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็น ๒ ด้าน ดังนี้

๗.๑ การบริหารจัดการบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด (Management of personnel for maximum efficiency)

งบประมาณจำนวน ๘๔๒,๙๐๐บาท (แปดแสนสี่หมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
๑. การทบทวนโครงสร้างและอัตรากำลัง มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง และคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description)	ทบทวนโครงสร้างและอัตรากำลัง มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง และคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด	มีการดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในไตรมาส ๒	-

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
๒. ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปี	มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบ ได้เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร	ทบทวนหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน แล้วเสร็จภายในไตรมาส ๑	-
๓. จัดทำคู่มือสำหรับที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน (ชุดการเรียนรู้ / ระเบียบ ข้อบังคับ / หลักเกณฑ์ประกอบ การปฏิบัติงาน)	เพื่อให้มีคู่มือเพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน	มีคู่มือเพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ เรื่อง	๑๐๐,๐๐๐
๔. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อกำหนดกรอบทิศทาง การพัฒนาสอดคล้องกับบริบทการ เปลี่ยนแปลง	นำเสนอแผน ฯ เพื่อให้ คณะกรรมการบริหาร ความเห็นชอบภายใน ไตรมาส ๔	-
๕. การเสริมสร้างความรู้เพื่อการ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร	เพื่อจัดกิจกรรมให้คณะกรรมการ บริหาร/คณะอนุกรรมการ/บุคลากร ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ได้ศึกษาดูงาน และเสริมสร้าง องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการบริหาร/ คณะอนุกรรมการ/บุคลากร ของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีผลการประเมินความ พึงพอใจระดับมากที่สุด ร้อยละ ๘๐	๗๔๒,๙๐๐
รวมจำนวน ๘ รายการ เป็นจำนวนเงิน			๘๔๒,๙๐๐

๗.๒ การพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้ (Knowledge Management for Performance & Competency)
งบประมาณจำนวน ๑,๖๕๗,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านหกแสนห้าหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
๑. การพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้ (Knowledge Management for Performance & Competency) แนวคิดด้านนวัตกรรม และองค์ ความรู้สมัยใหม่รองรับการปฏิบัติงาน ผ่านวิธีการจัดการฝึกอบรม สัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ แนวคิดด้านนวัตกรรม และองค์ ความรู้การบริหารจัดการรองรับ การปฏิบัติงาน	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ และมีความ พึงพอใจระดับมากที่สุด ร้อยละ ๘๐	๗๘๑,๐๐๐
๒. กิจกรรมเพื่อการบริการสังคม/จิตอาสาพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สร้าง จิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม/วันสำคัญ เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	เพื่อสร้างจิตสำนึกการให้บริการ สังคมเห็นคุณค่าและความสำคัญ ของทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม และส่งเสริม วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมมีความ พึงพอใจระดับมากที่สุด ร้อยละ ๘๐	๖๗๖,๑๐๐
๓. การพัฒนาอบรมจากสถาบัน การฝึกอบรมภายนอก/ศึกษาด้วย ตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นใน การปฏิบัติงาน	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ และ ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในสิงหาคม ๒๕๖๓	๒๐๐,๐๐๐
รวมจำนวน ๓ รายการ เป็นจำนวนเงิน			๑,๖๕๗,๑๐๐

๘. ระยะเวลาและงบประมาณ

๓๖๖ วัน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๙. งบประมาณ

จำนวนเงิน ๒,๕๐๐,๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน)

๙. ลำดับขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติ ฯ

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามลำดับขั้นตอนดังนี้

๙.๑ จัดทำ (ร่าง) กรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลปี ๒๕๖๓ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่และพนักงานกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

๙.๒ นำเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลปี ๒๕๖๓ ต่อคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลตามคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาลที่ ๘๕๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยเสนอในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๙.๓ นำเสนอแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลปี ๒๕๖๓ ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเพื่อให้ความเห็นชอบ

๙.๔ ขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๓ ในแต่ละช่วงเวลาตามความเหมาะสม

๙.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๓ ที่ครอบคลุมถึงองค์ประกอบต่าง ๆ อย่างครบถ้วน ได้แก่ปัจจัยสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

เชิงปริมาณ

(๑) มีการทบทวนโครงสร้าง อัตรากำลัง มาตรฐานเฉพาะตำแหน่งและคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ภายในไตรมาส ๒ ของปี ๒๕๖๓

(๒) มีการจัดทำคู่มือเพื่อการปฏิบัติงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

(๓) มีการจัดการฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาถ่ายทอดองค์ความรู้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๔) บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ

(๑) การสรรหา คัดเลือกบุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

(๒) บุคลากรมีองค์ความรู้แนวความคิด นวัตกรรมสมัยใหม่ในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อการทำงานที่ทำให้บรรลุค่าเป้าหมายการประเมินผลกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดภาพรวมองค์กรได้ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๐๐ และการประเมินตัวชี้วัดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔.๐๐

(๓) มีผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมในการพัฒนาระดับดีมาก

๑๑. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล คณะอนุกรรมการฯ และบุคลากรของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๒.๒ อัตราการลาออกของบุคลากรลดน้อยลง

๑๒.๓ บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๑๒.๔ มีคู่มือมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ สามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้

